

ATA N.º 3

Aos quinze dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro de 2020.

O júri, presidido pela 1.ª Vogal Efetiva, Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida, em substituição da Presidente, e constituído pela 1.ª Vogal Suplente, Licenciada Sónia Alexandra Varela dos Santos Martins e pela 2.ª Vogal Suplente, Licenciada Filomena Maria Dias Marçal Ramos, reuniu para elaborar a lista definitiva dos candidatos admitidos e excluídos e realizar a Avaliação Curricular aos candidatos admitidos a concurso.

A lista definitiva de candidatos admitidos e excluídos ao presente procedimento concursal é a seguinte:

CANDIDATOS ADMITIDOS AO CONCURSO

Nome do Candidato
Alexandra Cristina Andrade de Carvalho de Oliveira
Ana Carina Fernandes Rocha
Ana Catarina Sequeira Nunes Coutinho de Miranda
Ana Margarida Murra Nunes
Ana Rita Antunes Lameira
Ana Rita Lalanda do Outeiro
André Daniel Martins Silva Moreira
Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch
Anna Carolina Pinho dos Anjos
António Rodrigues Lopes de Andrade
Bruno Rafael Alcaide Tiago
Carla Sofia Murteira
Catarina Reis Dias Inácio
Clara Maria Lopes do Espírito Santo
Cristina Maria dos Santos Silva Dias Correia
Daniela Francisco da Conceição Picareta
Emanuela Soraia Franck Alves
Fernando Osório de Oliveira
Filipa Faria Galo de Vasconcelos Almeida
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo
Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso a)

Inês Sofia Mendes Nunes
Ivanilde Alves Diniz
Joana de Barros Leal Martins
Joana Gomes Vilas Boas
Joana Morais Pereira
João Pedro Quinaz Rodrigues
Leonor Correia Bettencourt
Liliana Leandra Gonçalves Martins
Lúcia Maria Rodrigues Marinho
Luís Filipe Brito Felisberto b)
Manuel Maria Pita de Jesus Reimão Ferrão
Marco João Ferreira Alves dos Santos
Maria Benedita Martins Rolo
Maria Luísa Côrte-Real Ventura
Mariana Pedro de Sequeira Marques Palmeirinha
Mariana Sousa Bracarense
Mariana Tavares Valério Castanho
Miguel Pereira Nave Henriques da Silva
Mónica Sofia de Assunção Pereira
Pedro Miguel Alves Cunha da Silva
Pedro Miguel Nunes Varela
Rui Miguel Rodrigues Cardoso
Samuel Jorge Carvalho Valério
Sara Cláudia Alemão Gonçalves da Costa
Sara Cristina Freitas Vieira
Susana Cavaleiro Salgado
Susana Patrícia Pereira da Cruz
Tiago Pires Vinhas
Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues
Vanessa Filipa Clara Gouveia
Wendell Porto Silva

a) Por não ter comprovado a relação jurídica de emprego público, nos termos das alíneas d) e e) do ponto 8.3 do aviso de abertura do concurso, é admitida como candidata não titular de relação jurídica de emprego público;

b) Titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

[Handwritten signatures and initials]

CANDIDATOS EXCLUÍDOS DO CONCURSO E RESPECTIVA FUNDAMENTAÇÃO

Nome do Candidato	Motivos de Exclusão
Admir Rodrigues Bento de Carvalho	a)
Afonso Manuel Moutinho	a) e b)
Alexandre dos Anjos Bernardo Fernandes	a)
Francisco José Ribeiro Vara	c) e d)
Helena Margarida Peralta Vieira	d)
Hércules Tancredo Moreira	a) e b)
João Miguel de Almeida Barreiros	e)
Luís Manuel da Costa Neto	a)
Matilde Ferraz Pacheco	a) e b)
Miguel Rosa Serejo de Pina	c)
Nuno Afonso Camacho Rodrigues	a)
Pedro Manuel Santos Henriques	a)
Ricardo Manuel Abrantes de Oliveira Ferreira	a) e b)
Rute Manuel Marques Neto	d)
Sandra de Sousa Ferreira Dias	f)
Sandro Selmo de Barros Pires Gomes	d)
Susana Mira Fernandes	g)
Tamara de Jesus Moedas Paulo	a)
Teresa Cristina dos Santos Leal	a)

