

## **ATA N.º 1**

Ao terceiro dia do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três pelas nove horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri do concurso externo de ingresso para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, para a carreira de Técnico de Informática e categoria de Técnico de Informática, grau 1, nível 1, em regime de estágio, para o Gabinete de Suporte ao Utilizador, designado e autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 27 de junho de 2023.

O júri, constituído por Cláudia Susana Calado Aldeias, que preside, pelo 1.º Vogal Efetivo, Pedro Miguel Raminhos Ribeiro Botas, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Anabela de Almeida Pereira, reuniu para fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no concurso externo de ingresso, a saber:

- 1) Nos termos do disposto do n.º 1 do artigo 19.º e seguintes do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, será aplicado, como método de seleção obrigatório, a Prova de conhecimentos (PC), que visa avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício de determinada função, tendo o júri deliberado que:
  - I. A PC é valorada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, e terá uma ponderação de 70% na avaliação final.
  - II. A PC, com carácter eliminatório, assumirá a forma escrita, de natureza teórica e de realização individual, efetuada numa só fase, em suporte de papel, e terá a duração de 90 minutos, com possibilidade de consulta de documentação ou legislação apenas em suporte papel, não sendo permitida a utilização de qualquer tipo de suporte eletrónico.
  - III. A PC será constituída por 20 perguntas com resposta de escolha múltipla, com quatro opções de resposta, as quais serão distribuídas da seguinte forma:
    - i) 2 (duas) perguntas sobre a orgânica e funcionamento da Universidade de Lisboa e da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, que terão uma pontuação de 1 (um) valor cada uma.
    - ii) 2 (duas) perguntas sobre conhecimento gerais acerca da Administração Pública, que terão uma pontuação de 1 (um) valor cada uma.
    - iii) 16 perguntas sobre conteúdos específicos da atividade para que é aberto o presente posto de trabalho, que terão uma pontuação de 1 (um) valor cada uma.
  - IV. Programa e bibliografia: O júri elaborou o programa da prova de conhecimentos, identificando os temas a abordar, e organizou a bibliografia que considera necessária para a sua preparação, para inclusão no aviso de abertura do concurso, a saber:

- Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, na sua redação atual - Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior;

- Despacho Normativo n.º 14/2019, publicado em Diário da República, 2.ª Série, n.º 90, de 10 de maio, na sua redação atual - Estatutos da Universidade de Lisboa;
- Despacho n.º 11913/2021, publicado em Diário da República, 2.ª Série, n.º 233, de 02 de dezembro - Estatutos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- Despacho n.º 602/2022, publicado em Diário da República, 2.ª Série, n.º 10, de 14 de janeiro - Regulamento Orgânico da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua redação atual - Código do Procedimento Administrativo;
- Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;
- Acordo coletivo de trabalho n.º 1/2009, de 28 de setembro;
- Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual - Código de Trabalho;
- Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual - Estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação de desempenho na Administração Pública.

#### Bibliografia específica:

Operating System:

Concepts, Avi Silberschatz, Peter Baer Galvin, Greg Gagne, John Wiley & Sons;

Computer Security:

Principles and Practice, William Stallings, Lawrie Brown, Pearson;

Manual de Instalação e Reparação de Computadores, 3.ª Ed. At. António Branco, FCA (2015);

Informações relevantes ao suporte ao utilizador utilizadas em Ciências e disponíveis nos endereços eletrónicos:

Serviço de Partilha de Ficheiros:

<https://ciencias.ulisboa.pt/node/7090>

Sistema de Impressão e Digitalização de Ciências:

<https://ciencias.ulisboa.pt/pt/sistema-de-impressao-e-digitalizacao>

Software:

<https://ciencias.ulisboa.pt/node/4361#tutAtivWindows>

Office365:

<https://ciencias.ulisboa.pt/node/5861#tutOffice365>

FileSender:

<https://ciencias.ulisboa.pt/node/5840#tutFileSender>

Manual de apoio ao teletrabalho:

[https://ciencias.ulisboa.pt/sites/default/files/fcul/institucional/Manual\\_Acesso\\_Remoto\\_v2\\_online.pdf](https://ciencias.ulisboa.pt/sites/default/files/fcul/institucional/Manual_Acesso_Remoto_v2_online.pdf)

Videoconferência:

<https://ciencias.ulisboa.pt/node/4369#tutColibri>

Contas de Utilizador:

<https://ciencias.ulisboa.pt/node/4312#tutAtenticidadeID>

- 2) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, conjugado com a alínea a) do n.º 2 do artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, o júri deliberou, ainda aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 30%.

A Entrevista profissional de seleção é valorada numa escala de 0 a 20 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, sendo ponderados os seguintes fatores:

- a) Comunicação
- b) Iniciativa e autonomia
- c) Relacionamento interpessoal
- d) Trabalho de equipa e cooperação
- e) Responsabilidade e compromisso com o serviço
- f) Adaptação e melhoria contínua
- g) Análise da informação e sentido crítico

A grelha para realização da Entrevista profissional de seleção encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apensa como Anexo I.

A classificação final (CF) do concurso externo ingresso será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = PC \times 70\% + EPS \times 30\%$$

considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer método de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Júri

Presidente

1.º Vogal Efetivo

---

(Cláudia Susana Calado Aldeias)

---

(Pedro Miguel Raminhos Ribeiro Botas)

2.º Vogal Efetivo

---

(Anabela de Almeida Pereira)

Anexo: O mencionado.