

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Diogo Manuel Nunes Rodrigues**

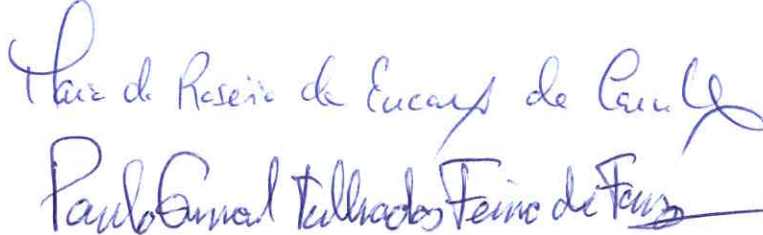
Parâmetros de Avaliação		CrITÉrios	ValoraÇão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	18
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0
Sem indicação de horas ou até 20 h			10	
De 21 até 50 h			14	
De 51 até 75 h			17	
Superior a 75 h			20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	

Total **15,50**

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,


 Paulo Manuel Tullado Feio de Faria
 Maria Catarina Rosário de Silva

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Elvis Arantes Matos**

Parâmetros de Avaliação		CrITÉrios	ValoraÇão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador; Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0
Sem indicação de horas ou até 20 h			10	
De 21 até 50 h			14	
De 51 até 75 h			17	
Superior a 75 h			20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
Total			12.50	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

Paulo Manuel Tello de Faria
Paulo Manuel Tello de Faria
Maria Catherine Rosário da Silva.

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): João Paulo Tavares Carvalho

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	5
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0
Sem indicação de horas ou até 20 h			10	
De 21 até 50 h			14	
De 51 até 75 h			17	
Superior a 75 h			20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	

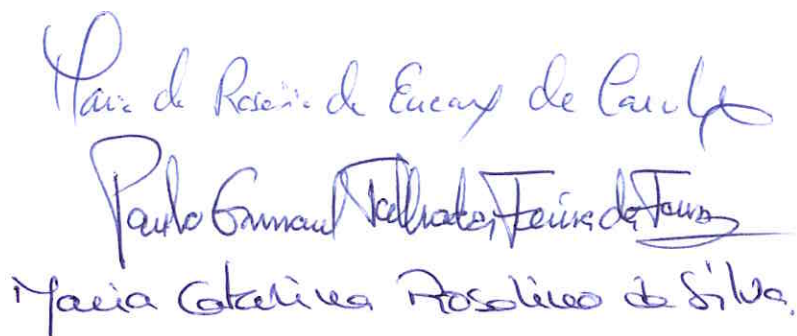
Total

7,25

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,



 Para de Rosário de Encarg de Caruça

 Paulo Goncalves de Almeida, Feins de Sousa

 Maria Caterina Rosalino de Silva

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE




Nome do(a) candidato(a): **Marco António Pinto Pereira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	10
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
		Total		

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Marta da Graça Matias Gomes**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	10	
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14		
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16		
		Pós-Graduação na área	17		
		Mestrado na área	18		
		Doutoramento na área	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	20	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	15	
		Refere, mas não comprovado	5		
		Apresenta a publicação relatório/outros	10		
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15		
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	10	
		Sem informação / Não detém	0		10
		Refere, mas não comprovado	10		
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Apresenta comprovativos	20	10	
		Sem informação / Não detém	0		10
		Refere, mas não comprovado	10		
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Apresenta certificados	20	10	
		Sem informação / Não detém	0		20
		Refere, mas não comprovado	10		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Apresenta certificados	20	
Não refere / Não possui			0		
Sem indicação de horas ou até 20 h			10		
De 21 até 50 h			14		
De 51 até 75 h			17		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		Superior a 75 h	20	10	
		1 a 1,999 (Inadequado)	0		
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
Candidato sem avaliações de desempenho			10		
Total			13,25		

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,

Paulo Manuel Telhado
Maria Gabriela Rosário da Silva

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Paloma Sapucaia de Carvalho Simões**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0
Sem indicação de horas ou até 20 h			10	
De 21 até 50 h			14	
De 51 até 75 h			17	
Superior a 75 h			20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
Total			11.00	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

Paulo Manuel Teófilo de Faria
Paulo Manuel Teófilo de Faria
Paula Catarina Rosário de Silva

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Rute Andreia Arvela Carvalho**

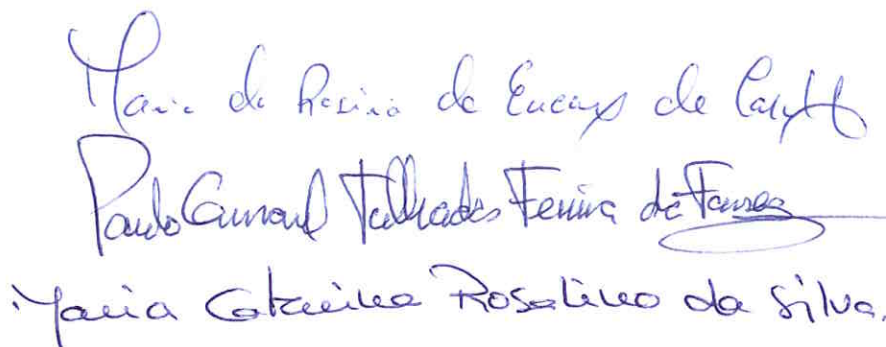
Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	5
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
Refere, mas não comprovado		10		
Apresenta certificados		20		
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	

Total 7,75

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,



 Maria do Rosário de Lucas de Carvalho

 Paulo Manuel Teixeira Fernandes

 Maria Gabriela Rosalino da Silva

Anexo I - Ata 3_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Samira Mansur de Almeida**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	10
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0
Sem indicação de horas ou até 20 h			10	
De 21 até 50 h			14	
De 51 até 75 h			17	
Superior a 75 h			20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
Total			11.00	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

Paulo Manuel Teixeira Faria de Figueiredo
Paulo Manuel Teixeira Faria de Figueiredo
Paula Gabriela Rosário da Silva