- a) Não envia o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- b) Não envia do certificado de habilitações académicas, sob pena de exclusão, nos termos da alínea b) do ponto 8.3 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- c) Não envia o Curriculum vitae sob pena de exclusão, nos termos da alínea a) do ponto 8.3 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum;
- d) Não declarou, no formulário de candidatura ao procedimento concursal comum, reunir os requisitos de admissão constantes no n.º 1 do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual;
- e) Não assina o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum.
- f) Candidatura enviada fora do prazo estabelecido para a apresentação das candidaturas;
- g) Não preencheu o formulário de candidatura ao procedimento concursal, de utilização obrigatória, sob pena de exclusão, nos termos do ponto 8.2 do Aviso de abertura do procedimento concursal comum.

O júri realizou a Avaliação Curricular aos 52 (cinquenta e dois) candidatos admitidos ao presente concurso, procedendo ao preenchimento da respetiva Grelha de Avaliação Curricular, de acordo com o modelo já aprovado na 1.ª reunião do júri, e que consta em anexo à Ata da mesma. As grelhas de Avaliação Curricular dos cinquenta e dois candidatos encontram-se em anexo à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

Na avaliação curricular dos candidatos admitidos, o júri deliberou o seguinte:

- nos certificados das ações de formação que não têm indicação do número de horas, estabelecer um critério único na correspondência entre dias, semanas ou meses para um número de horas de formação, nos seguintes termos:

- 3 horas diárias x 3 dias por semana, correspondentes a 9 horas semanais e a 36 horas mensais;

- considerar os certificados das ações de formação profissional ou outros elementos enviados pelos candidatos, que comprovem os conhecimentos nas áreas de inglês e informática, para pontuação dos parâmetros E e F da grelha de avaliação curricular.

Os resultados obtidos na Avaliação Curricular, por parte dos candidatos, são os seguintes:

Nome do Candidato	Classificação da Avaliação Curricular (AC)	Candidato aprovado / excluído na AC
Alexandra Cristina Andrade de Carvalho de Oliveira	12,93	Aprovada
Ana Carina Fernandes Rocha	9,10	Excluída
Ana Catarina Sequeira Nunes Coutinho de Miranda	7,14	Excluída
Ana Margarida Murra Nunes	6,76	Excluída
Ana Rita Antunes Lameira	10,24	Aprovada
Ana Rita Laland do Outeiro	5,81	Excluída
André Daniel Martins Silva Moreira	10,76	Aprovado
Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch	11,38	Aprovada
Anna Carolina Pinho dos Anjos	6,95	Excluída
António Rodrigues Lopes de Andrade	6,95	Excluído
Bruno Rafael Alcaide Tiago	6,76	Excluído
Carla Sofia Ribeiro Murteira	14,57	Aprovada
Catarina Reis Dias Inácio	6,76	Excluída
Clara Maria Lopes do Espírito Santo	9,57	Aprovada
Cristina Maria dos Santos Silva Dias Correia	6,29	Excluída
Daniela Francisco da Conceição Picareta	8,19	Excluída
Emanuela Soraia Franck Alves	11,24	Aprovada
Fernando Osório de Oliveira	6,95	Excluído

[Handwritten signature]
54
[Handwritten mark]



