

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA SELEÇÃO DE UM TITULAR DE CARGO DE DIREÇÃO
INTERMÉDIA DE 3.º GRAU – COORDENADOR DO GABINETE DE EMPREGABILIDADE DA
FACULDADE DE CIÊNCIAS DA UNIVERSIDADE DE LISBOA**

ATA 1

Ao 23º dia do mês de julho de dois mil e vinte e um, pelas 14 horas reuniu, através de videoconferência, o Júri do procedimento em epígrafe, designado para o efeito e constituído por:

Presidente: Maria Fernanda Adão dos Santos Fernandes de Oliveira, Subdiretora da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;

1.º Vogal efetivo: José Manuel de Nunes Vicente Rebordão, Investigador Coordenador do Departamento de Física da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;

2.º Vogal efetivo: Joana Ferreira Soares, Coordenadora do Núcleo de Formação ao Longo da Vida dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa;

ORDEM DE TRABALHOS

O Júri decidiu sobre os métodos de seleção a aplicar, definição dos fatores e dos critérios de apreciação e valorização da avaliação curricular, da entrevista pública, bem como do sistema de classificação final e indicadores a utilizar no referido concurso, conforme a seguir se discriminam:

Métodos de Seleção

Os métodos de seleção a aplicar serão a avaliação curricular e a entrevista pública.

A classificação final dos métodos de seleção, que servirá de base para a proposta de designação do candidato a indicar pelo júri, será expressa de zero a vinte valores (com arredondamento até às centésimas), obtida pela média aritmética ponderada entre as classificações atribuídas à Avaliação Curricular e à Entrevista Pública através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{4 \times AC + 6 \times EP}{10}$$

Em que:

CF = Classificação final

AC = Avaliação curricular

EP = Entrevista Pública

I. AVALIAÇÃO CURRICULAR

Com a **Avaliação Curricular**, pretende o Júri avaliar as aptidões profissionais dos candidatos na área para que o concurso é aberto, com base na análise dos respetivos currículos profissionais. Deliberou o Júri definir, atendendo à natureza do cargo posto a concurso e à complexidade de tarefas e responsabilidades inerentes ao mesmo, que este fator de avaliação (AC) seja obtido através da média aritmética simples dos três seguintes elementos – Habilitações Literárias, Experiência Profissional e Formação Profissional – de acordo com a seguinte fórmula e com valor arredondado até às centésimas:

$$AC = \frac{HL + ExP + FP}{3}$$

Em que:

AC – Avaliação Curricular

HL – Habilitações Literárias

ExP – Experiência Profissional

FP – Formação Profissional

Mais deliberou o Júri, atribuir as seguintes valorações, tendo em vista objetivar a apreciação do percurso curricular dos candidatos em função da exigência do cargo posto a concurso:

Habilitações Literárias (HL)

Licenciatura	15 valores
Mestrado	17 valores
Doutoramento	20 valores

Experiência Profissional (ExP)

	Sem experiência na área da atuação	Com experiência 1) ou 2)	Com experiência 1) e 2)
Experiência profissional na administração pública (sem ter exercido qualquer cargo de dirigente)	10 valores	14 valores	16 valores
Experiência em cargo dirigente de grau inferior ao do lugar a prover	12 valores	16 valores	18 valores
Experiência em cargo dirigente de grau igual ou superior ao do lugar a prover	14 valores	18 valores	20 valores

A experiência profissional na área de atuação é valorizada pelas atividades desenvolvidas de acordo com a alínea b), do ponto 8 do aviso de abertura, a saber,

- 1) Experiência na área do ensino superior público;
- 2) Experiência no desempenho de funções no domínio da promoção da ligação entre os diplomados e o mercado de trabalho de modo a promover a sua inserção na vida ativa e acompanhamento dos seus percursos profissionais.

Formação Profissional (FP):

Neste item será ponderada a participação em Cursos, Seminários, Estágios, Simpósios, Congressos, Conferências, Colóquios, Palestras e outras ações de formação e aperfeiçoamento profissional, frequentadas pelo candidato, **relacionadas com as áreas de atuação do lugar posto a concurso, realizada nos últimos dez (10) anos**, não deixando, porém, de valorizar os candidatos que obtiveram formação, em áreas diversas quando aplicáveis.

