

**ANEXO III - ATA 1 - Grelha de Entrevista de Avaliação de Competências**

**Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Área de Inovação e Empreendedorismo da Direção de Investigação e Desenvolvimento**

Nome do(a) candidato(a):

Competências	Evidências Comportamentais	Classificação
		0 a 20 valores
<b>Comunicação:</b> Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	<b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b> · Expressa-se oralmente e por escrito com clareza, fluência e precisão. · Adapta o discurso e a linguagem aos diversos tipos de interlocutores. · É normalmente assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros. · Demonstra respeito pelas opiniões alheias ouvindo-as com atenção e valorizando-as.	
<b>Conhecimentos Especializados e Experiência:</b> Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	<b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b> · Possui os conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada. · Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas. · Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas. · Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
<b>Iniciativa e Autonomia:</b> Capacidade de atuar de modo proativo e autónomo no seu dia a dia profissional e de ter iniciativa no sentido da resolução de problemas.	<b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b> · Em regra responde com prontidão a propostas de novas tarefas ou outras solicitações profissionais · Tem, normalmente, uma atitude ativa e dinâmica · Executa de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são distribuídas. · Toma iniciativas no sentido da resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	
<b>Relacionamento interpessoal:</b> Capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	<b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b> · Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço. · Trabalha com pessoas com diferentes caraterísticas. · Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros. · Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se em vários contextos sócio-profissionais.	

CLASSIFICAÇÃO DA EAC 0,00

FCUL, \_\_\_\_\_ de 2022    O Júri,