

## ATA N.º 1

Ao vigésimo segundo dia do mês de julho do ano de dois mil e vinte e dois pelas nove horas e trinta minutos, na Sala de Reuniões da Direção de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri do concurso externo de ingresso para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, para a carreira de Especialista de Informática e categoria de Especialista de Informática G1 - N2, em regime de estágio, para a Área de Aplicações e Desenvolvimento da Direção de Serviços Informáticos, designado e autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 18 de julho de 2022.

O júri, constituído pelo Professor Doutor Hugo Alexandre Tavares Miranda, que preside, pelo 1.º Vogal Efetivo, Mestre António José Carvalho Broega, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Mestre Paulo Jorge Tavares Bastos, reuniu para elaborar o aviso de abertura<sup>1</sup>, encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apensa como Anexo 1. fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no concurso externo de ingresso, a saber:

- 1) Nos termos do disposto do n.º 1 do artigo 19.º e seguintes do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, será aplicado, como método de seleção obrigatório, a Prova de conhecimentos (PC), que visa avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício de determinada função, tendo o júri deliberado que:
  - I. A PC é valorada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, e terá uma ponderação de 60% na avaliação final.
  - II. A PC, com carácter eliminatório, assumirá a forma escrita, de natureza teórica e de realização individual, efetuada numa só fase, em suporte de papel, e terá a duração de 60 (sessenta) minutos, sem possibilidade de consulta de documentação ou legislação.
  - III. A PC será constituída por 20 perguntas com resposta de escolha múltipla, com quatro opções de resposta, as quais serão distribuídas da seguinte forma:
    - i) 2 (duas) perguntas sobre a orgânica e funcionamento da Universidade de Lisboa e da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, que terão uma pontuação de 1 (um) valor cada uma.
    - ii) 2 (duas) perguntas sobre conhecimento gerais acerca da Administração Pública, que terão uma pontuação de 1 (um) valor cada uma.

<sup>1</sup> encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apensa como Anexo 1.



1



- iii) 16 perguntas sobre conteúdos específicos da atividade para que é aberto o presente posto de trabalho, que terão uma pontuação de 1 (um) valor cada uma.
- iv) Programa e bibliografia: O júri elaborou o programa da prova de conhecimentos, identificando os temas a abordar, e organizou a bibliografia que considera necessária para a sua preparação, para inclusão no aviso de abertura do concurso, a saber:

- Despacho n.º 11913/2021, de 2 de dezembro (Estatutos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa);
- Despacho n.º 602/2022, de 14 de janeiro (Regulamento Orgânico da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa);
- Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual (Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas);
- <https://www.php.net/docs.php>;
- <https://docs.oracle.com/en/java/javase/16/>;
- <https://git-scm.com/doc>;
- <https://restfulapi.net/>;
- <https://www.json.org/json-en.html>;
- <https://dev.mysql.com/doc/>;
- <https://www.bpmn.org>.

- 2) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, conjugado com a alínea a) do n.º 2 do artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, o júri deliberou, ainda aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 40%. A Entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, sendo ponderados os seguintes fatores:

- a) Comunicação
- b) Iniciativa e autonomia
- c) Relacionamento interpessoal
- d) Trabalho de equipa e cooperação
- e) Responsabilidade e compromisso com o serviço
- f) Adaptação e melhoria contínua
- g) Análise da informação e sentido crítico

A grelha para realização da Entrevista profissional de seleção encontra-se em anexo à presente ata, da qual faz parte integrante, apenas como Anexo 2.

A classificação final (CF) do concurso externo ingresso será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 60\% \cdot PC + 40\% \cdot EPS$$

considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer método de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Presidente:



Professor Doutor Hugo Alexandre Tavares Miranda

1.º Vogal Efetivo:



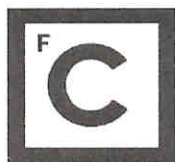
Mestre António José Carvalho Broega

2.º Vogal Efetivo:



Mestre Paulo Jorge Tavares Bastos





**Concurso externo de ingresso para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira de Especialista de Informática e categoria de Especialista de Informática, Grau 1, Nível 2, em regime de Estágio, para a Área de Aplicações e Desenvolvimento da Direção de Serviços Informáticos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa.**

**ANEXO II - ATA 1**

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

**CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

		Pontuação					Classificação obtida
		4 Insuficiente	8 Reduzido	12 Suficiente	16 Bom	20 Elevado	
COMPETÊNCIAS	1	Comunicação					0
	2	Iniciativa e autonomia					0
	3	Relacionamento interpessoal					0
	4	Trabalho de equipa e cooperação					0
	5	Responsabilidade e compromisso com o serviço					0
	6	Adaptação e melhoria contínua					0
	7	Análise da informação e sentido crítico					0
Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (média)							0,00

**Observações:**

Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_

**Os membros do Júri**