

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior para exercer funções no Gabinete de Obras, Manutenção e Espaços da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

ANEXO IV - ATA 1

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: _____

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) = [HA + FP + EP + AD] / 4

CLASSIFICAÇÃO =

| | |
|---------|---------------------------------|
| Fatores | Habilitação Académica (HA) = |
| | Formação Profissional (FP) = |
| | Experiência Profissional (EP) = |
| | Avaliação do desempenho (AD) = |

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

| | | |
|---------------------------|--------------------------|-------------------|
| critérios | Habilitações académicas | Pontuação |
| | Licenciatura ou Mestrado | 16 valores |
| | Doutoramento | 20 valores |
| COMPROVADO PELO CANDIDATO | | COTAÇÃO ATRIBUÍDA |
| | | |

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

| | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|
| critérios | Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 5 anos) | Duração da formação | | |
| | | <= 12horas | > 12horas e <= 30 horas | > 30 horas |
| | Com interesse específico | 1 valor | 4 valores | 6 valores |
| | Com interesse complementar | 0,5 valor | 2 valores | 3 valores |
| COMPROVADO PELO CANDIDATO | | | | COTAÇÃO ATRIBUÍDA |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| somatório de cotação atribuída | | | | |
| cotação atribuída (limite 20 valores) | | | | |
| | | | | |

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

| | | |
|---------------------------|---------------------------------------------|-------------------|
| critérios | | Com experiência |
| | Experiência profissional inferior a 3 anos | 10 valores |
| | Experiência profissional entre 3 e 5 anos | 15 valores |
| | Experiência profissional por mais de 5 anos | 20 valores |
| COMPROVADO PELO CANDIDATO | | COTAÇÃO ATRIBUÍDA |
| | | |

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

| | | | |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| critérios | Avaliação de desempenho relativamente ao último biénio em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD) | Desempenho excelente | 20 valores |
| | | Desempenho relevante | 16 valores |
| | | Desempenho adequado | 12 valores |
| | | Desempenho inadequado | 0 valores |
| | | Sem avaliação de desempenho | 10 valores |
| COMPROVADO PELO CANDIDATO | | | COTAÇÃO ATRIBUÍDA |
| | | | |