

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202202/0365

Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum

Estado: Activa

Nível Orgânico: Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

Orgão / Serviço: Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

Vínculo: CTFP a termo resolutivo certo

Duração: 6

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: 1.215,93€

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

O Técnico Superior desempenhará as suas funções no âmbito do Projeto Coastal biodiversity and food security in peri-urban sub-Saharan Africa: assessment, capacity building and regional networking in contrasting Indian and Atlantic Oceans (COBIO -NET), financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (Programa FCT/AKDN), competindo -lhe a execução de tarefas de carácter genérico e específico do projeto de investigação supracitado, incluindo: (i) realização de tarefas relacionadas com a avaliação de biodiversidade em áreas costeiras de meios tropicais (Moçambique e S. Tomé & Príncipe), (ii) participação na realização de percursos expositivos de disseminação dos valores da biodiversidade marinha, (iii) promoção de colaborações interinstitucionais e gestão de publicação conjunta de resultados do projeto em artigos científicos.

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

Por despacho autorizador de 27 de janeiro de 2022 do Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, Prof. Doutor Luís Manuel Pinto da Rocha Afonso Carriço.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Biologia, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional

Grupo Área Temática

Ciências

Sub-área Temática

Biociências

Área Temática

Biologia

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa	1	Campo Grande, Edifício C5		1749016 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos obrigatórios:

- Habilitações académicas: exigido o grau académico de Licenciatura em Biologia, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional;
- Curso de mergulho autónomo
- Formação em coleções de biodiversidade;
- Disponibilidade imediata para o exercício de funções.

Requisitos preferenciais:

- Mestrado na área da Ecologia Marinha ou áreas afins;
- Experiência em gestão editorial de publicação científica;
- Experiência em biodiversidade de meios costeiros tropicais com particular incidência em florestas de mangal e costa rochosa;
- Disponibilidade para viajar.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: docsdrh@fc.ul.pt

Contacto: docsdrh@fc.ul.pt

Data Publicação: 2022-02-14

Data Limite: 2022-02-28

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Publicado no Diário da República, 2ª série, nº 31, de 14 de fevereiro de 2022

Texto Publicado em Jornal Oficial: Aviso Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, no âmbito do Projeto Coastal biodiversity and food security in peri-urban sub-saharan Africa: assessment, capacity building and regional networking in contrasting Indian and Atlantic Oceans (COBIO-NET), financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (Programa FCT/AKDN), em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo Nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 7.º, nos n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (de ora em diante designada por LTFP), aprovada

pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, conjugados com o artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro (de ora em diante designada por Portaria), torna-se público que, por meu despacho de 27 de janeiro de 2022, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data de publicação do extrato deste aviso no Diário da República, procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal não docente e não investigador da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, com a duração de 06 (seis) meses, podendo ser renovado, por igual período, até à duração máxima de 1 (um) ano. Tipo de concurso: o presente aviso reveste a forma de procedimento concursal comum, nos termos da alínea a) do artigo 3.º da Portaria, tendo sido verificada a não existência de reservas de recrutamento previamente constituídas no próprio serviço, bem como, de candidatos em regime de valorização profissional nos termos da legislação em vigor, na sequência de procedimento prévio promovido junto da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP). 1 — Modalidade de contrato: o procedimento concursal destina-se à celebração de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo, pelo período de 6 (seis) meses, podendo ser renovado, por igual período, até à duração máxima de 1 (um) ano, para ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto no mapa de pessoal não docente e não investigador da FCUL, aprovado para o ano de 2022, de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 30.º da LTFP. 2 — Legislação aplicável: O presente procedimento rege-se pelas disposições contidas na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, na Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, no Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro e Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, todos na sua redação atual. 3 — Local de trabalho: O local de trabalho situa-se no Departamento de Biologia Animal da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, sita no Campo Grande, 1749-016 Lisboa. 4 — Caracterização do posto de trabalho a ocupar, em conformidade com o mapa de pessoal aprovado: o posto de trabalho a concurso envolve o exercício de funções da carreira e categoria de Técnico Superior, tal como descritas no anexo à LTFP. O Técnico Superior desempenhará as suas funções no âmbito do Projeto Coastal biodiversity and food security in peri-urban sub-saharan Africa: assessment, capacity building and regional networking in contrasting Indian and Atlantic Oceans (COBIO-NET), financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (Programa FCT/AKDN), competindo-lhe a execução de tarefas de carácter genérico e específico do projeto de investigação supracitado, incluindo: (i) realização de tarefas relacionadas com a avaliação de biodiversidade em áreas costeiras de meios tropicais (Moçambique e S. Tomé & Príncipe), (ii) participação na realização de percursos expositivos de disseminação dos valores da biodiversidade marinha, (iii) promoção de colaborações interinstitucionais e gestão de publicação conjunta de resultados do projeto em artigos científicos. 5 — Posicionamento remuneratório: O posicionamento remuneratório do trabalhador a recrutar terá em conta o estipulado no artigo 38.º da LTFP. Na sequência do procedimento concursal ora publicitado, irá ser proposta ao candidato selecionado a 2.ª posição remuneratória da carreira e categoria respetivas, a que corresponde, para Técnico Superior, o nível remuneratório 15.º, de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, no montante pecuniário de 1.215,93€ (mil duzentos e quinze euros e noventa e três centimos), ao abrigo da Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, e do Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 20 de março. 6 — Requisitos de Admissão: 6.1 — Requisitos gerais: Os candidatos deverão ser detentores, até à data limite para apresentação das candidaturas, sob pena de exclusão do presente procedimento concursal, dos seguintes requisitos gerais de admissão, previstos no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 6.2 — Requisitos específicos: 6.2.1 — Requisitos obrigatórios: - Habilitações académicas: exigido o grau académico de Licenciatura em Biologia, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional; - Curso de mergulho autónomo - Formação em coleções de biodiversidade; - Disponibilidade imediata para o exercício de funções. 6.2.2 — Requisitos preferenciais: - Mestrado na área da Ecologia Marinha ou áreas afins; - Experiência em gestão editorial de publicação