Filipa Faria Galo de Vasconcelos Almeida	8,05	Excluída
Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo	13,00	Aprovado
Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso	12,86	Aprovada
Inês Sofia Mendes Nunes	7,24	Excluída
Ivanilde Alves Diniz	12,00	Aprovada
Joana de Barros Leal Martins	6,29	Excluída
Joana Gomes Vilas Boas	5,81	Excluída
Joana Morais Pereira	7,67	Excluída
João Pedro Quinaz Rodrigues	7,90	Excluído
Leonor Correia Bettencourt	6,95	Excluída
Liliana Leandra Gonçalves Martins	7,43	Excluída
Lúcia Maria Rodrigues Marinho	11,24	Aprovada
Luís Filipe Brito Felisberto	8,74	Excluído
Manuel Maria Pita de Jesus Reimão Ferrão	6,29	Excluído
Marco João Ferreira Alves dos Santos	6,29	Excluído
Maria Benedita Martins Rolo	6,76	Excluída
Maria Luísa Côrte-Real Machado Ventura	11,95	Aprovada
Mariana Pedro de Sequeira Marques Palmeirinha	6,76	Excluída
Mariana Sousa Bracarense	6,95	Excluída
Mariana Tavares Valério Castanho	7,43	Excluída
Miguel Pereira Nave Henriques da Silva	6,62	Excluído
Mónica Sofia de Assunção Pereira	7,24	Excluída
Pedro Miguel Alves Cunha da Silva	7,10	Excluído
Pedro Miguel Nunes Varela	6,76	Excluído
Rui Miguel Rodrigues Cardoso	6,76	Excluído
Samuel Jorge Carvalho Valério	7,90	Excluído
Sara Cláudia Alemão Gonçalves da Costa	8,05	Excluída
Sara Cristina Freitas Vieira	6,76	Excluída
Susana Cavaleiro Salgado	6,14	Excluída
Susana Patrícia Pereira da Cruz	6,95	Excluída
Tiago Pires Vinhas	6,29	Excluído
Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues	13,76	Aprovada
Vanessa Filipa Clara Gouveia	7,43	Excluída
Wendell Porto Silva	6,29	Excluído

[Handwritten signatures and initials]

O júri deliberou, também, o seguinte:

- Que nos termos do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo e no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos ora excluídos dispõem de 10 (dez) dias úteis, contados da data do recibo de entrega da mensagem eletrónica, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º da referida Portaria, relativamente aos resultados obtidos na Avaliação Curricular, para, querendo, dizer, por escrito, o que se lhes oferecer, devendo fazê-lo, obrigatoriamente, através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados (aprovado pelo Despacho (Extrato) n.º 11321/2009, de 8 de maio), conforme estabelecido no n.º 5 do mesmo artigo, formulário disponível no *site* da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, no local próprio do presente procedimento concursal comum;
- Que as eventuais alegações a apresentar, mediante o preenchimento do formulário acima referido, devem ser dirigidas à Presidente do Júri do procedimento concursal comum, e enviadas para o e-mail docsdrh@fc.ul.pt, até ao termo do prazo indicado, findo o qual as mesmas não serão consideradas;
- Que a notificação dos candidatos, relativamente à sua admissão e exclusão, seria efetuada pelas formas previstas na alínea a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Que durante o prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, o processo estará disponível, para consulta, na Direção de Recursos Humanos desta Faculdade, no horário normal de expediente (das 10:00h às 12:30h e das 14:30h às 16:30h);

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às dezasseis horas e trinta minutos e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

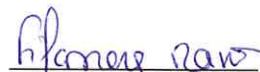
A 1.ª Vogal Efetiva em
substituição da Presidente


(Anabela Almeida)

A 1.ª Vogal Suplente


(Sónia Martins)

A 2.ª Vogal Suplente


(Filomena Ramos)

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Alexandra Cristina Andrade de Carvalho de Oliveira**

Parâmetros de Avaliação		Crêterios	Valoração	Classifica�o do candidato
Habilitações Acad�micas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na �tica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	17
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente � do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	12,93

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Luís Almeida
Simão Fátima
Alfonso 2017

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Carina Fernandes Rocha**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			9,10	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Acubda Almeida
Sónia Fátima
Alfonso

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Catarina Sequeira Nunes Coutinho de Miranda**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	20
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,14

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
João Faria
Alfonso 207

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Margarida Murra Nunes**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,76

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Patricio

Ricardo Remo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Rita Antunes Lameira**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	14
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10,24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
João Santos
Ricardo Rao

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ana Rita Lalanda do Outeiro**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			5,81	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sílvia Fátima
Rafaela Reis

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursual Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **André Daniel Martins Silva Moreira**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+.....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			10,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O. Juri,

Anabela Almeida
Sónia Fátima
Rafaela Barro

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Anita Carela Martins Gonçalves Bönsch**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	11,38