Este item será valorado até um máximo de vinte valores, sendo a valorização atribuída por cada frequência, de acordo com o seguinte:

Tipo de formação (em função do lugar a prover)	Duração da formação		
	≤ 12 horas	>12 e ≤ 30 horas	> 30 horas
Com interesse específico	2	4	6
Com interesse complementar	1	2	3

- Serão consideradas ações “com interesse específico”, as relacionadas com as áreas funcionais do lugar posto a concurso.
- Serão consideradas ações “com interesse complementar”, as que não incidam diretamente sobre as matérias referidas no parágrafo anterior, mas que com elas se relacionem.
- Não são valorizadas as formações que, no entendimento do júri, nada tenham a ver com a área de atuação do lugar a prover.
- Se a duração das ações for indicada em dias, será feita a conversão na proporção de seis horas por um dia completo.
- Na falta de indicação da duração, será atribuída a pontuação relativa às ações de formação iguais ou inferiores a 12 horas.
- Se a pontuação máxima (20 pontos) for alcançada, pela formação de interesse específico, não será pontuado o item “com interesse complementar”.

Assim, em conformidade, o Júri elaborou a Ficha da Avaliação Curricular que se anexa e que faz parte integrante da presente Ata (Anexo I), de modo a classificar de forma objetiva os fatores em avaliação que correspondam ao perfil profissional adequado.

II. ENTREVISTA PÚBLICA

A Entrevista será conduzida de modo a avaliar as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos para o exercício do cargo dirigente posto a concurso e as questões serão orientadas de modo a permitir a apreciação das seguintes competências:

Competência 1: Capacidade de liderança e motivação dos trabalhadores;

Competência 2: Aptidão para a promoção de uma gestão orientada para resultados;

Competência 3: Análise e sentido crítico;

Competência 4: Trabalho de equipa e coordenação;

Competência 5: Expressão e fluência verbais (Capacidade de Comunicação);

Competência 6: Tolerância à pressão e contrariedades.

Notas: cada competência é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação final da entrevista pública expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos de acordo com a seguinte fórmula:

$$EP = \frac{\sum_{i=1}^6 Competência_i}{6}$$

Na Entrevista será utilizada a Ficha de Entrevista Pública, que se anexa (Anexo II) e que constitui parte integrante da presente ata.

O júri deliberou ainda que:

- A convocatória para a entrevista pública seja efetuada por escrito através de correio eletrónico com recibo de entrega, não obstante poder ser efetuado contato telefónico quando a urgência ou natureza do ato assim o justifique.
- Em tudo o mais que não esteja expresso na presente ata, reserva-se o Júri no direito de poder proceder de acordo com a legislação em vigor.

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri encerrou a reunião, de que se lavrou a presente ata, a qual, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do júri, vai pelos mesmos, ser assinada e rubricada.

O Júri:

Presidente

(Maria Fernanda Adão dos Santos Fernandes
de Oliveira)

1.º Vogal Efetivo

(José Manuel de Nunes Vicente Rebordão)

2.º Vogal Efetivo

(Joana Ferreira Soares)

Anexos: os mencionados



FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO:

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

$$AC = [HL + ExP + FP] / 3$$

CLASSIFICAÇÃO =

Fatores	Habilitações Literárias (HL) =
	Experiência Profissional (ExP) =
	Formação Profissional (FP) =

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

critérios	Licenciatura	15
	Mestrado	17
	Doutoramento	20

COMPROVADO PELO CANDIDATO

COTAÇÃO ATRIBUÍDA

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Fora da área de atuação	Com experiência 1) ou 2)	Com experiência 1) e 2)	
	Experiência profissional na administração pública (sem ter exercido qualquer cargo de dirigente)	10 valores	14 valores	16 valores	
	Experiência em cargo dirigente de grau inferior ao do lugar a prover	12 valores	16 valores	18 valores	
	Experiência em cargo dirigente de grau igual ou superior ao do lugar a prover	14 valores	18 valores	20 valores	

COMPROVADO PELO CANDIDATO

COTAÇÃO ATRIBUÍDA

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 10 anos)	Duração da formação			
		<= 12 horas	> 12 horas e <= 30 horas	> 30 horas	
	Com interesse específico	2	4	6	
	Com interesse complementar	1	2	3	

COMPROVADO PELO CANDIDATO

COTAÇÃO ATRIBUÍDA

somatório de cotação atribuída

cotação atribuída (limite 20 valores)

Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, ____ de ____ de ____

Os membros do Júri

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PÚBLICA

CANDIDATO:

FATORES DE AVALIAÇÃO (COMPETÊNCIAS)

			Pontuação					Classificação Obtida
			4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
COMPETÊNCIAS	1	Capacidade de liderança e motivação dos trabalhadores						0,000
	2	Aptidão para a promoção de uma gestão orientada para resultados						0,000
	3	Análise e sentido crítico						0,000
	4	Trabalho de equipa e coordenação						0,000
	5	Expressão e fluência verbais (Capacidade de Comunicação)						0,000
	6	Tolerância à pressão e contrariedades						0,000
Classificação Entrevista Pública (média)								0,000

Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, ____ de ____ de ____

Os membros do Júri