

ATA N.º 4

Aos quinze dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para a Direção de Recursos Humanos, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro de 2020.

O júri, presidido pela 1.ª Vogal Efetiva, Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida, em substituição da Presidente, e constituído pela 1.ª Vogal Suplente, Licenciada Sónia Alexandra Varela dos Santos Martins e pela 2.ª Vogal Suplente, Licenciada Filomena Maria Dias Marçal Ramos, elaborou a lista definitiva dos candidatos admitidos e excluídos e realizou a Avaliação Curricular aos candidatos admitidos a concurso.

Tendo-se verificado que não houve apresentação de quaisquer alegações, em sede de audiência prévia de interessados, relativamente à notificação da lista provisória de candidatos admitidos e excluídos a concurso, o Júri considerou assim definitiva a lista de candidatos admitidos e excluídos ao concurso, tal como abaixo se indica:

CANDIDATOS ADMITIDOS AO CONCURSO

Nome do Candidato
Admir Rodrigues Bento de Carvalho
Adriana Filipa Salvado do Couto
Ana Catarina Ferrão Efigénio
Ana Cláudia Correia Alexandre Lima
Ana Filipa Rodrigues de Sá Pedroso
Ana Margarida Xavier Prazeres
Ana Marta Rodrigues Ribeiro
Ana Paula Antunes Rodrigues
Ana Rita Dolores Frazão
Ana Rita Vicente Nascimento
Ana Sofia Cabeleira de Gouveia
Andreia Filipa Antunes Mendes
Andreia Gonçalves Ribeiro
Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch
Carla Sofia Ribeiro Murteira
Cátia Susana Neves Simões
Cristiana Sofia Martins da Silva
Cristina Maria dos Santos Silva Dias Correia
Daniela Filipa Gonçalves Pereira da Silva Moraes
Diana Sofia Loureiro Pais Fadigas Barão



Diogo Filipe Rodrigues Bernardo
Elisabete Rodrigues Pinto
Emanuela Soraia Franck Alves
Filipa Dias Duarte Moreira
Francisco Manuel Pereira de Oliveira
Gonçalo Filipe Salgueiro Santos
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo
Henrique de Jesus Riba Milhano
Igor de Santana Inacio
Igor Rodrigues Carriço
Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso a)
Inês Maria Torrão Miguéns
Inês Santos Severino
Joana Carvalho da Rocha Lima
João Miguel Capitão Vergínio Marques
João Miguel Pereira Gonçalves Sanahuja
João Pedro Quinaz Rodrigues
Karina Ayres Rodrigues
Liliana Filipa Lopes Duarte Ferraria
Luís Filipe Brito Felisberto b)
Maria de La Salette Ferreira de Campos Duarte
Maria Inês Cardoso Nobre Velez Coelho
Maria Luísa Côrte-Real Machado Ventura
Mariana Lino Vitor de Moura Duarte
Mariana Pedro de Sequeira Marques Palmeirinha
Mariana Santinho Vieira dos Santos
Marina Rosa dos Anjos Silva Ribeiro
Marta Sereno Serrão da Veiga Alves
Mauro António de Assunção Ferreira Gomes
Miguel Nascimento de Brito Alves
Miriam Vieira Pires
Mónica Cilene da Cruz Brito
Nicole Isabel Monforte Serafim
Nuno Gonçalo Enes Seródio b)
Patrícia Freire Fernandes
Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura
Pedro Miguel Alves Cunha da Silva
Raquel Cristina Teixeira Maricato
Rita Alexandra Correia Fernandes
Rodrigo Manuel Silva Amaro
Rui Miguel Nora Trindade Tavares
Sara Cristina Freitas Vieira
Sofia Esteves Ferreira de Carvalho
Sofia Vazão de Prado
Sónia Isabel Caldeira Romero
Steven John Moylan Governo

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Susana Isabel de Oliveira Henriques Pereira Capinha Inácio	c)
Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa	
Tiago Daniel Dionísio Sequeira	
Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues	
Vânia Filipa Amorim Viana	
Vera Elisa Pereira Araújo	
Wendell Porto Silva	

a) Por não ter comprovado a relação jurídica de emprego público, nos termos das alíneas d) e e) do ponto 8.3 do aviso de abertura do concurso, é admitida como candidata não titular de relação jurídica de emprego público;

b) Titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

c) Por ter entregue declaração, nos termos das alíneas d) e e) do ponto 8.3 do aviso de abertura do concurso, com data não reportada ao período de envio de candidaturas, é admitida como candidata não titular de relação jurídica de emprego público.

