

ATA N.º 3

Ao vigésimo primeiro dia do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e dois, pelas nove horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para o Centro de Testes de Ciências, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro 2020, aberto pelo Aviso n.º 16578/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, N.º 204, de 20 de outubro de 2020.

O júri, constituído pelo Professor Doutor Jorge Augusto Mendes de Maia Alves, que preside, pela 1.ª Vogal Efetiva, Professora Doutora Margarida Henriques da Gama Carvalho, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Doutor Ricardo Pedro Moreira Dias, reuniu para elaborar a lista definitiva dos candidatos admitidos e excluídos e realizar a Avaliação Curricular aos candidatos admitidos a concurso.

A lista definitiva de candidatos admitidos e excluídos ao presente procedimento concursal é a seguinte:

CANDIDATOS ADMITIDOS AO CONCURSO

Nome do Candidato
Cláudia Filipa dos Santos Duarte
Cláudia Patrícia Machado Lemos e Sousa
Mariana Simas Faria

CANDIDATOS EXCLUÍDOS DO CONCURSO E RESPETIVA FUNDAMENTAÇÃO

Nome do Candidato	Motivos de Exclusão
Ana Rita Cardoso Pacheco	a)
Ana Rita das Neves Ferreira	b)
Igor Alexandre Peres Maria	a)
Marta Carolina Jesus Teixeira	a)
Ricardo Manuel Abrantes de Oliveira Ferreira	c) e d)
Sandra Filipa Coutinho Protásio	a)
Sandra Maria Francisco Vilaça	a) e c)
Simão Pedro Ribeiro Margarido	e)
Tiago Alexandre Rosmaninho Martins	a) e c)

- a) Não envia o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- b) Não envia do certificado de habilitações académicas, sob pena de exclusão, nos termos da alínea b) do ponto 8.3 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- c) Não envia o Curriculum vitae sob pena de exclusão, nos termos da alínea a) do ponto 8.3 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- d) Não declarou, no formulário de candidatura ao procedimento concursal comum, reunir os requisitos de admissão constantes no n.º 1 do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual;
- e) Não assina o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum.
- f) Candidatura enviada fora do prazo estabelecido para a apresentação das candidaturas;
- g) Não preencheu o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum.

O júri realizou a Avaliação Curricular aos 3 (três) candidatos admitidos ao presente concurso, procedendo ao preenchimento da respetiva Grelha de Avaliação Curricular, de acordo com o modelo já aprovado na 1.ª reunião do júri, e que consta em anexo à Ata da mesma. As grelhas de Avaliação Curricular dos três candidatos encontram-se em anexo à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

Os resultados obtidos na Avaliação Curricular, por parte dos candidatos, são os seguintes:

Nome do Candidato	Classificação da Avaliação Curricular (AC)	Candidato aprovado / excluído na AC
Cláudia Patrícia Machado Lemos e Sousa	8,86	Excluída
Mariana Simas Faria	8,38	Excluída
Cláudia Filipa dos Santos Duarte	7,24	Excluída

O júri deliberou, também, o seguinte:

- Que nos termos do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo e no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos ora excluídos dispõem de 10 (dez) dias úteis, contados da data do recibo de entrega da mensagem eletrónica, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º da referida Portaria, relativamente aos resultados obtidos na Avaliação Curricular, para, querendo, dizer, por escrito, o que se lhes oferecer, devendo fazê-lo, obrigatoriamente, através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados (aprovado pelo Despacho (Extrato)

n.º 11321/2009, de 8 de maio), conforme estabelecido no n.º 5 do mesmo artigo, formulário disponível no *site* da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, no local próprio do presente procedimento concursal comum;

- Que as eventuais alegações a apresentar, mediante o preenchimento do formulário acima referido, devem ser dirigidas ao Presidente do Júri do procedimento concursal comum, e enviadas para o e-mail docsdrh@fc.ul.pt, até ao termo do prazo indicado, findo o qual as mesmas não serão consideradas;
- Que a notificação dos candidatos, relativamente à sua admissão e exclusão, seria efetuada pelas formas previstas na alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Que durante o prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, o processo estará disponível, para consulta, na Direção de Recursos Humanos desta Faculdade, no horário normal de expediente (das 10:00h às 12:30h e das 14:30h às 16:30h);

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às onze horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

O Júri,

Presidente:

1.ª Vogal Efetiva:

2.ª Vogal Efetivo:

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Centro de Testes de Ciências

Nome do(a) candidato(a): Cláudia Filipa dos Santos Duarte

Parâmetros de Avaliação		CrITÉrios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência comprovada de trabalho em ambiente laboratorial nível BSL3;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência analítica comprovada com agentes patogénicos microbianos, incluindo obrigatoriamente SARS-CoV-2 e HIV;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Experiência comprovada na manipulação e extração de RNA e DNA;	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Experiência comprovada em ensaios MTT, transfeção, ELISA, citometria de fluxo e PCR em tempo real;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Experiência comprovada de trabalho em gestão laboratorial, ciência & tecnologia;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Recolha de amostras biológicas;	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Domínio das ferramentas informáticas usuais na ótica do utilizador.	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações considerados.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,24

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 21 de fevereiro de 2022

O Júri,

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Centro de Testes de Ciências

Nome do(a) candidato(a): Cláudia Patrícia Machado Lemos e Sousa

Parâmetros de Avaliação		CrITÉrios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP= (A+B+C+....) / n$	A. Experiência comprovada de trabalho em ambiente laboratorial nível BSL3;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência analítica comprovada com agentes patogénicos microbianos, incluindo obrigatoriamente SARS-CoV-2 e HIV;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Experiência comprovada na manipulação e extração de RNA e DNA;	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Experiência comprovada em ensaios MTT, transfeção, ELISA, citometria de fluxo e PCR em tempo real;	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Experiência comprovada de trabalho em gestão laboratorial, ciência & tecnologia;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Recolha de amostras biológicas;	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Domínio das ferramentas informáticas usuais na ótica do utilizador.	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações considerados.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			8.86	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 21 de fevereiro de 2022

O Júri,

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursual Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Centro de Testes de Ciências

Nome do(a) candidato(a): Mariana Simas Faria

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência comprovada de trabalho em ambiente laboratorial nível BSL3;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência analítica comprovada com agentes patogênicos microbianos, incluindo obrigatoriamente SARS-CoV-2 e HIV;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Experiência comprovada na manipulação e extração de RNA e DNA;	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Experiência comprovada em ensaios MTT, transfeção, ELISA, citometria de fluxo e PCR em tempo real;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Experiência comprovada de trabalho em gestão laboratorial, ciência & tecnologia;	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Recolha de amostras biológicas;	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Domínio das ferramentas informáticas usuais na ótica do utilizador.	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações considerados.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	8,38

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 21 de fevereiro de 2022

O Juri,