

ATA N.º 5

Aos dezassete dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e um, pelas quinze horas e trinta minutos, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos da FCUL, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro de 2020.

O júri, presidido pela 1.ª Vogal Efetiva, Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida, em substituição da Presidente, e constituído pela 1.ª Vogal Suplente, Licenciada Sónia Alexandra Varela dos Santos Martins e pela 2.ª Vogal Suplente, Licenciada Filomena Maria Dias Marçal Ramos, realizou as entrevistas profissionais de seleção (EPS) aos candidatos aprovados no método de seleção Avaliação Curricular, primeiro método de seleção, e que compareceram à EPS, procedeu à avaliação das respetivas entrevistas e elaborou a lista unitária de ordenação final.

A classificação das entrevistas profissionais de seleção consta do seguinte quadro, conforme grelhas de EPS, devidamente identificadas com os nomes dos candidatos, as quais se encontram em anexo à presente ata.

| Nome do(a) Candidato(a) | Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (0 a 20 valores) | Resultado |
|--|--|-----------|
| Alexandra Cristina Andrade de Carvalho de Oliveira | (*) | Excluída |
| Ana Rita Antunes Lameira | (*) | Excluída |
| André Daniel Martins Silva Moreira | (*) | Excluído |
| Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch | 16 | Aprovada |
| Carla Sofia Ribeiro Murteira | (*) | Excluída |
| Clara Maria Lopes do Espírito Santo | (*) | Excluída |
| Emanuela Soraia Franck Alves | (*) | Excluída |
| Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo | 11,69 | Aprovado |
| Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso | (*) | Excluída |
| Ivanilde Alves Diniz | 10,15 | Aprovada |
| Lúcia Maria Rodrigues Marinho | 12,31 | Aprovada |
| Maria Luísa Côrte-Real Machado Ventura | (*) | Excluída |
| Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues | (*) | Excluída |

(*) Não compareceu à entrevista profissional de seleção

A classificação final (CF), na escala de 0 a 20 valores, obtida pelos candidatos aprovados nos dois métodos de seleção aplicados, foi a seguinte:

| Nome do(a) Candidato(a) | AC | EPS | CF | Resultado | Ordenação do(a) candidato(a) |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-----------|------------------------------|
| Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch | 11,38 | 16,00 | 12,77 | Aprovada | 1.º |
| Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo | 13,00 | 11,69 | 12,61 | Aprovado | 2.º |
| Lúcia Maria Rodrigues Marinho | 11,24 | 12,31 | 11,56 | Aprovada | 3.º |
| Ivanilde Alves Diniz | 12,00 | 10,15 | 11,45 | Aprovada | 4.º |

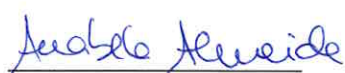
AC - Avaliação Curricular; EPS - Entrevista Profissional de Seleção

CF - Classificação Final = 70% x AC + 30% x EPS

De seguida, o júri procedeu à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, nos termos do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, que faz parte integrante desta ata e que vai ser notificada aos candidatos nos termos da alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Nada mais havendo a tratar, foi a reunião dada por encerrada às dezassete horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

A 1.ª Vogal Efetiva em
substituição da Presidente


(Anabela Almeida)

A 1.ª Vogal Suplente


(Sónia Martins)

A 2.ª Vogal Suplente


(Filomena Ramos)

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: ALEXANDRA CRISTINA ANDRADE DE CARVALHO DE OLIVEIRA

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Alexandra Andrade
Sérgio Fátima
Filomena 2021

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: **ANA RITA ANTUNES LAMEIRA**

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:


 Ana Rita Antunes Lameira
 O Juri:

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do candidato: **ANDRÉ DANIEL MARTINS SILVA MOREIRA**

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Assinatura
Assinatura
Assinatura

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e
Bolseiros da Direção de Recursos Humanos
Nome da candidata: ANITA CARELA MARTINS GONÇALVES BÖNSCH

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | 20 | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | 8 | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | 12 | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | 12 | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | 4 |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | 12 | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | 20 | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | 20 | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | 20 | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | 20 | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | 20 | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | 20 | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | 20 | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 16 VALORES

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Júri:

Anabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Bar

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: CARLA SOFIA RIBEIRO MURTEIRA

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Carla Sofia Ribeiro Murteira
Sigui Partir
Filomena 2021

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: CLARA MARIA LOPES DO ESPÍRITO SANTO

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Clara Almeida
Spina Martins
Filomena Soares

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: **EMANUELA SORAIA FRANCK ALVES**

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Eslagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:


 Emanuel Soraia Franck Alves
 Emanuel Soraia Franck Alves

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do candidato: **GUY ALBERTO MARIN RODRIGUES DE MACEDO**