CANDIDATOS EXCLUÍDOS DO CONCURSO E RESPECTIVA FUNDAMENTAÇÃO

Nome do Candidato	Motivos de Exclusão
Ana Isabel Milhanas Machado	a) e b)
Ana Mafalda Ribeiro de Oliveira Sigmarsson	a) e b)
Ana Maria Lopes de Oliveira	c)
Ana Raquel Cabaço Maltinha	c)
André Silva	a)
Ângela Sofia Silva Morgado	a) e b)
Bruna Alexandra Oliveira Ramos	a)
Carla Maria Gomes Serrano Marques	a)
Carla Maria Rodrigues Caixinha	a)
Carlos Valverde	a) e b)
Catarina Alexandra Antas da Eira	a)
Catarina Campos Miglietti	a) e b)
Cátia Almeida	a) e b)
Dário Miguel de Vasconcelos Vicente	a)
Débora Barata	a) e b)
Dora Silva	a) e b)
Emílio Caio Ferasso	a) e b)
Eva Catarina Mesquita Gomes dos Santos	d) e e)
Fábio Alexandre Fernandes Martins	a) e b)
Fábio André Rodrigues	a) e b)
Filipe Jorge Garcia Ribeiro	a)
Flávio de Souza Menezes	f)

Francisco Lopo Pinto Caldeira Marques	g)
Guilherme Aleixo	a) e b)
Helena Roquete Ramos	a) e b)
Hugo Martins Ferreira	a) e b)
Inês de Almeida Direitinho Nunes	a) e b)
Inês Lopes Martins	h)
Joana Camões	a) e b)
Joana Carreiras	a) e b)
Joana Jesus	a) e b)
João Miguel da Silva Pedro Martinho	i)
Joelma Cristina de Jesus Bondo	a)
Jonathan Smith Quevedo Brito	a) e b)
José Afonso Borges Mendonça Cardoso	j)
Kátia Simões	a) e b)
Marcelo Filipe Moreira Ferreira	a)
Maria da Conceição Nunes	a)
Maria Isabel Pais Figueiredo	a)
Marta Carvalho Vieira Leite	a) e b)
Melissa Cabral Gandra	a) e b)
Miguel Alexandre Ribeiro Rodrigues	a) e b)
Miguel Fradiano Vargas	a)
Natacha Margarida Tavares de Vasconcelos	h) e k)
Guerreiro Serrão Pedro	
Patrícia Alexandra Costa Cláudio	a) e k)
Patrícia Beluci Barbosa	a) e b)
Patrícia Braga Bouça	c) e f)
Patrícia Lopes dos Anjos Parreira	e)
Paula Alexandra de Jesus Rodrigues	c)
Pedro Manuel Reis Silva	a) e b)
Raquel Miguel	a) e b)
Rita Grilo Rocha	a) e b)
Sara Filipa Tavares	a) e b)
Sara Maria Marques Alves	d)
Sofia Marina dos Santos Lopes Lourenço	a)
Machaqueiro	
Vasco Sousa	a) e b)
Vera Maria Francisco	c)
Yara Moraes	a) e b)

a) Não envia o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;

b) Não envia do certificado de habilitações académicas, sob pena de exclusão, nos termos da alínea b) do ponto 8.3 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;

- c) Não assina o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- d) Não envia o Curriculum vitae sob pena de exclusão, nos termos da alínea a) do ponto 8.3 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- e) Não declarou, no formulário de candidatura ao procedimento concursal comum, reunir os requisitos de admissão constantes no n.º 1 do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual;
- f) Envia certificado de habilitações estrangeiro, sem reconhecimento do grau académico em Portugal;
- g) Apresenta certificado de habilitações literárias com data de conclusão do grau posterior ao prazo para a apresentação das candidaturas;
- h) Envia formulário de candidatura ao procedimento concursal incompleto;
- i) Envia formulário de candidatura fora do prazo estabelecido para a apresentação das candidaturas;
- j) Não preencheu o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- k) Envia certificado de habilitações académicas incompleto.

