

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202208/0823

Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

Orgão / Serviço: Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

Vínculo: CTFP a termo resolutivo certo

Duração: 12

Regime: Carreiras Não Revistas

Carreira: Especialista de Informática

Categoria: Especialista Informática Grau 1 Nível 2

Grau de Complexidade: 0

Remuneração: 1667,55

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

O posto de trabalho a concurso envolve o exercício de funções da carreira de Especialista de Informática e categoria de Especialista de Informática de Grau 1, Nível 2, tal como descritas no Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março e na Portaria n.º 358/2002, de 03 de abril.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: Nomeação definitiva
Nomeação transitória, por tempo determinável
Nomeação transitória, por tempo determinado
CTFP por tempo indeterminado
CTFP a termo resolutivo certo
CTFP a termo resolutivo incerto
Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;
c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Por despacho do Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa de 18 de julho de 2022.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura na área de Informática nos termos Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março.

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa	1	Campo Grande, Edifício C5	Lisboa	1749016 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: É valorizada formação profissional específica e experiência em:

- Administração e segurança de sistemas informáticos Linux e Windows;
- Criação de scripts em bash, python e powershell;
- Gestão de containers e virtualização;
- Configuração e gestão de bases de dados MySQL, PostgreSQL e Mongo;
- Configuração e gestão de servidores web Apache, NGINX e HAProxy, bem como sistemas de gestão de conteúdos como Wordpress;
- Instalação automatizada, em escala, de sistemas operativos e software usando servidores de distribuição de imagens como o FOG e ferramentas de automação como o Ansible, o Terraform e o Packer;
- Gestão e segurança de redes de computadores, nomeadamente TCP/IP, equipamentos routing/switching, firewalls pfSense e iptables;
- Configuração e gestão de sistemas de monitorização como o Nagios;
- Configuração e gestão de sistemas de gestão de eventos e incidentes de segurança (SIEM) baseados em ELK ou Splunk;
- Gestão de infraestruturas e serviços informáticos para suporte a atividades de docência e de investigação em ambiente académico.

É valorizada a experiência profissional em instituições de Ensino Superior. São ainda valorizadas as competências linguísticas em língua inglesa, falada e escrita.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Preferencialmente para o email: docsdrh@fc.ul.pt

Contacto: +351 217500574

Data Publicitação: 2022-08-30

Data Limite: 2022-09-13

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 167 de 30 de agosto de 2022.

Texto Publicado em Jornal Oficial: AVISO Concurso externo de ingresso para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira de Especialista de Informática e categoria de Especialista de Informática de Grau 1, Nível 2, para o Gabinete de Apoio Laboratorial - Ciências da Computação da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo Nos termos do disposto nos artigos 30.º e 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugados com a alínea b) do artigo 7.º, n.º 1 do artigo 10.º, n.º 1 do artigo 28.º e da alínea a) do n.º 1 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, torna-se público que, por despacho autorizador, de 18 de julho de 2022, do Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, Professor Doutor Luís Manuel Pinto da Rocha Afonso Carriço, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data de publicação do extrato deste aviso no Diário da República, concurso externo de ingresso, para admissão de 1 (um) Especialista de Informática grau 1, nível 2, da carreira não revista de pessoal de informática, do mapa de pessoal não docente e não investigador da Faculdade

