

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Diogo Manuel Nunes Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato		
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	18		
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14			
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16			
		Pós-Graduação na área	17			
		Mestrado na área	18			
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$		A. Participação em projetos ou trabalhos		10		
		Sem informação / Não detém			0	
		Refere, mas não comprovado			10	
		B. Publicação de artigos, relatórios ou outros		Apresenta comprovativos		20
				Sem informação / Não detém		0
				Refere, mas não comprovado		5
				Apresenta a publicação relatório/outras		10
		C. Experiência em processamento de dados de geofísica		Apresenta a publicação do 1 artigo científico		15
				Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico		20
				Sem informação / Não detém		0
D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook		Refere, mas não comprovado		10		
		Apresenta certificados		20		
		Sem informação / Não detém		0		
E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita		Refere, mas não comprovado		10		
		Apresenta certificados		20		
		Sem informação / Não possui		0		
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Sem indicação de horas ou até 20 h		10		
		De 21 até 50 h		14		
		De 51 até 75 h		17		
		Superior a 75 h		20		
		Não refere / Não possui		0		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)		0		
		2 a 3,999 (Adequado)		14		
		4 a 5 (Relevante)		17		
		4 a 5 (Excelente)		20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador		12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)		12		
		Candidato sem avaliações de desempenho		10		
<b>Total</b>			<b>15,50</b>			

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,

*Paulo Manuel Tullhado Feino de Faria*  
*Paulo Manuel Tullhado Feino de Faria*  
*Paula Catarina Rosário de Silva*

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Elvis Arantes Matos**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14	
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14		
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16		
		Pós-Graduação na área	17		
		Mestrado na área	18		
		Doutoramento na área	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	5		
		Apresenta a publicação relatório/outras	10		
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15		
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador; Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
De 21 até 50 h			14		
De 51 até 75 h			17		
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		
<b>Total</b>			<b>12,50</b>		

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

*Paulo Manuel Telleiro, Feitor da Fozes*  
*Maria Catherine Rosário da Silva.*

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

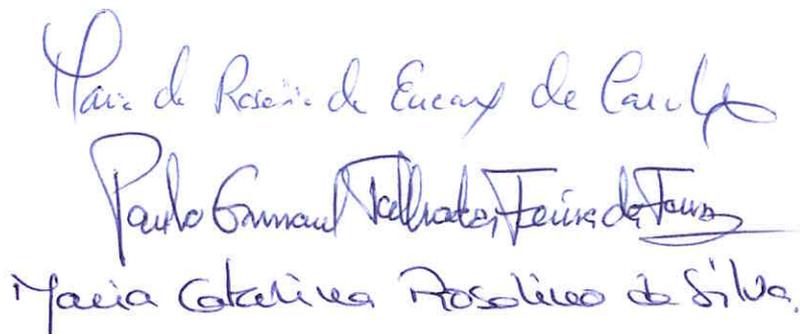
Nome do(a) candidato(a): **João Paulo Tavares Carvalho**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14	
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14		
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16		
		Pós-Graduação na área	17		
		Mestrado na área	18		
		Doutoramento na área	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	20	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	5	
		Refere, mas não comprovado	5		
		Apresenta a publicação relatório/outros	10		
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15		
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
De 21 até 50 h			14		
De 51 até 75 h			17		
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		
Total			7,25		

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,


  
 Maria Catarina Rosalvo de Silva

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Marco António Pinto Pereira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	10	
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14		
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16		
		Pós-Graduação na área	17		
		Mestrado na área	18		
		Doutoramento na área	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	5		
		Apresenta a publicação relatório/outros	10		
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15		
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	0	
		Sem informação / Não detém	0		
		Refere, mas não comprovado	10		
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Apresenta comprovativos	20	10	
		Sem informação / Não detém	0		
		Refere, mas não comprovado	10		
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Apresenta certificados	20	10	
		Sem informação / Não detém	0		
		Refere, mas não comprovado	10		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Apresenta certificados	20	0
			Não refere / Não possui	0	
Sem indicação de horas ou até 20 h			10		
De 21 até 50 h			14		
De 51 até 75 h			17		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		Superior a 75 h	20	10	
		1 a 1,999 (Inadequado)	0		
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
Candidato sem avaliações de desempenho	10				
			Total	6,00	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

*Paulo Manuel Velho de Figueiredo*  
*Paulo Manuel Velho de Figueiredo*  
*Maria Gabriela Rosário da Silva*

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Marta da Graça Matias Gomes**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	10
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	15
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outras	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20	10
		Sem informação / Não detém	0	
		Refere, mas não comprovado	10	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Apresenta comprovativos	20	10
		Sem informação / Não detém	0	
		Refere, mas não comprovado	10	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Apresenta certificados	20	10
		Sem informação / Não detém	0	
		Refere, mas não comprovado	10	
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)	Apresenta certificados	20	20
		Sem informação / Não possui	0	
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
De 51 até 75 h		17		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).	Superior a 75 h	20	10	
	1 a 1,999 (Inadequado)	0		
	2 a 3,999 (Adequado)	14		
	4 a 5 (Relevante)	17		
	4 a 5 (Excelente)	20		
	Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
	Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
	Candidato sem avaliações de desempenho	10		
<b>Total</b>			<b>13,25</b>	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Juri,

*Paulo Manuel Telhado Feix de Sousa*  
*Maria Caterina Rosalino da Silva*

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Paloma Sapucaia de Carvalho Simões**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14	
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14		
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16		
		Pós-Graduação na área	17		
		Mestrado na área	18		
		Doutoramento na área	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	5		
		Apresenta a publicação relatório/outros	10		
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15		
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
De 21 até 50 h			14		
De 51 até 75 h			17		
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		
			Total	11,00	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

*Paulo Manuel Teófilo dos Santos de Faria*  
*Paula Catarina Rosário de Silva*

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Rute Andreia Arvela Carvalho**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	14	
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14		
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16		
		Pós-Graduação na área	17		
		Mestrado na área	18		
		Doutoramento na área	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	5	
		Refere, mas não comprovado	5		
		Apresenta a publicação relatório/outros	10		
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15		
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta comprovativos	20		
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Apresenta certificados	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
			De 21 até 50 h	14	
			De 51 até 75 h	17	
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		

Total 7,75

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

Maria de Rosário de Lucas de Castro  
 Paulo Manuel Teófilo Fernandes  
 Maria Gabriela Rosalino da Silva

Anexo I - Ata 3\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE

Nome do(a) candidato(a): **Samira Mansur de Almeida**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10	10
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14	
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16	
		Pós-Graduação na área	17	
		Mestrado na área	18	
		Doutoramento na área	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	5	
		Apresenta a publicação relatório/outros	10	
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15	
	C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta comprovativos	20	
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Apresenta certificados	20	
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
Apresenta certificados		20		
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
Total			<b>11,00</b>	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 02 de dezembro de 2022

O Júri,

*Paulo Manuel Teixeira Faria de Faria*  
*Paulo Manuel Teixeira Faria de Faria*  
*João Gustavo Rosário da Silva*