

## ATA N.º 6

Aos dezassete dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e um, pelas dezassete horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para a Direção de Recursos Humanos, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro de 2020.

O júri, constituído pela Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida, que preside, pela 1ª Vogal Efetiva, Licenciada Anabela de Almeida Pereira e pela 2ª Vogal Efetiva, Licenciada Filomena Maria Dias Marçal Ramos, realizou as entrevistas profissionais de seleção (EPS) aos sete candidatos aprovados no método de seleção Avaliação Curricular, primeiro método de seleção, procedeu à avaliação das respetivas entrevistas e elaborou a lista unitária de ordenação final.

Tendo as candidatas Sónia Isabel Caldeira Romero e Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa solicitado que as entrevistas profissionais de seleção se realizassem por videoconferência, o júri considerou como atendíveis os motivos invocados, tendo deliberado aceitar, excecionalmente, que as mesmas se realizassem via zoom, no dia e hora previamente indicados.

As classificações das entrevistas profissionais de seleção constam do seguinte quadro, conforme grelhas de EPS, devidamente identificadas com os nomes dos candidatos, as quais se encontram em anexo à presente ata.

Nome do(a) Candidato(a)	Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (0 a 20 valores)	Resultado
Adriana Filipa Salvado do Couto	(*)	Excluída
Ana Margarida Xavier Prazeres	12,62	Aprovada
Ana Rita Dolores Frazão	12,00	Aprovada
Ana Sofia Cabeleira de Gouveia	(*)	Excluída
Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch	(*)	Excluída
Carla Sofia Ribeiro Murteira	(*)	Excluída
Diogo Filipe Rodrigues Bernardo	(*)	Excluído
Emanuela Soraia Franck Alves	(*)	Excluída
Filipa Dias Duarte Moreira	10,77	Aprovada
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo	13,54	Aprovado
Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso	(*)	Excluída
Joana Carvalho da Rocha Lima	9,54	Aprovada

João Miguel Pereira Gonçalves Sanahuja	(*)	Excluído
Maria Luísa Côrte-Real Machado Ventura	(*)	Excluída
Marina Rosa dos Anjos Silva Ribeiro	(*)	Excluída
Raquel Cristina Teixeira Maricato	(*)	Excluída
Sónia Isabel Caldeira Romero	11,08	Aprovada
Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa	14,46	Aprovada
Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues	(*)	Excluída

(\*) Não compareceu à entrevista profissional de seleção

A classificação final (CF), na escala de 0 a 20 valores, obtida pelos candidatos aprovados nos dois métodos de seleção aplicados, foi a seguinte:

Nome do(a) Candidato(a)	AC	EPS	CF	Resultado	Ordenação do(a) candidato(a)
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo	14,00	13,54	13,86	Aprovado	1.º
Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa	9,57	14,46	11,04	Aprovada	2.º
Ana Rita Dolores Frazão	10,40	12,00	10,88	Aprovada	3.º
Ana Margarida Xavier Prazeres	10,05	12,62	10,82	Aprovada	4.º
Joana Carvalho da Rocha Lima	11,24	9,54	10,73	Aprovada	5.º
Sónia Isabel Caldeira Romero	10,57	11,08	10,72	Aprovada	6.º
Filipa Dias Duarte Moreira	10,24	10,77	10,40	Aprovada	7.º

AC - Avaliação Curricular; EPS - Entrevista Profissional de Seleção;

CF - Classificação Final = 70% x AC + 30% x EPS

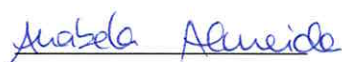
De seguida, o júri procedeu à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, nos termos do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, que faz parte integrante desta ata e que vai ser notificada aos candidatos nos termos da alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às dezoito horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

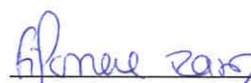
Presidente

1.ª Vogal Efetiva

2.ª Vogal Efetiva

  
(Anabela Almeida)

  
(Anabela Pereira)

  
(Filomena Ramos)