de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), como estabelecido na alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, com a duração de 01 (um) ano, podendo ser renovado, por iguais períodos, até à duração máxima de 3 (três) anos. 1 - Tipo de concurso: o presente aviso reveste a forma de concurso externo de ingresso, por inexistir reserva de recrutamento constituída, quer no próprio serviço, quer na ECCRC - Entidade Centralizada de Constituição de Reservas de Recrutamento e verificada ainda a inexistência de candidatos em regime de valorização, nos termos da legislação em vigor, na sequência de procedimento prévio promovido junto da Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas. Igualmente se declara não se encontrarem quaisquer reservas de recrutamento constituídas na FCUL, que permitam satisfazer as características do posto de trabalho a ocupar. 2 - Modalidade de contrato: O concurso externo de ingresso destina-se à celebração de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo, pelo período de 1 (um) ano, podendo ser renovado, por iguais períodos, até à duração máxima de 3 (três) anos, para ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto no mapa de pessoal não docente e não investigador da FCUL, aprovado para o ano de 2022, de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 30.º da LTFP. 3 - Prazo de validade: o concurso externo de ingresso é válido pelo prazo de 12 (doze) meses e destina-se ao recrutamento do posto de trabalho a ocupar, caducando com o seu preenchimento. 4 - Enquadramento legal: Enquadramento legal: Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março; Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP); Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho; Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro; Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho e Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, na versão atualizada. 5 - Local de trabalho: o posto de trabalho situa-se nas instalações da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, sita no Campo Grande, 1749-016 Lisboa. 6 - Caracterização do posto de trabalho a ocupar, em conformidade com o mapa de pessoal aprovado: O posto de trabalho a concurso envolve o exercício de funções da carreira de Especialista de Informática e categoria de Especialista de Informática de Grau 1, Nível 2, tal como descritas no Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março e na Portaria n.º 358/2002, de 03 de abril. 6.1 - O Especialista de Informática desempenhará funções no Gabinete de Apoio Laboratorial - Ciências da Computação da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, competindo-lhe a execução das seguintes atividades: - Administração de sistemas informáticos e redes; - Instalação automatizada de imagens Windows/Linux para múltiplos postos de trabalho; - Gestão de containers e virtualização, segurança de sistemas e redes, suporte ao utilizador. 7 - Posição remuneratória: A determinação do posicionamento remuneratório ora proposto terá em conta o preceituado no artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março, sendo o posicionamento efetuado como Especialista de Informática (grau 1, nível 2), num montante pecuniário de 1.667,55 € (mil seiscentos e sessenta e sete euros e cinquenta e cinco cêntimos), de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, ao abrigo da Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro. 8 - Requisitos de Admissão: 8.1 - Requisitos gerais: Os candidatos deverão ser detentores, até à data limite para apresentação das candidaturas, sob pena de exclusão do presente concurso externo de ingresso, dos seguintes requisitos gerais de admissão, previstos no n.º 1 do artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 8.2 - Requisitos habilitacionais: Formação académica de nível de licenciatura no domínio da informática (Engenharia Informática, Engenharia de Telecomunicações e Informática, Engenharia Eletrotécnica, Sistemas e Tecnologias de Informação ou afins), sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, nos termos do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março. Nos termos do n.º 1 do artigo 86.º da LTFP, no caso do grau de licenciatura ou grau superior ter sido obtido numa instituição estrangeira, o mesmo deve ser reconhecido por uma instituição portuguesa de acordo com o Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto e com a Portaria n.º 33/2019, de 25 de janeiro, na sua redação em vigor à data da candidatura. 8.3 - Constituem condições preferenciais: É valorizada formação profissional específica e experiência em: Administração e segurança de sistemas informáticos Linux e Windows; Criação de scripts em bash, python e powershell; Gestão de containers e virtualização; Configuração e gestão de bases de dados MySQL, PostgreSQL e Mongo; Configuração e gestão de

servidores web Apache, NGINX e HAProxy, bem como sistemas de gestão de conteúdos como Wordpress; Instalação automatizada, em escala, de sistemas operativos e software usando servidores de distribuição de imagens como o FOG e ferramentas de automação como o Ansible, o Terraform e o Packer; Gestão e segurança de redes de computadores, nomeadamente TCP/IP, equipamentos routing/switching, firewalls pfsense e iptables; Configuração e gestão de sistemas de monitorização como o Nagios; Configuração e gestão de sistemas de gestão de eventos e incidentes de segurança (SIEM) baseados em ELK ou Splunk; Gestão de infraestruturas e serviços informáticos para suporte a atividades de docência e de investigação em ambiente académico. É valorizada a experiência profissional em instituições de Ensino Superior. São ainda valorizadas as competências linguísticas em língua inglesa, falada e escrita. 8.4 - Em cumprimento do estabelecido no n.º 4 do artigo 30.º da LTFP, alterado pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, o recrutamento decorre entre trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, a termo ou sem vínculo de emprego público, por despacho autorizador de 08 de junho de 2022 do Reitor da Universidade de Lisboa. 9 - Prazo de candidatura: o prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis, contados a partir da data de publicação do extrato deste aviso no Diário da República. 10 - Forma e local de apresentação da candidatura: 10.1 - As candidaturas deverão ser formalizadas, preferencialmente, em suporte eletrónico, para o endereço de e-mail docsdrh@fc.ul.pt. Os candidatos podem também enviar as candidaturas em suporte papel, mediante requerimento dirigido ao Presidente do Júri do concurso ora aberto, entregue pessoalmente no Núcleo de Expediente da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa ou remetido pelo correio, em carta registada com aviso de receção, no prazo de 10 dias úteis contados a partir da data de publicação do presente aviso para: Direção de Recursos Humanos, Edifício C5, Campo Grande - 1749-016 Lisboa. 10.2 - Do requerimento deverão constar os seguintes elementos: a) Identificação completa do requerente (nome, filiação, naturalidade, data de nascimento, estado civil, habilitações literárias e profissionais); b) Número e datas de emissão e de validade do bilhete de identidade ou cartão de cidadão e serviço de identificação que o emitiu, residência, incluindo o código postal, telefone/telemóvel e email; c) Identificação do concurso (mencionando o número do Aviso publicado no Diário da República e/ou o número da Oferta BEP), com referência à categoria e área a que concorre; d) Outros elementos que o candidato reputar suscetíveis de influírem na apreciação do seu mérito ou de constituírem motivo de preferência legal; e) Indicação dos documentos que acompanham o requerimento. 10.3 - O requerimento de admissão, datado e assinado, deverá ser acompanhado obrigatoriamente dos seguintes documentos, sob pena de exclusão: a) Curriculum Vitae detalhado e atualizado, datado e assinado, onde conste as funções que já exerceu e as que exerce, com indicação dos respetivos períodos de tempo e as atividades relevantes; b) Documento comprovativo das habilitações literárias; c) Certificados comprovativos das habilitações profissionais e das formações realizadas (especializações, seminários, cursos e ações de formação realizados, com a indicação das respetivas durações). 10.4 - Os candidatos titulares de um vínculo jurídico de emprego público para além dos elementos acima indicados, deverão, ainda, apresentar: a) Declaração emitida pelo organismo ou serviço onde o candidato exerce funções ou pertence, devidamente atualizada, da qual conste, de forma inequívoca, a modalidade do vínculo jurídico de emprego público que detém, a categoria e posição remuneratória detida e a antiguidade na categoria, na carreira e na função pública, bem como as avaliações de desempenho relativas aos últimos três anos e, na sua ausência, o motivo que determinou tal facto. b) Declaração de conteúdo funcional, emitida pelo serviço ou organismo onde o candidato exerce funções ou pertence, devidamente atualizada e autenticada, da qual constem as atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas, em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal aprovado. 10.5 - A não apresentação dos documentos acima enumerados impossibilita a admissão do candidato ao presente concurso externo de ingresso, implicando a sua exclusão do mesmo. O não preenchimento ou o preenchimento incorreto dos elementos relevantes no requerimento determina a exclusão do candidato do concurso externo de ingresso. Serão excluídas as candidaturas que não satisfaçam, cumulativamente, os requisitos e formalidades apontados no presente aviso. 11 - Métodos de seleção: Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da LTFP, aplicável por remissão do n.º 5 do artigo 56.º do mesmo diploma legal, e do n.º 1 do artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, será adotado um único método de seleção obrigatório, a Avaliação Curricular (AC) e, nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, conjugado com a alínea a) do n.º 2 do artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, será aplicado como método de seleção facultativo ou complementar,