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Alfonso Rato

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): Anna Carolina Pinho dos Anjos

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 5 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Silvia Martin
Alm Rang

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **António Rodrigues Lopes de Andrade**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,95

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O. Jm,

Anabela Almeida
Sérgio Fátima
Flora Ray

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Bruno Rafael Alcaide Tiago**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0	
	Refere, mas não comprovado	10		
	Detém, comprovado pelo serviço de origem	20		
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O. Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martins
Filomena Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Carla Sofia Ribeiro Murteira**

Parâmetros de Avaliação		Crêrrios	Valoraçã	Classificaçã
				do candidato
Habilitaçõ		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduaçã	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviç		Nã tem Tempo de Serviç na Funçã Pùblica	10	10
		Atê 3 anos	12	
		Superior a 3 anos atê 6 anos	14	
		Superior a 6 anos atê 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiêcia Profissional, na àrea funcional de atividade para que ê aberto o concurso (EP) - A pontuaçã obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiêcia profissional no desempenho de funçõs em estabelecimentos de ensino superior pùblico, preferencialmente na àrea de gestã de recursos humanos	Sem informaçã / Nã detêm	0	20
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
	B. Experiêcia profissional em elaboraçã de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informaçã / Nã detêm	0	20
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestã de recursos humanos, em contexto da administraçã pùblica	Sem informaçã / Nã detêm	0	20
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiêcia de utilizaçã de sistemas de informaçã de gestã de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informaçã / Nã detêm	0	20
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na òtica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informaçã / Nã detêm	0	20
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informaçã / Nã detêm	0	10
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
	G Gestã do processo de avaliaçã do desempenho dos trabalhadores nã docentes e nã investigadores da Faculdade de Ciêcias da ULisboa	Sem informaçã / Nã detêm	0	0
		Refere, mas nã comprovado	10	
		Detêm, comprovado pelo serviç de origem	20	
Formaçã Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigêcias e as competêcias necessàrias ao exercìcio das funçõs do posto de trabalho a concurso (FP)		Nã refere / Nã possui	0	20
		Sem indicaçã de horas ou atê 20 h	10	
		De 21 atê 50 h	14	
		De 51 atê 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliaçã de desempenho relativamente ao ùltimo perìodo nã superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que ê aberto o concurso (AD). A classificaçã final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatòrio da valoraçã das avaliaçõs consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano nã avaliado, por motivo nã imputàvel ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliaçã positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que ê aberto o concurso, serà pontuado com 12 valores (em caso de avaliaçã negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato serà pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliaçõs de desempenho	10	
			TOTAL	14,57

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Martin
Alfonso Zang

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Catarina Reis Dias Inácio**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,76

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Faria
Rafaela Nao

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Clara Maria Lopes do Espírito Santo**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	9,57

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Aracela Almeida
Sónia Fátima
Hilmaris Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Cristina Maria dos Santos Silva Dias Correia**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Aracêdo Almeida
Sónia Freitas
Hilomen Rao

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Daniela Francisco da Conceição Picareta**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			8,19	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Júri,

Anabela Almeida
Sónia Faria
Hileneu Barro

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Emanuela Soraia Franck Alves**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			11,24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Júlia Faria
Rafaela Ram

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Fernando Osório de Oliveira**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,95

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Arabela Almeida

Sónia Fátima

Alfonso 2007

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Filipa Faria Galo de Vasconcelos Almeida**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	8,05

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = $(HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6$, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Silvia Faria

Flávia da Silva

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	20
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	14
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente a do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	13,00

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

André Almeida
Sónia Fátima
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Inês Isabel Escolástico Alves Cardoso**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	12
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	12
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	12,86

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

João Fátima

Alfonso Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Inês Sofia Mendes Nunes**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= {A+B+C+....} / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

João Martins

Artur Branco

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Ivanilde Alves Diniz**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	12,00

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centesimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Silvia Martins

Homero Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Joana de Barros Leal Martins**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Simão Faria
Rafael Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Joana Gomes Vilas Boas**