científica; - Experiência em biodiversidade de meios costeiros tropicais com particular incidência em florestas de mangal e costa rochosa; - Disponibilidade para viajar. 6.3 — Nos termos da alínea k) do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em situação de mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal não docente e não investigador da Faculdade de Ciências, idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 7 — Em cumprimento do estabelecido no n.º 3 e n.º 4 do artigo 30.º da LTFP, na sua redação atual, o recrutamento inicia-se de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, a termo ou sem vínculo de emprego público, por despacho autorizador de 27 de janeiro de 2022 do Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa. 7.1 — Nos termos da alínea d) do n.º 1 do artigo 37.º da LTFP, o recrutamento efetua-se pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de valorização profissional e, esgotados estes, dos restantes candidatos. 7.2 — Por meu despacho, datado de 27 de janeiro de 2022, em caso de impossibilidade de ocupação do posto de trabalho por trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, proceder-se-á ao recrutamento de trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo determinado ou determinável ou sem relação jurídica de emprego público previamente estabelecida. 8 — Formalização de candidaturas: 8.1 — Nos termos do artigo 19.º da Portaria, as candidaturas deverão ser formalizadas em suporte eletrónico, obrigatoriamente para o endereço de e-mail docsdrh@fc.ul.pt, não sendo aceites candidaturas em suporte de papel. 8.2 — As candidaturas deverão ser formalizadas, sob pena de exclusão, mediante o preenchimento do formulário de candidatura a procedimentos concursais, de utilização obrigatória, aprovado pelo Despacho (extrato) n.º 11321/2009, de 8 de maio, e disponível na página eletrónica da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (no endereço <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818>). 8.3 — O formulário de candidatura deverá ser acompanhado, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos: 8.3.1 — Para todos os candidatos: a) Curriculum vitae detalhado, atualizado, datado e assinado; b) Fotocópia legível dos certificados de habilitações académicas; c) Declaração onde expresse inequivocamente a autorização da utilização do correio eletrónico para efeito de notificações, no âmbito do presente concurso (minuta de declaração disponível em <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818>); d) Comprovativos das ações de formação frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho; e) Documentos comprovativos da experiência profissional do candidato, com indicação precisa dos anos, meses e dias desse tempo de trabalho. 8.3.2 Os candidatos titulares de uma relação jurídica de emprego público, para além dos elementos acima indicados, deverão, ainda, apresentar: f) Declaração emitida pelo organismo ou serviço onde o candidato exerce funções ou pertence, devidamente atualizada e autenticada (com data reportada ao prazo estabelecido para a apresentação das candidaturas), da qual conste, de forma inequívoca (para os candidatos titulares de uma relação jurídica de emprego público): - A modalidade da relação jurídica de emprego público que detém; - A carreira e a categoria, bem como a posição remuneratória detidas; - A antiguidade na função pública, na carreira, na categoria e no exercício da atividade que atualmente exerce; - As avaliações de desempenho, com menção qualitativa e quantitativa, relativas ao último período, não superior a quatro anos, em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, e, na sua ausência, o motivo que determinou tal facto; g) Declaração de conteúdo funcional, emitida pelo serviço ou organismo onde o candidato exerce funções ou pertence, devidamente detalhada, atualizada e autenticada (com data reportada ao prazo estabelecido para a apresentação das candidaturas), da qual constem as atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas, em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal aprovado, bem como a data a partir da qual as exerce (para os candidatos titulares de uma relação jurídica de emprego público); 8.4 — Os candidatos que exerçam funções na Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa ficam dispensados da apresentação dos documentos referidos nas alíneas f) e g) do ponto 8.3, sendo os mesmos solicitados pelo Júri ao respetivo serviço de recursos humanos e àquele entregues oficiosamente. 8.5 — Serão excluídas as candidaturas que não satisfaçam, cumulativamente, os requisitos e formalidades apontados no presente aviso. 9 — Métodos de seleção: Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da LTFP, aplicável por remissão do n.º 5 do artigo 56.º do mesmo diploma legal, bem como no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, será adotado um único método de seleção obrigatório, a Avaliação Curricular (AC) e, nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, conjugado com a alínea a) do n.º 1