O júri realizou a Avaliação Curricular aos 73 (setenta e três) candidatos admitidos ao presente concurso, procedendo ao preenchimento da respetiva Grelha de Avaliação Curricular, de acordo com o modelo já aprovado na 1.ª reunião do júri, e que consta em anexo à Ata da mesma. As grelhas de Avaliação Curricular dos setenta e três candidatos encontram-se em anexo à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

Na avaliação curricular dos candidatos admitidos, o júri deliberou o seguinte:

- nos certificados das ações de formação que não têm indicação do número de horas, estabelecer um critério único na correspondência entre dias, semanas ou meses para um número de horas de formação, nos seguintes termos:
 - 3 horas diárias x 3 dias por semana, correspondentes a 9 horas semanais e a 36 horas mensais;
- considerar os certificados das ações de formação profissional ou outros elementos enviados pelos candidatos, que comprovem os conhecimentos nas áreas de inglês e informática, para pontuação dos parâmetros E e F da grelha de avaliação curricular.



Os resultados obtidos na Avaliação Curricular, por parte dos candidatos, são os seguintes:

Nome do Candidato	Classificação da Avaliação Curricular (AC)	Candidato aprovado / excluído na AC
Admir Rodrigues Bento de Carvalho	6,48	Excluído
Adriana Filipa Salvado do Couto	9,57	Aprovada
Ana Catarina Ferrão Efigénio	5,81	Excluída
Ana Cláudia Correia Alexandre Lima	6,29	Excluída
Ana Filipa Rodrigues de Sá Pedroso	6,95	Excluída
Ana Margarida Xavier Prazeres	10,05	Aprovada
Ana Marta Rodrigues Ribeiro	6,95	Excluída
Ana Paula Antunes Rodrigues	7,71	Excluída
Ana Rita Dolores Frazão	10,40	Aprovada
Ana Rita Vicente Nascimento	6,29	Excluída
Ana Sofia Cabeleira de Gouveia	10,90	Aprovada
Andreia Filipa Antunes Mendes	7,10	Excluída
Andreia Gonçalves Ribeiro	6,29	Excluída
Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch	11,38	Aprovada
Carla Sofia Ribeiro Murteira	14,57	Aprovada
Cátia Susana Neves Simões	8,19	Excluída
Cristiana Sofia Martins da Silva	7,90	Excluída
Cristina Maria dos Santos Silva Dias Correia	6,29	Excluída
Daniela Filipa Gonçalves Pereira da Silva Moraes	5,81	Excluída
Diana Sofia Loureiro Pais Fadigas Barão	7,90	Excluída
Diogo Filipe Rodrigues Bernardo	9,62	Aprovado
Elisabete Rodrigues Pinto	7,43	Excluída
Emanuela Soraia Franck Alves	11,24	Aprovada
Filipa Dias Duarte Moreira	10,24	Aprovada
Francisco Manuel Pereira de Oliveira	7,24	Excluído
Gonçalo Filipe Salgueiro Santos	6,14	Excluído
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo	14,00	Aprovado
Henrique de Jesus Riba Milhano	6,76	Excluído
Igor de Santana Inácio	5,81	Excluído
Igor Rodrigues Carriço	5,81	Excluído
Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso	12,86	Aprovada
Inês Maria Torrão Miguéns	7,71	Excluída
Inês Santos Severino	6,29	Excluída
Joana Carvalho da Rocha Lima	11,24	Aprovada
João Miguel Capitão Vergínio Marques	6,76	Excluído