a Entrevista profissional de seleção (EPS). 12 - Avaliação curricular (AC) - a avaliação curricular visa avaliar as aptidões profissionais do candidato na área para que o concurso é aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, e é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada dos elementos a avaliar. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, considerando-se não aprovado o candidato que obtenha classificação inferior a 9,5 valores. 13 - Entrevista profissional de seleção (EPS) - a entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. É avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. A entrevista profissional de seleção tem carácter eliminatório, considerando-se não aprovado o candidato que obtenha classificação inferior a 9,5 valores. 14 - A Classificação Final (CF) resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas em todos os métodos de seleção, de acordo com a fórmula abaixo indicada, e será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que nas fases ou métodos de seleção eliminatórios ou na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores, de acordo com o estipulado no artigo 36.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho: $CF = 70\% \times AC + 30\% \times EPS$ 14.1- Será elaborada uma lista unitária de ordenação final dos candidatos. Em caso de igualdade de valoração, serão adotados os critérios de ordenação preferencial estabelecidos nas disposições legais aplicáveis. 15 - Se convocados para a realização da Entrevista profissional de seleção, a falta de comparência dos candidatos à mesma é equivalente à desistência do presente concurso. 16 - Será elaborada uma lista unitária de ordenação final dos candidatos. Em caso de igualdade de valoração, serão adotados os critérios de ordenação preferencial estabelecidos nas disposições legais aplicáveis. 17 - Publicitação dos resultados - As listas dos candidatos admitidos e de classificação final serão divulgadas de acordo com o estabelecido nos artigos 33.º, 34.º e 40.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, e divulgadas na página eletrónica da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa em www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3987. 18 - Os candidatos admitidos, que tenham obtido na Avaliação Curricular uma valoração igual ou superior a 9,5 valores, serão convocados para a realização da Entrevista profissional de seleção, nos termos do n.º 1 do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro. 19 - A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, a afixar em local visível e público das instalações da FCUL, e disponibilizada na página eletrónica, em www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3987 20 - A lista unitária de ordenação final dos candidatos será publicada na página eletrónica da FCUL (www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3987), bem como notificada aos candidatos nos termos do n.º 1 do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro. 21 - Composição do Júri: Presidente: Prof. Doutor Mário João Barata Calha, Professor Auxiliar da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa 1.º vogal efetivo: Prof. Doutor André Nuno Carvalho Souto, Professor Auxiliar da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa 2.º vogal efetivo: Prof. Doutor António Casimiro Ferreira da Costa, Professor Associado da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa 1.º vogal suplente: Prof. Doutor Nuno Fuentesilla Maia Ferreira Neves, Professor Catedrático da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa 2.º vogal suplente: Prof. Doutor Hugo Alexandre Tavares Miranda, Professor Associado da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas ou impedimentos pelo Vogal que lhe suceder na ordem supra referida. 22 - Nos termos do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, o presente aviso será publicitado integralmente na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no Diário da República, por extrato, e na página eletrónica da FCUL, em www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3987 28 de julho de 2022 - A Administradora da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, Guida Maria de Oliveira Carvalheiro da Silva Prata

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminação da Oferta

Admitidos**Masculinos:****Femininos:****Total:****Total SME:****Total Com Auxílio da BEP:****Recrutados****Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Portadores Deficiência:****Total SME:****Total Com Auxílio da BEP:**