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|----------------------------------|----------|-----------------|--------------|------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | 16 | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | 4 |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | 12 | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | 12 | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | 4 |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | 4 |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | 16 | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | 12 | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | 12 | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | 16 | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | 16 | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | 12 | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | 16 | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 11,69 VALORES

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:


 Anabela Almeida

 Sónia Martins

 Filomena Lang

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: **INÉS ISABEL ESCOLÁSTICO ALVES CARDOSO**

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|----------------------------------|----------|-----------------|--------------|------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Isabela Almeida
Sónia Martins
Florencia 2017

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: IVANILDE ALVES DINIZ

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|----------------------------------|----------|-----------------|--------------|------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | 16 | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | 4 |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | 12 | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | 12 | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | 4 |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | 4 |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | 16 | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | 12 | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | 8 | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | 12 | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | 12 | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | 8 | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | 12 | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 10,15 VALORES

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:





Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: LÚCIA MARIA RODRIGUES MARINHO

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|----------------------------------|----------|-----------------|--------------|------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | 20 | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | 4 |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | 8 | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | 4 |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | 4 |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Eslagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | 4 |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | 16 | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | 16 | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | 16 | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | 20 | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | 16 | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | 16 | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | 16 | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: 12,31 VALORES

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Áurea Almeida
Sónia Fátima
Flora Carr

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos
Nome da candidata: MARIA LUISA CÔRTE-REAL MACHADO VENTURA

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:

Avabela Almeida
Sérgio Martins
Flávia 2009

Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome da candidata: **VALÉRIA CRISTINA LOPES FERREIRA RODRIGUES**

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal | | | | | |
| 2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal | | | | | |
| 2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal | | | | | |
| 2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa | | | | | |
| 2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de bolseiros de investigação e/ou Estagiários Profissionais, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: FALTOU À ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

FCUL, em 17 de novembro de 2021

O Juri:


 Anaabela Almeida

 Sónia Martins

 Filomena

AVISO (EXTRATO) N.º 16573/2020 - OFERTA BEP N.º OE202010/0657 – TÉCNICO SUPERIOR –
GABINETE DE PESSOAL NÃO DOCENTE E BOLSEIROS DA DIREÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Procedimento concursal comum para recrutamento de um posto de trabalho para a Carreira e Categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 16573/2020, publicitado no Diário da República, 2.ª série, n.º 204, de 20 de outubro, e pela oferta BEP n.º OE202010/0657.

PROJETO DE LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

| Nome do(a) Candidato(a) | Classificação da Avaliação Curricular (0 a 20 valores) | Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (0 a 20 valores) | Classificação Final (0 a 20 valores) | Prioridade de admissão no recrutamento/ Observações |
|---------------------------------------|---|---|---|--|
| Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch | 11,38 | 16,00 | 12,77 | 1.º |
| Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo | 13,00 | 11,69 | 12,61 | 2.º |
| Lúcia Maria Rodrigues Marinho | 11,24 | 12,31 | 11,56 | 3.º |
| Ivanilde Alves Diniz | 12,00 | 10,15 | 11,45 | 4.º |

Informa-se, ainda:

- Que nos termos do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo e no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos dispõem de 10 (dez) dias úteis, contados da data do recibo de entrega da mensagem eletrónica, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, para, querendo, dizer, por escrito, o que se lhes oferecer, devendo fazê-lo, obrigatoriamente, através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados (aprovado pelo Despacho (Extrato) n.º 11321/2009, de 8 de maio), conforme estabelecido no n.º 5 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, formulário disponível no *site* da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, no local próprio do presente procedimento concursal comum;
- Que as eventuais alegações a apresentar, mediante o preenchimento do formulário acima referido, devem ser dirigidas ao Presidente do Júri do procedimento concursal comum, e enviadas para o e-mail docsdrh@fc.ul.pt, até ao termo do prazo indicado, findo o qual as mesmas não serão consideradas;

AVISO (EXTRATO) N.º 16573/2020 - OFERTA BEP N.º OE202010/0657 – TÉCNICO SUPERIOR –
GABINETE DE PESSOAL NÃO DOCENTE E BOLSEIROS DA DIREÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

- Que a notificação dos candidatos será efetuada pela forma prevista na alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Que durante o prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, o processo estará disponível, para consulta, na Direção de Recursos Humanos desta Faculdade, no horário normal de expediente (das 10:00h às 12:30h e das 14:30h às 16:30h).

Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, em 17 de novembro de 2021

O Júri



(Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida)



(Licenciada Sónia Alexandra Varela dos Santos Martins)



(Licenciada Filomena Maria Dias Marçal Ramos)