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **ADRIANA FILIPA SALVADO DO COUTO**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

## CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Anabela Almeida*  
ANABELA PEREIRA  
*Afonso Reis*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): ANA MARGARIDA XAVIER PRAZERES

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções			X		
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					X
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal			X		
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal	X				
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal		X			
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais		X			
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança		X			
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios			X		
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo		X			
3.7. Capacidade para resolução de problemas		X			

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 12,62 VALORES

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

Anabela Almeida  
ANABELA FERNANDA  
Filomena Zito

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): ANA RITA DOLORES FRAZÃO

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções		X			
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					X
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal			X		
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal			X		
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal		X			
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais		X			
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança			X		
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios			X		
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo		X			
3.7. Capacidade para resolução de problemas		X			

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 12,00 VALORES

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Anabela Almeida*  
*ANABELA PEREIRA*  
*Almeida 2017*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): ANA SOFIA CABELEIRA DE GOUVEIA

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

Anabela Almeida  
ANABELA GARCIA  
Almeida

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): ANITA CARELA MARTINS GONÇALVES BÖNSCH

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

Anabela Almeida  
ANABELA FERNANDA  
Belenes Ramo

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): CARLA SOFIA RIBEIRO MURTEIRA

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:


# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **DIOGO FILIPE RODRIGUES BERNARDO**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Anabela Almeida*

*ANABELA PEREIRA*

*Flora Reis*

## Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

**Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos**

Nome do(a) candidato(a): **EMANUELA SORAIA FRANCK ALVES**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Amabela Pereira*  
*Amabela Pereira*  
*Rafaela*

**Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**  
**Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos**  
**Nome do(a) candidato(a): FILIPA DIAS DUARTE MOREIRA**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções			X		
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					X
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					X
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					X
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal		X			
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais		X			
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança			X		
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios		X			
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo		X			
3.7. Capacidade para resolução de problemas		X			

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 10,77 VALORES**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Luísa Almeida*  
*ANABELA PEREIRA*  
*Flora Ram*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

## Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): GUY ALBERTO MARIN RODRIGUES DE MACEDO

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções	X				
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal			X		
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal			X		
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal			X		
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal		X			
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais		X			
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança			X		
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios		X			
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo	X				
3.7. Capacidade para resolução de problemas		X			

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 13,54 VALORES**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Luísa Almeida*  
*ANABELA PEREIRA*  
*Rafaela*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

## Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **INÊS ISABEL ESCOLÁSTICO ALVES CARDOSO**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

## CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Isabela Almeida*  
*ANABELA ALMEIDA*  
*Isabela Raposo*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

## Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): JOANA CARVALHO DA ROCHA LIMA

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções			X		
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					X
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					X
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					X
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal		X			
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais			X		
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança			X		
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios			X		
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo			X		
3.7. Capacidade para resolução de problemas			X		

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 9,54 VALORES**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Lucabela Almeida*  
*ANABELA PEREIRA*  
*Helena BR*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **JOÃO MIGUEL PEREIRA GONÇALVES SANAHUJA**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Arabela Almeida*  
**ARABELA ALMEIDA**  
*Adriana Barz*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **MARIA LUÍSA CÔRTE-REAL MACHADO VENTURA**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Luísa Almeida*  
*ANABELA PEREIRA*  
*Almeida*

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)  
Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos  
Nome do(a) candidato(a): **MARINA ROSA DOS ANJOS SILVA RIBEIRO**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Luísa Almeida*  
*ANABELA RELENDA*  
*Glória Bar*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): RAQUEL CRISTINA TEIXEIRA MARICATO

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Luísa Almeida*  
*ANABELA PEREIRA*  
*Glória*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): SÓNIA ISABEL CALDEIRA ROMERO

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções		X			
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					X
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					X
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal				X	
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal			X		
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais		X			
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança			X		
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios		X			
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo		X			
3.7. Capacidade para resolução de problemas		X			

