

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior para exercer funções no Gabinete de Gestão de Projetos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

ANEXO IV - ATA 1

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR										
	CANDIDATO:									
	AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) = [HA + FP + EP + AD] / 4									
CLASSIFICAÇÃO =										
	Habilitação Académica ou nível de qualificação (HA) =									
Fatores	Formação Profissional (FP) = Experiência Profissional (EP) =									
	Avaliação do desempenho (AD) =									
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS OU NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO										
ios	Habilitações académicas	Pontuação								
critérios	Licenciatura ou Mestrado		16 valores							
	Doutoramento			20 valores					COTAÇÃO ATRIBUÍDA	
COMPROVADO PELO CANDIDATO								COIA	AÇAO ATRIBUIDA	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL										
	Tine de ferrore de la continue de de		Duração da formação							
critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o	<= 12horas	> 12horas e <= 30	> 30 horas						
	Com interesse específico	periodo de tempo de 5 anos)		horas 6 valores						
	Com interesse complementar 1 valor		2 valores 3 valores							
	COMPROVADO PELO CANDIDATO								COTAÇÃO ATRIBUÍDA	
somatório de cotação atribuída cotação atribuída (limite 20 valores)										
ectugae unimina (mine se raio ce)										
		I	EXPERIÊNCIA	PRC	OFISSIO	NAL				
		Com experiência 1) ou 2)			cia 1)					
critérios	Experiência profissional inferior a 3 anos		14 valores		16 valores	valores				
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos		16 valores		18 valores					
	Experiência profissional por mais de 5 anos COMPRE		18 valores OVADO PELO CANDIDATO		20 valores	20 valores		COTAÇÃO ATRIBUÍDA		
COMPONE TELE CHARGE CO.									7	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO										
		1 a 1,999 (Inadequado)						0 valores		
critérios		2 a 3,999 (Adequado)						14 valores		
		4 a 5 (Relevante)						17 valores		
	Avaliação de desempenho relativan últimos biénios em que o candidat	4 a 5 (Excelente)						20 valores		
	executou atividades idênticas às do po para que é aberto o concurs	Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador (devidamente comprovado)						12 valores		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores;						12 valores		
	Candidato sem avaliações de desempenho							10 valores		
	COMPROVADO PELO CANDIDATO						COTA	AÇÃO ATRIBUÍDA		