João Miguel Pereira Gonçalves Sanahuja	10,90	Aprovado
João Pedro Quinaz Rodrigues	7,90	Excluído
Karina Ayres Rodrigues	6,29	Excluída
Liliana Filipa Lopes Duarte Ferraria	8,95	Excluída
Luís Filipe Brito Felisberto	8,74	Excluído
Maria de La Salette Ferreira de Campos Duarte	9,29	Excluída
Maria Inês Cardoso Nobre Velez Coelho	6,95	Excluída
Maria Luísa Côrte-Real Machado Ventura	11,95	Aprovada
Mariana Lino Vítor de Moura Duarte	9,10	Excluída
Mariana Pedro de Sequeira Marques Palmeirinha	6,76	Excluída
Mariana Santinho Vieira dos Santos	7,62	Excluída
Marina Rosa dos Anjos Silva Ribeiro	10,57	Aprovada
Marta Sereno Serrão da Veiga Alves	7,43	Excluída
Mauro António de Assunção Ferreira Gomes	6,29	Excluído
Miguel Nascimento de Brito Alves	6,62	Excluído
Miriam Vieira Pires	5,33	Excluída
Mónica Cilene da Cruz Brito	6,95	Excluída
Nicole Isabel Monforte Serafim	6,29	Excluída
Nuno Gonçalo Enes Serôdio	7,79	Excluído
Patrícia Freire Fernandes	8,19	Excluída
Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura	7,24	Excluído
Pedro Miguel Alves Cunha da Silva	7,10	Excluído
Raquel Cristina Teixeira Maricato	9,57	Aprovada
Rita Alexandra Correia Fernandes	6,29	Excluída
Rodrigo Manuel Silva Amaro	6,29	Excluído
Rui Miguel Nora Trindade Tavares	7,57	Excluído
Sara Cristina Freitas Vieira	6,76	Excluída
Sofia Esteves Ferreira de Carvalho	7,57	Excluída
Sofia Vazão de Prado	8,43	Excluída
Sónia Isabel Caldeira Romero	10,57	Aprovada
Steven John Moylan Governo	7,43	Excluído
Susana Isabel de Oliveira Henriques Pereira Capinha Inácio	6,14	Excluída
Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa	9,57	Aprovada
Tiago Daniel Dionísio Sequeira	7,10	Excluído
Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues	13,76	Aprovada
Vânia Filipa Amorim Viana	6,76	Excluída
Vera Elisa Pereira Araújo	8,38	Excluída
Wendell Porto Silva	6,29	Excluído

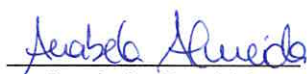


O júri deliberou, ainda, o seguinte:

- Que nos termos do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo e no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos ora excluídos dispõem de 10 (dez) dias úteis, contados da data do recibo de entrega da mensagem eletrónica, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º da referida Portaria, relativamente aos resultados obtidos na Avaliação Curricular, para, querendo, dizer, por escrito, o que se lhes oferecer, devendo fazê-lo, obrigatoriamente, através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados (aprovado pelo Despacho (Extrato) n.º 11321/2009, de 8 de maio), conforme estabelecido no n.º 5 do mesmo artigo, formulário disponível no site da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, no local próprio do presente procedimento concursal comum;
- Que as eventuais alegações a apresentar, mediante o preenchimento do formulário acima referido, devem ser dirigidas à Presidente do Júri do procedimento concursal comum, e enviadas para o e-mail docsdrh@fc.ul.pt, até ao termo do prazo indicado, findo o qual as mesmas não serão consideradas;
- Que a notificação dos candidatos, relativamente à sua admissão e exclusão, seria efetuada pelas formas previstas na alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Que durante o prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, o processo estará disponível, para consulta, na Direção de Recursos Humanos desta Faculdade, no horário normal de expediente (das 10:00h às 12:30h e das 14:30h às 16:30h);

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às dezasseis horas e trinta minutos e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

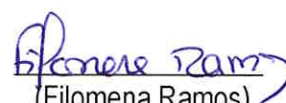
A 1.ª Vogal Efetiva em
substituição da Presidente


(Anabela Almeida)

A 1.ª Vogal Suplente


(Sónia Martins)

A 2.ª Vogal Suplente


(Filomena Ramos)

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Admir Rodrigues Bento de Carvalho**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...)/ n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,48	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Júlio Martins
Filipe Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Adriana Filipa Salvado do Couto**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			9,57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2°EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

André Almeida
Sónia Fátima
Rafaela Romão

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Ana Catarina Ferrão Efígenio

Parâmetros de Avaliação		Crterios	Valoraão	Classifcaão do candidato
Habilitaões Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduaão	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Servio na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Servio na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercicio das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último periodo não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			5,81	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Vaz

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Ana Cláudia Correia Alexandre Lima