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 11,08 VALORES**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Aracete Almeida*  
*ANABELA SEFENÇA*  
*Rafaela Dias*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **TÂNIA VANESSA DE BRITO CASCAIS COSTA**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções	X				
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					X
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal			X		
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal		X			
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					X
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					X
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal	X				
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais	X				
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança	X				
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios	X				
3.5. Capacidade de trabalho em equipa		X			
3.6. Capacidade para gestão de tempo		X			
3.7. Capacidade para resolução de problemas		X			

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 14,46 VALORES**

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

*Isabela Almeida*  
*ANABELA FENETICA*  
*Manoel Rato*

# Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): VALÉRIA CRISTINA LOPES FERREIRA RODRIGUES

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA

FCUL, em 17 de dezembro de 2021

O Juri:

Anabela Almeida  
ANABELA FERREIRA  
Flávia Ramo

AVISO (EXTRATO) N.º 18273/2020 - OFERTA BEP N.º OE202011/0301 – TÉCNICO SUPERIOR –  
DIREÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Procedimento concursal comum para recrutamento de um posto de trabalho para a Carreira e Categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a Direção de Recursos Humanos, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 18273/2020, publicitado no Diário da República, 2.ª série, n.º 220, de 11 de novembro, e pela oferta BEP n.º OE202011/0301.

**PROJETO DE LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL**

Nome do(a) Candidato(a)	Classificação da Avaliação Curricular (0 a 20 valores)	Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (0 a 20 valores)	Classificação Final (0 a 20 valores)	Prioridade de admissão no recrutamento Observações	Classificação da Avaliação Curricular (0 a 20 valores)
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo	14,00	13,54	13,86	Aprovado	1.º
Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa	9,57	14,46	11,04	Aprovada	2.º
Ana Rita Dolores Frazão	10,40	12,00	10,88	Aprovada	3.º
Ana Margarida Xavier Prazeres	10,05	12,62	10,82	Aprovada	4.º
Joana Carvalho da Rocha Lima	11,24	9,54	10,73	Aprovada	5.º
Sónia Isabel Caldeira Romero	10,57	11,08	10,72	Aprovada	6.º
Filipa Dias Duarte Moreira	10,24	10,77	10,40	Aprovada	7.º

AC - Avaliação Curricular; EPS - Entrevista Profissional de Seleção

CF - Classificação Final = 70% x AC + 30% x EPS

Informa-se, ainda:

- Que, nos termos do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo e no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos dispõem de 10 (dez) dias úteis, contados da data do recibo de entrega da mensagem eletrónica, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, para, querendo, dizer, por escrito, o que se lhes oferecer, devendo fazê-lo, obrigatoriamente, através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados (aprovado pelo Despacho (Extrato) n.º 11321/2009, de 8 de maio), conforme estabelecido no n.º 5 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, formulário disponível no *site* da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, no local próprio do presente procedimento concursal comum;



AVISO (EXTRATO) N.º 18273/2020 - OFERTA BEP N.º OE202011/0301 – TÉCNICO SUPERIOR –  
DIREÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

---

- Que as eventuais alegações a apresentar, mediante o preenchimento do formulário acima referido, devem ser dirigidas à Presidente do Júri do procedimento concursal comum, e enviadas para o e-mail [docsdrh@fc.ul.pt](mailto:docsdrh@fc.ul.pt), até ao termo do prazo indicado, findo o qual as mesmas não serão consideradas;
- Que a notificação dos candidatos será efetuada pela forma prevista na alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Que durante o prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, o processo estará disponível, para consulta, na Direção de Recursos Humanos desta Faculdade, no horário normal de expediente (3.ªs e 5.ªs feiras das 10:00h às 12:00h e 4.ªs feiras das 14:30h às 16:30h).

Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, em 17 de dezembro de 2021

O Júri

  
(Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida)

  
(Licenciada Anabela de Almeida Pereira)

  
(Licenciada Filomena Maria Dias Marçal Ramos)