

Anexo I_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, para exercer funções no âmbito do Projeto AQUAVITAE.
(TS_AQUAVITAE)

Nome do(a) candidato(a):

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato		
Habilitações Acadêmicas ou nível de qualificação (HA)		Licenciatura - Nota final inferior ou igual a 12 valores	10			
		Licenciatura - Nota final entre 12,01 e 14 valores	14			
		Licenciatura - Nota final superior a 14 valores	16			
		Pós-Graduação na área	17			
		Mestrado na área	18			
		Doutoramento na área	20			
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= {A+B+C+....} / n	A. Participação em projetos ou trabalhos	Sem informação / Não detém	0			
		Refere, mas não comprovado	10			
		Apresenta comprovativos	20			
	B. Publicação de artigos, relatórios ou outros	Sem informação / Não detém	0			
		Refere, mas não comprovado	5			
		Apresenta a publicação relatório/outros	10			
		Apresenta a publicação do 1 artigo científico	15			
		Apresenta a publicação de mais de 1 artigo científico	20			
		C. Experiência em processamento de dados de geofísica	Sem informação / Não detém		0	
			Refere, mas não comprovado		10	
	Apresenta comprovativos		20			
	D. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0			
		Refere, mas não comprovado	10			
		Apresenta certificados	20			
	E. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0			
Refere, mas não comprovado		10				
Apresenta certificados		20				
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0			
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10			
		De 21 até 50 h	14			
		De 51 até 75 h	17			
		Superior a 75 h	20			
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD).		1 a 1,999 (Inadequado)	0			
		2 a 3,999 (Adequado)	14			
		4 a 5 (Relevante)	17			
		4 a 5 (Excelente)	20			
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12			
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12			
		Candidato sem avaliações de desempenho	10			

Total 0,00

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+EP+FP+AD)/4, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, _____ de 2022

O Juri,

Marcelo Pereira de Encarnação
Paulo Manuel Valverde Teófilo de Figueiredo
ANABELA PEREIRA