

## **ATA N.º 1**

Ao sexto dia do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três pelas dezassete horas e quinze minutos, na Sala de Reuniões da Direção de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri do concurso externo de ingresso para o preenchimento de três postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, para a carreira de Especialista de Informática e categoria de Especialista de Informática G1 - N2, em regime de estágio, para a Área de Aplicações e Desenvolvimento, designado e autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 06 de julho de 2023.

O júri, constituído por Hugo Alexandre Tavares Miranda, que preside, pelo 1.º Vogal Efetivo, Paulo Jorge Tavares Bastos, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Anabela de Almeida Pereira, reuniu para elaborar o aviso de abertura<sup>1</sup>, encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apenas como Anexo I, fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no concurso externo de ingresso, a saber:

- 1) Nos termos do disposto do n.º 1 do artigo 19.º e seguintes do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, será aplicado, como método de seleção obrigatório, a Prova de conhecimentos (PC), que visa avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício de determinada função, tendo o júri deliberado que:
  - I. A PC é valorada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, e terá uma ponderação de 70% na avaliação final.
  - II. A PC, com carácter eliminatório, assumirá a forma escrita, de natureza teórica e de realização individual, efetuada numa só fase, em suporte de papel, e terá a duração de 60 minutos, sem possibilidade de consulta de documentação ou legislação.
  - III. A PC será constituída por 36 perguntas com resposta de escolha múltipla, com quatro opções de resposta, as quais serão distribuídas da seguinte forma:
    - i) 2 perguntas sobre a orgânica e funcionamento da Universidade de Lisboa e da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, que terão uma pontuação de 1 valor cada uma.
    - ii) 2 perguntas sobre conhecimento gerais acerca da Administração Pública, que terão uma pontuação de 1 valor cada uma.
    - iii) 32 perguntas sobre conteúdos específicos da atividade para que é aberto o presente posto de trabalho, que terão uma pontuação de 0,5 valores cada uma.
    - iv) Programa e bibliografia: O júri elaborou o programa da prova de conhecimentos, identificando os temas a abordar, e organizou a bibliografia que considera necessária para a sua preparação, para inclusão no aviso de abertura do concurso, a saber:

- Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, na sua redação atual - Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior;

---

<sup>1</sup> encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apenso como Anexo I.

- Despacho Normativo n.º 14/2019, publicado em Diário da República, 2.ª Série, n.º 90, de 10 de maio, na sua redação atual - Estatutos da Universidade de Lisboa;
- Despacho n.º 11913/2021, publicado em Diário da República, 2.ª Série, n.º 233, de 02 de dezembro - Estatutos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- Despacho n.º 602/2022, publicado em Diário da República, 2.ª Série, n.º 10, de 14 de janeiro - Regulamento Orgânico da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua redação atual - Código do Procedimento Administrativo;
- Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;
- Acordo coletivo de trabalho n.º 1/2009, de 28 de setembro;
- Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual - Código de Trabalho;
- Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual - Estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação de desempenho na Administração Pública.

Bibliografia específica:

- <https://www.php.net/docs.php>
- <https://docs.oracle.com/en/java/javase/16/>
- <https://git-scm.com/doc>
- <https://restfulapi.net/>
- <https://www.json.org/json-en.html>
- <https://dev.mysql.com/doc/>
- <https://www.bpmn.org/>

- 2) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, conjugado com a alínea a) do n.º 2 do artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, o júri deliberou, ainda aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 30%.

A Entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, sendo ponderados os seguintes fatores:

- a) Comunicação
- b) Iniciativa e autonomia
- c) Relacionamento interpessoal
- d) Trabalho de equipa e cooperação
- e) Responsabilidade e compromisso com o serviço
- f) Adaptação e melhoria contínua
- g) Análise da informação e sentido crítico

A grelha para realização da Entrevista profissional de seleção encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apensa como Anexo II.

A classificação final (CF) do concurso externo ingresso será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada

método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = PC \times 70\% + EPS \times 30\%$$

considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer método de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Júri

Presidente

1.º Vogal Efetivo

---

(Hugo Alexandre Tavares Miranda)

---

(Paulo Jorge Tavares Bastos)

2.º Vogal Efetivo

---

(Anabela de Almeida Pereira)