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Luís Alberto Almeida
Sónia Martins
Alfonso Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Filipa Rodrigues de Sá Pedroso**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Fátima
Flora Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Margarida Xavier Prazeres**

Parâmetros de Avaliação		Creritos	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acad�micas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte formula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatisticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na �tica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da lingua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente � do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL				10,05

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Júri,

Isabel Almeida
S ni Mart s
Flávio Nery

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Marta Rodrigues Ribeiro**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16	
		Pos-Graduação	14		
		Mestrado	16		
		Doutoramento	20		
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10	
		Até 3 anos	12		
		Superior a 3 anos até 6 anos	14		
		Superior a 6 anos até 9 anos	17		
		Superior a 9 anos	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
			De 21 até 50 h	14	
De 51 até 75 h			17		
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		
TOTAL				6,95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Luísa Almeida
Sónia Martins
Alfonso Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Paula Antunes Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,71	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Paula
Alfonso Barro

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Ana Rita Dolores Frazão

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G.Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	17
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10.40	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Heleno Reis

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Rita Vicente Nascimento**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = $(HA+TS+(2 \cdot EP)+FP+AD)/6$, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Luísa Almeida
Sónia Faria
Flora Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Sofia Cabeleira de Gouveia**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10.90	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Glória Vaz

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Andreia Filipa Antunes Mendes**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	12
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,10	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Arabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Rany

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos



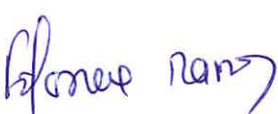
Nome do(a) candidato(a): Andreia Gonçalves Ribeiro

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursual Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			11.38	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Ram

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Carla Sofia Ribeiro Murteira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			14.57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Amabela Almeida
Sónia Faria
Monica Ram

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Cátia Susana Neves Simões**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G.Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	8.19

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Lucyela Almeida
Sérgio Martins
Rafaela Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Cristiana Sofia Martins da Silva**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7.90	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Ranz

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Cristina Maria dos Santos Silva Dias Correia**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador. Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Aracêla Almeida
Sónia Martins
Rafaela Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Daniela Filipa Gonçalves Pereira da Silva Moraes

Parâmetros de Avaliação		Crterios	Valoraão	Classifcaão do candidato
Habilitaões Acadmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduaão	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Servio na Função Pblica (TS)		Não tem Tempo de Servio na Função Pblica	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior pblico, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informaaão / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboraaão de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informaaão / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domnio de gestão de recursos humanos, em contexto da administraão pblica	Sem informaaão / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilizaão de sistemas de informaaão de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informaaão / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informaaão / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informaaão / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliaão do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informaaão / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo servio de origem	20	
Formaaão Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessrias ao exercio das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicaão de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliaão de desempenho relativamente ao ltimo perodo não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificaão final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoraão das avaliaões consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliaão positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliaão negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliaões de desempenho	10	
TOTAL			5,81	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Aurabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Diana Sofia Loureiro Pais Fadigas Barão**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
		TOTAL	7.90	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Afonso Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Diogo Filipe Rodrigues Bernardo

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...)/n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			9.62	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Luísa Almeida
Sónia Fátima
Helena Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Elisabete Rodrigues Pinto**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7.43	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Acetelo Almeida

José Martins

Filomena Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Emanuela Soraia Franck Alves**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			11.24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Júri,

Araceli Almeida
Sónia Martins
Helenora Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Filipa Dias Duarte Moreira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	14
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10,24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Júri,

Luísa Almeida

Sónia Martins

Rafaela Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Francisco Manuel Pereira de Oliveira**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Aracêla Almeida
Sónia Martins
Filipe Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Gonçalo Filipe Salgueiro Santos**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6.14

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Luísa Almeida
Sónia Martins
Alfonso Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	20
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			14,00	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Arabela Almeida
Sónia Marques
Glória Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Henrique de Jesus Riba Milhano

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas:		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Parkin
Heleno Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Igor de Santana Inácio**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			5,81	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Rafaela Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Igor Rodrigues Carriço**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12	
		Pos-Graduação	14		
		Mestrado	16		
		Doutoramento	20		
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10	
		Até 3 anos	12		
		Superior a 3 anos até 6 anos	14		
		Superior a 6 anos até 9 anos	17		
		Superior a 9 anos	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
			De 21 até 50 h	14	
De 51 até 75 h			17		
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3,999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		
			TOTAL	5,81	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	12
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	12
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			12,86	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,





Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos


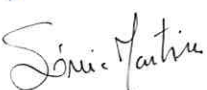
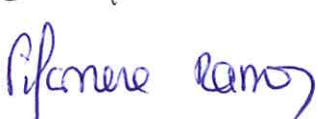
Nome do(a) candidato(a): Inês Maria Torrão Miguéns

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador. Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL				7,71

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos



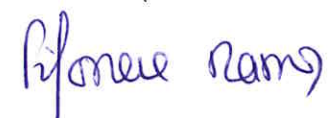
Nome do(a) candidato(a): Inês Santos Severino

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Joana Carvalho da Rocha Lima

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....)/n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL				11.24

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Antunes

Rafael Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **João Miguel Capitão Vergínio Marques**

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6.76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Arabela Almeida
Sónia Martins
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **João Miguel Pereira Gonçalves Sanahuja**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato	
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14	
		Pos-Graduação	14		
		Mestrado	16		
		Doutoramento	20		
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10	
		Até 3 anos	12		
		Superior a 3 anos até 6 anos	14		
		Superior a 6 anos até 9 anos	17		
		Superior a 9 anos	20		
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0	
		Refere, mas não comprovado	10		
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
	Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
			Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
			De 21 até 50 h	14	
De 51 até 75 h			17		
Superior a 75 h			20		
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10	
		2 a 3.999 (Adequado)	14		
		4 a 5 (Relevante)	17		
		4 a 5 (Excelente)	20		
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12		
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12		
		Candidato sem avaliações de desempenho	10		
TOTAL				10,90	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Isabela Almeida
Sónia Faria
Flávia Lang

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **João Pedro Quinaz Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...)/n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7.90

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Pereira
Rafael Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Karina Ayres Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...)/ n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6.29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Flávia Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Lilliana Filipa Lopes Duarte Ferrária

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G.Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	14
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			8.95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Marques
Rafaela Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos


Nome do(a) candidato(a): Luis Filipe Brito Felisberto

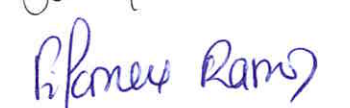
Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	17
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
Refere, mas não comprovado		10		
Detém, comprovado pelo serviço de origem		20		
G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0	
	Refere, mas não comprovado	10		
	Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	12
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			8.74	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,





Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Maria de La Salette Ferreira de Campos Duarte**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	14
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	9.29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Marques
Bernardo Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Maria Inês Cardoso Nobre Velez Coelho**

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,95

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Flora Nuno

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos


Nome do(a) candidato(a): Maria Luisa Côrte-Real Machado Ventura

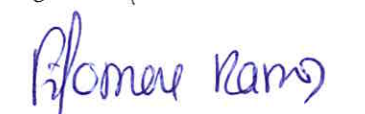
Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			11,95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,





Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Mariana Lino Vitor de Moura Duarte

Parâmetros de Avaliação		Crterios	Valoraão	Classificao do candidato
Habilitaes Acadmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduao	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Servio na Funo Pblica (TS)		No tem Tempo de Servio na Funo Pblica	10	10
		At 3 anos	12	
		Superior a 3 anos at 6 anos	14	
		Superior a 6 anos at 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experincia Profissional, na rea funcional de atividade para que aberto o concurso (EP)- A pontuao obtida neste parmetro resulta da seguinte frmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experincia profissional no desempenho de funes em estabelecimentos de ensino superior pblico, preferencialmente na rea de gesto de recursos humanos	Sem informao / No detm	0	0
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
	B. Experincia profissional em elaborao de indicadores estatsticos de recursos humanos	Sem informao / No detm	0	0
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domnio de gesto de recursos humanos, em contexto da administrao pblica	Sem informao / No detm	0	0
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
	D. Conhecimentos e experincia de utilizao de sistemas de informao de gesto de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informao / No detm	0	0
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informtica na ptica do utilizador: Word, Excel Avanado, PowerPoint, Outlook	Sem informao / No detm	0	10
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da lngua inglesa, falada e escrita	Sem informao / No detm	0	20
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
	G Gesto do processo de avaliao do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informao / No detm	0	0
		Refere, mas no comprovado	10	
		Detm, comprovado pelo servio de origem	20	
Formao Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigncias e as competncias necessrias ao exerccio das funes do posto de trabalho a concurso (FP)		No refere / No possui	0	14
		Sem indicao de horas ou at 20 h	10	
		De 21 at 50 h	14	
		De 51 at 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliao de desempenho relativamente ao ltimo perodo no superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idnticas ao do posto de trabalho para que aberto o concurso (AD). A classificao final deste parmetro resulta da mdia aritmtica do somatrio da valoraao das avaliaes consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano no avaliado, por motivo no imputvel ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliao positiva, em atividade diferente a do posto de trabalho para que aberto o concurso, ser pontuado com 12 valores (em caso de avaliao negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato ser pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliaes de desempenho	10	
TOTAL			9,10	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Acácia Almeida
Sónia Martins
Blanca Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Mariana Pedro de Sequeira Marques Palmeirinha**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$		A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	10
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	20
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL				6,76