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	5,81

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Assabela Almeida
Sini Martins
Glenn Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Joana Morais Pereira**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,67

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Joana Morais

Helena Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **João Pedro Quinaz Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,90	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até as centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

João Martins

Filomena Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Leonor Correia Bettencourt**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente a do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL				6,95

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Martins

Rafaela Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolséis da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Liliana Leandra Gonçalves Martins**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,43	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Martins

Ricardo Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Lúcia Maria Rodrigues Marinho**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	11,24

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Júri,

Arabela Almeida

Sónia Pat rio

Alfonso Ra 

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Luis Filipe Brito Felisberto**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	17
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	12
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	8,74

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Simão Fátima

Alfonso Ram

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Manuel Maria Pita de Jesus Reimão Ferrão**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
S m  P t rio
Flório Barro

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Marco João Ferreira Alves dos Santos**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sérgio Fátima
Refonense Rato

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Maria Benedita Martins Rolo**

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Silvia Patric

Helena Reis

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Maria Luisa Côrte-Real Machado Ventura**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	10
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	11,95

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Simão Pereira
Fátima Rosa

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Mariana Pedro de Sequeira Marques Palmeirinha**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Fátima
Reformosa Dias

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Mariana Sousa Bracarense**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,95	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Luís Almeida
Sónia Fialix
Artur Barro

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Mariana Tavares Valério Castanho**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,43

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Siri-Fátima
Alfonso Nartez

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Miguel Pereira Nave Henriques da Silva**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,62	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Martins

Renata Rosa

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Mónica Sofia de Assunção Pereira**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD) A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,24	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Patric
Glória Ram

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Pedro Miguel Alves Cunha da Silva**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,10

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Partida
Alfonso Barros

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Pedro Miguel Nunes Varela**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = $(HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6$, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

João Faria

Almeida Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Rui Miguel Rodrigues Cardoso**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,76	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Simi. Patim

Hiloneu Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Samuel Jorge Carvalho Valério**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD) A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			7,90	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Pereira

Alfonso Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Sara Cláudia Alemão Gonçalves da Costa**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	8,05

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O. Juri,

Arabela Almeida

Sónia Freitas

Hilary Rao

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Sara Cristina Freitas Vieira**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD) A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,76

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Luís Almeida
Sónia Fátima
Alfonso Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Susana Cavaleiro Salgado**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,14	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Júri,

Luís Almeida

Sónia Fúlvio

Hel na Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Susana Patricia Pereira da Cruz**

Parâmetros de Avaliação		Crítérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+.....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD): A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,95

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = $(HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6$, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida

Sónia Fátima

Rafaela Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Tiago Pires Vinhas**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pos-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	6,29

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O. Juri,

Assado Almeida

Sónia Pires

Flora Ramo

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Valéria Cristina Lopes Ferreira Rodrigues**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	14
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	20
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	13,76

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Arabela Almeida
Sónia Falcão
Filomena Rangel

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Vanessa Filipa Clara Gouveia**

Parâmetros de Avaliação		Crérios	Valoraão	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	16
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	20
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
			TOTAL	7,43

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Anabela Almeida
Sónia Fátima
Filomena Ramos

Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Pessoal Não Docente e Bolseiros da Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a): **Wendell Porto Silva**

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Acadêmicas (HA)		Licenciatura	12	12
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)		Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	10
		Até 3 anos	12	
		Superior a 3 anos até 6 anos	14	
		Superior a 6 anos até 9 anos	17	
		Superior a 9 anos	20	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) – A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: EP= (A+B+C+....) / n	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel, PowerPoint, Outlook	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	Sem informação / Não detém	0	10
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores da Faculdade de Ciências da ULisboa	Sem informação / Não detém	0	0
		Refere, mas não comprovado	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)		Não refere / Não possui	0	0
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.		1 a 1,999 (Inadequado)	0	10
		2 a 3,999 (Adequado)	14	
		4 a 5 (Relevante)	17	
		4 a 5 (Excelente)	20	
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
		Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
		Candidato sem avaliações de desempenho	10	
TOTAL			6,29	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, 15 de outubro de 2021

O Juri,

Luís Almeida

Sónia Falcão

Flora Ram