do artigo 6.º da Portaria, será aplicado como método de seleção facultativo ou complementar, a Entrevista profissional de seleção (EPS). 10 — Avaliação curricular (AC) — a avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada dos elementos a avaliar. 11 — Entrevista profissional de seleção (EPS) — a entrevista profissional de seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. É avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. 12 — A Classificação Final (CF) será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula: $CF = 70\% \times AC + 30\% \times EPS$ 12.1 — Será elaborada uma lista unitária de ordenação final dos candidatos. Em caso de igualdade de valoração, serão adotados os critérios de ordenação preferencial estabelecidos no artigo 27.º da Portaria. 13 — É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte, de acordo com o n.º 10 do artigo 9.º da Portaria. 14 — Se convocados para a realização da Entrevista profissional de seleção, a falta de comparência dos candidatos à mesma é equivalente à desistência do presente concurso. 15 — Critérios de Seleção: Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, constarão das atas do Júri e serão publicitadas na página eletrónica da FCUL, em: <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818> 16 — Exclusão e notificação de candidatos: os candidatos excluídos serão notificados pela forma prevista no artigo 10.º da Portaria, sendo obrigatório, para exercício do direito de participação de interessados, o uso de formulário próprio aprovado pelo Despacho (Extrato) n.º 11321/2009, de 08 de maio, disponível na página eletrónica da FCUL, em <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818>, devendo ser enviado nos termos dos pontos 8.1 e 8.2, supra. 17 — Os candidatos admitidos, que tenham obtido na Avaliação Curricular uma valoração igual ou superior a 9,5 valores, serão convocados para a realização da Entrevista profissional de seleção, nos termos previstos no artigo 10.º da Portaria. 17.1 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, a afixar em local visível e público das instalações da FCUL, e disponibilizada na página eletrónica, em <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818> 18 — Composição do Júri: Presidente: José Pavão Mendes de Paula, Professor Associado com Agregação da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa; 1.º Vogal Efetivo: Paula Alexandra Costa Marçal Correia e Andrade, Investigadora Principal da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa; 2.º Vogal Efetivo: Maria Alexandra Sousa Dias Cartaxana, Técnica Superior do Museu Nacional de História Natural e da Ciência da Universidade de Lisboa; 1.º Vogal Suplente: Vanda Costa Brotas Gonçalves, Professora Catedrática do Departamento de Biologia Vegetal da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa; 2.º Vogal Suplente: Henrique José de Barros Brito Queiroga, Professor Associado com Agregação da Universidade de Aveiro. O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas ou impedimentos pelo Vogal que lhe suceder na ordem supra referida. 19 — Assiste ao Júri a faculdade de requerer ao serviço ou organismo onde o candidato tenha exercido ou exerça funções, ou ao próprio candidato, as informações profissionais e ou habilitacionais que considere relevantes para o procedimento. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei. 20 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos será publicitada na página eletrónica da FCUL (<http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818>), bem como notificada aos candidatos por, pelo menos, uma das formas previstas no artigo 10.º da Portaria. 21 — Após homologação da lista unitária de ordenação final, é publicado na 2.ª série do Diário da República aviso informando da sua afixação/publicitação, sendo a mesma afixada em local visível e público das instalações da FCUL, e disponibilizada na página eletrónica, em <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818> 22 — Nos termos do Despacho conjunto n.º 373/2000, de 31 de março, «Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de

discriminação». 23 — Nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato portador de deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal, seguindo-se a aplicação dos critérios de preferência previstos no artigo 27.º da Portaria. Os candidatos nesta situação devem declarar no formulário de candidatura em local próprio, para além dos meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do Decreto-Lei acima referido. 24 — Prazo de validade: O recrutamento é válido para o preenchimento do posto de trabalho a ocupar através do presente procedimento concursal e para efeitos do previsto nos n.ºs 3 e 4 do artigo 30.º da Portaria. 25 — Nos termos do artigo 11.º da Portaria, o presente aviso será publicitado integralmente na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no Diário da República, por extrato, e na página eletrónica da FCUL, em <http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818> 27 de janeiro de 2022. - O Diretor, Prof. Doutor Luís Manuel Pinto da Rocha Afonso Carriço.

Observações

As candidaturas devem ser obrigatoriamente enviadas para o endereço de e-mail docsdrh@fc.ul.pt, não sendo aceite o envio de candidaturas em suporte de papel ou por quaisquer outros meios.

Para mais informações, consulte:

<http://www.ciencias.ulisboa.pt/concursos?id=3818>

<https://files.dre.pt/2s/2022/02/031000000/0022800228.pdf>

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: