

ATA N.º 1

Ao primeiro dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, pelas catorze horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para a Direção de Recursos Humanos, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro 2020.

O júri, constituído pela Licenciada Maria Eduarda Tavares, que preside, pela 1.ª Vogal Efetiva, Licenciada Anabela da Silva Lourenço Almeida, e pela 2.ª Vogal Efetiva, Licenciada Cláudia Andreia Moura Pinto, reuniu para, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril (de ora em diante designada por Portaria), fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no procedimento concursal comum.

Assim, relativamente aos métodos de seleção a aplicar, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

- a) Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (de ora em diante designada por LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, bem como no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, aplicar um único método de seleção obrigatório, a saber, o da Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%; e
- b) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 30%;
- c) Que na valoração dos métodos de seleção a aplicar serão adotadas as escalas de classificação constantes do artigo 9.º da Portaria, optando pela média aritmética ponderada relativamente ao método de seleção Avaliação Curricular.

Nessa conformidade, o Júri elaborou as grelhas para a realização da Avaliação Curricular e da Entrevista profissional de seleção, as quais se encontram em anexo à presente ata, da qual fazem parte integrante, apenas como Anexos 1 e 2.

Assim, a classificação final (CF) do procedimento concursal comum será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 70\% \cdot AC + 30\% \cdot EPS$$

Serão excluídos do presente procedimento concursal comum os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte, de acordo com o n.º 10 do artigo 9.º da Portaria.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às quinze horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Presidente:

Maria Eduarda Tavares

1.ª Vogal Efetiva:

Anabela da Silva Lourenço Almeida

2.ª Vogal Efetiva:

Cláudio André Garcia Pinto

Anexo 1_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a):

Parâmetros de Avaliação	Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)	Licenciatura	12	
	Pós-Graduação	14	
	Mestrado	16	
	Doutoramento	20	
Tempo de Serviço na Função Pública (TS)	Não tem Tempo de Serviço na Função Pública	10	
	Até 3 anos	12	
	Superior a 3 anos até 6 anos	14	
	Superior a 6 anos até 9 anos	17	
	Superior a 9 anos	20	
<p>Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...) / n$</p>	A. Experiência profissional no desempenho de funções em estabelecimentos de ensino superior público, preferencialmente na área de gestão de recursos humanos	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	
	B. Experiência profissional em elaboração de indicadores estatísticos de recursos humanos	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	
	C. Conhecimentos de diplomas e regulamentos do domínio de gestão de recursos humanos, em contexto da administração pública	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	
	D. Conhecimentos e experiência de utilização de sistemas de informação de gestão de recursos humanos, preferencialmente SAP	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	
	E. Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador: Word, Excel Avançado, PowerPoint, Outlook	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	
	F. Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	
	G. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL	0	
	Referê. mas não comprovado	10	
	Detêm, comprovado pelo serviço de origem	20	

mf
CP

Anexo 1_ Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a):

Parâmetros de Avaliação	Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)	Não refere / Não possui	0	
	Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
	De 21 até 50 h	14	
	De 51 até 75 h	17	
	Superior a 75 h	20	
Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD) A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações consideradas.	1 a 1.999 (Inadequado)	0	
	2 a 3.999 (Adequado)	14	
	4 a 5 (Relevante)	17	
	4 a 5 (Excelente)	20	
	Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador	12	
	Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente a do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12	
	Candidato sem avaliações de desempenho	10	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = (HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, _____ de 2020

O Juri,



Anexo 2_Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para a Direção de Recursos Humanos

Nome do(a) candidato(a):

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Apoio na elaboração de reportes oficiais e de indicadores de gestão de recursos humanos, nomeadamente SIOE, IEESP, Balanço Social, RFP, proposta de orçamento na vertente das despesas com pessoal e elaboração do Mapa de Pessoal					
2.2. Processos de contratação e de movimentação de pessoal					
2.3. Processos de recrutamento e seleção de pessoal					
2.4. Gestão do processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores da FCUL					
2.5. Verificação/atualização e registo de dados, relativos aos trabalhadores da FCUL, na base de dados de recursos humanos, SAP, garantindo a sua fiabilidade e conformidade					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: _____

FCUL, em _____ de _____ de 2020

O Juri:

Ant.
CP