

ANEXO I - ATA 6 - Grelha de Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Área de Inovação e Empreendedorismo da Direção de Investigação e Desenvolvimento

Nome do(a) candidato(a): Beatriz Portugal Santos

Competências	Evidências Comportamentais	Classificação
		0 a 20 valores
Comunicação: Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:	
	· Expressa-se oralmente e por escrito com clareza, fluência e precisão.	16
	· Adapta o discurso e a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	16
	· É normalmente assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.	16
	· Demonstra respeito pelas opiniões alheias ouvindo-as com atenção e valorizando-as.	16
Conhecimentos Especializados e Experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:	
	· Possui os conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	14
	· Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	13
	· Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.	14
	· Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	14
Iniciativa e Autonomia: Capacidade de atuar de modo proativo e autónomo no seu dia a dia profissional e de ter iniciativa no sentido da resolução de problemas.	Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:	
	· Em regra responde com prontidão a propostas de novas tarefas ou outras solicitações profissionais	17
	· Tem, normalmente, uma atitude ativa e dinâmica	17
	· Executa de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são distribuídas.	18
	· Toma iniciativas no sentido da resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	18
Relacionamento interpessoal: Capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:	
	· Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	18
	· Trabalha com pessoas com diferentes caraterísticas.	18
	· Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	17
	· Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se em vários contextos sócio-profissionais.	16
CLASSIFICAÇÃO DA EAC		16,13