



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR PARA EXERCER FUNÇÕES NA DIREÇÃO
ACADÉMICA DA FACULDADE DE CIÊNCIAS DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

ANEXO IV - ATA 1

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: _____

$$\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)} = [\text{HA} + \text{FP} + \text{EP} + \text{AD}] / 4$$

CLASSIFICAÇÃO =

Fatores	Habilitação Académica (HA) =
	Formação Profissional (FP) =
	Experiência Profissional (EP) =
	Avaliação do desempenho (AD) =

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

critérios	Habilitações académicas	Pontuação
	Licenciatura ou Mestrado	16 valores
	Doutoramento	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação			
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas	
	Com interesse específico	2 valores	4 valores	6 valores	
	Com interesse complementar	1 valor	2 valores	3 valores	
COMPROVADO PELO CANDIDATO					COTAÇÃO ATRIBUÍDA
somatório de cotação atribuída					
cotação atribuída (limite 20 valores)					

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Sem experiência na área da atuação	Com experiência 1) ou 2)	Com experiência 1) e 2)	
	Experiência profissional inferior a 3 anos	10 valores	14 valores	16 valores	
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	12 valores	16 valores	18 valores	
	Experiência profissional por mais de 5 anos	14 valores	18 valores	20 valores	
COMPROVADO PELO CANDIDATO					COTAÇÃO ATRIBUÍDA

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

critérios	Avaliação de desempenho relativamente aos dois últimos biénios em que o candidato cumpria ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD)	1 a 1,999 (Inadequado)	0 valores
		2 a 3,999 (Adequado)	14 valores
		4 a 5 (Relevante)	17 valores
		4 a 5 (Excelente)	20 valores
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador (devidamente comprovado)	12 valores
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12 valores
		Candidato sem avaliações de desempenho	10 valores
		COMPROVADO PELO CANDIDATO	

Cláudia Rodrigues
Vera Romão
ANABELA FENEIRA