

Procedimento concursal comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Apoio Psicológico da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

ANEXO IV - ATA 1

		FICHA IN	DIVIDUAL DE	: AVALIAÇÃO	CURRICULAR			
	CANDIDATO:							
	AV	ALIAÇÃO	CURRICULAR	(AC) = [HA +	FP + EP + AD] / 4	,		
	CLASSIFIC			N2256 - K385 1 - 1	38			
	Habilitação Académica							
Fatores	Formação Profissional (Experiência Profissiona Avaliação do desemper	(FP) = 1 (EP) =						
			HABILITAÇÕ	es académ	ICAS			
critérios	Habilitações académicas Pontuação							
qi	Licenciatura ou Mestrado		16 valores					
Doutoramento COMP			20 valores ROVADO PELO CANDIDA	то		сот	AÇÃO ATRIBUÍDA	
	FORMAÇÃO PROFISSIONAL							
			FORIVIAÇAC	PROFISSIO	NAL			
critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o		Duração da formação > 12horas e <= 30					
	período de tempo de 5 anos)	<= 12horas	horas	> 30 horas				
	Com interesse específico	1 valor 0,5 valor	4 valores	6 valores				
	Com interesse complementar 0,5 valor 2 valores 3 valores COMPROVADO PELO CANDIDATO						COTAÇÃO ATRIBUÍDA	
		some	ttěria do ratorše atribuida	2				
somatório de cotação atribuída cotação atribuída (limite 20 valores)								
5-7-	S, awar a say S, and a say							
			EXPERIENCIA	A PROFISSIO	NAL			
critérios			Com experiência 1	e 2)				
	Experiência profissional inferior a 3 an	os	10 valores					
	Experiência profissional entre 3 e 5 ani	DS	15 valores					
	Experiência profissional por mais de 5		20 valores					
COMPROVADO PELO CANDIDATO						соти	COTAÇÃO ATRIBUÍDA	
Щ		Į.	VALIAÇÃO [DE DESEMPE	NHO			
critérios	Avaliação de desempenho relativamente aos dois ultimos bienios em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que e aberto o concurso (AD)		1 a 1.999 (inadequado)				0 valores	
			2 a 3,999 (Adequado)			12 valores		
			4 a 5 (Relevante)			16 valores		
			4 a 5 (Excelente)			20 valores		
			Ano não avaliado, por mótivo não imputável ao trabalhador (devidamente comprovado)			12 valores		
			Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que e aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)			12 valores		
			Candidato sem avaliações de desempenho				10 valores	
	COMPROVADO PELO CANDIDATO CO						ÇÃO ATRIBUÍDA	

Sout !

ANBELA PENEINA

___de _____de __ Os membros do Júri

Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, _