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Rafaela Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Mariana Santinho Vieira dos Santos

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	20
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,62	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Bílgem Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos


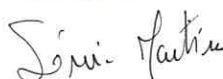
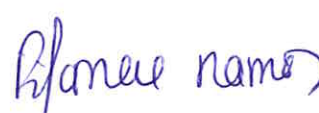
Nome do(a) candidato(a): Marina Rosa dos Anjos Silva Ribeiro

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10,57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Marta Sereno Serrão da Veiga Alves**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$		A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	10
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	10
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	10
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
		G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0
			Refere, mas não comprovado	
			Detém, comprovado pelo serviço de origem	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL				7,43

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Júri,

Anabela Almeida
Sónia Fátima
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Mauro António de Assunção Ferreira Gomes**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP= (A+B+C+....) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Fátima
Rafael Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Miguel Nascimento de Brito Alves

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6.62	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Antela Almeida
Sónia Fátima
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Miriam Vieira Pires

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			5,33	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Luísa Almeida

Sónia Patrício

Glória Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Mónica Cilene da Cruz Brito

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Filomena Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Nicole Isabel Monforte Serafim**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
João Martins
Rafaela Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Nuno Gonçalo Enes Serôdio**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	17
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	12
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7.79	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Freitas
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Patrícia Freire Fernandes**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			8.19	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Rafael Ramalho

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Pedro Manuel dos Santos Correia Pires Ventura**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,24

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Pedro Miguel Alves Cunha da Silva**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,10	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sérgio Martins
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Raquel Cristina Teixeira Maricato**

Parâmetros de Avaliação		Crterios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			9,57	

Classificao Final da Avaliao Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoraço até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Solmi Martins
Alfonso Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Rita Alexandra Correia Fernandes

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Belenore Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Rodrigo Manuel Silva Amaro**

Parâmetros de Avaliação		CrITÉrios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
João Martins
Rafaela Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Rui Miguel Nora Trindade Tavares**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+...) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7.57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Amabela Almeida
Sónia Martins
Filomena Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Sara Cristina Freitas Vieira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6.76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Júri,

Anabela Almeida
Sónia Freitas
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Sofia Esteves Ferreira de Carvalho

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1.999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3.999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7.57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sofia Ferreira
Bíonere Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Sofia Vazão de Prado

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			8,43	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Teresa Zang

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Sónia Isabel Caldeira Romero**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10,57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Florencio Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Steven John Moylan Governo**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7.43	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Silvia Martins
Filomena Rato

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Susana Isabel de Oliveira Henriques Pereira Capinha Inácio

Parâmetros de Avaliação		Criterios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	12
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6.14	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Fernando Ramalho

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Tânia Vanessa de Brito Cascais Costa**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	14
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			9,57	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sérgio Martins

Flávia Zang

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Tiago Daniel Dionísio Sequeira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,10	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Júri Martim
Flávia Zera

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G.Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			13.76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Júri Partes
Fernando 2021

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Vânia Filipa Amorim Viana

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte formula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Arabela Almeida

José Martins

Flávia 2009

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Vera Elisa Pereira Araújo**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos.	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	8,38

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Filomena 2021

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Wendell Porto Silva**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP)- A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de novembro de 2021

O Juri,

Aurabela Almeida
João Martins
Felomena Reng