

ATA N.º 1

Ao segundo dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para o Centro de Testes de Ciências, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro 2020.

O júri, constituído pelo Professor Doutor Jorge Augusto Mendes de Maia Alves, que preside, pela 1.ª Vogal Efetiva, Professora Doutora Margarida Henriques da Gama Carvalho, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Doutor Ricardo Pedro Moreira Dias, reuniu para, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril (de ora em diante designada por Portaria), fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no procedimento concursal comum.

Assim, relativamente aos métodos de seleção a aplicar, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

- a) Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (de ora em diante designada por LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, bem como no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, aplicar um único método de seleção obrigatório, a saber, o da Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%; e
- b) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 30%;
- c) Que na valoração dos métodos de seleção a aplicar serão adotadas as escalas de classificação constantes do artigo 9.º da Portaria, optando pela média aritmética ponderada relativamente ao método de seleção Avaliação Curricular.

Nessa conformidade, o Júri elaborou as grelhas para a realização da Avaliação Curricular e da Entrevista profissional de seleção, as quais se encontram em anexo à presente ata, da qual fazem parte integrante, apenas como Anexos 1 e 2.

Assim, a classificação final (CF) do procedimento concursal comum será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 70\% \cdot AC + 30\% \cdot EPS$$

Serão excluídos do presente procedimento concursal comum os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte, de acordo com o n.º 10 do artigo 9.º da Portaria.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às onze horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Presidente:



(Jorge Maia Alves)

1.ª Vogal Efetiva:



(Margarida Gama Carvalho)

2.º Vogal Efetivo:



(Ricardo Pedro Moreira Dias)

Nome do(a) candidato(a):

| Parâmetros de Avaliação | Critérios | Valoração | Classificação do candidato |
|--|--|--|----------------------------|
| Habilitações Acadêmicas (HA) | Licenciatura | 12 | |
| | Pós-Graduação | 14 | |
| | Mestrado | 16 | |
| | Doutoramento | 20 | |
| Tempo de Serviço na Função Pública (TS) | Não tem Tempo de Serviço na Função Pública | 10 | |
| | Até 3 anos | 12 | |
| | Superior a 3 anos até 6 anos | 14 | |
| | Superior a 6 anos até 9 anos | 17 | |
| | Superior a 9 anos | 20 | |
| Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+....) / n$ | A. Titularidade do grau de Mestre em biologia Molecular e Genética; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado | |
| | B. Experiência comprovada de trabalho em ambiente laboratorial nível BSL3; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado pelo serviço de origem | |
| | C. Experiência analítica comprovada com agentes patogênicos microbianos, incluindo obrigatoriamente SARS-CoV-2 e HIV; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado pelo serviço de origem | |
| | D. Experiência comprovada na manipulação e extração de RNA e DNA; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado pelo serviço de origem | |
| | E. Experiência comprovada em ensaios MTT, transfeção, ELISA, citometria de fluxo e PCR em tempo real; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado pelo serviço de origem | |
| | F. Experiência comprovada de trabalho em gestão laboratorial, ciência & tecnologia; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado pelo serviço de origem | |
| | F. Recolha de amostras biológicas; | Sem informação / Não detém | 0 |
| | | Refere, mas não comprovado | |
| | | Detém, comprovado pelo serviço de origem | |
| Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP) | Não refere / Não possui | 0 | |
| | Sem indicação de horas ou até 20 h | 10 | |
| | De 21 até 50 h | 14 | |
| | De 51 até 75 h | 17 | |
| | Superior a 75 h | 20 | |
| Avaliação de desempenho relativamente ao último período não superior a 4 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD). A classificação final deste parâmetro resulta da média aritmética do somatório da valoração das avaliações considerados. | 1 a 1,999 (Inadequado) | 0 | |
| | 2 a 3,999 (Adequado) | 14 | |
| | 4 a 5 (Relevante) | 17 | |
| | 4 a 5 (Excelente) | 20 | |
| | Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador | 12 | |
| | Cada ano com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores) | 12 | |
| | Candidato sem avaliações de desempenho | 10 | |

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = $(HA+TS+(2*EP)+FP+AD)/6$, considerando-se a valoração até às centesimas.

FCUL, _____ de 2020

O Juri,

Anexo 2 _Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Centro de Testes de Ciências

Nome do(a) candidato(a):

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Inativação de amostras biológicas e ambientais em laboratório de nível de segurança BSL3 | | | | | |
| 2.2. Utilização e manutenção de equipamentos analíticos específicos do Centro de Testes de Ciências | | | | | |
| 2.3 Realização de análises integradas no serviço analítico do Centro de Testes de Ciências | | | | | |
| 2.4. Tarefas de gestão de Ciência e Tecnologia, nomeadamente apoio a iniciativas do Centro de Testes de Ciências | | | | | |
| 2.5. Implementação das medidas adotadas pelo Centro de Testes de Ciências no respeitante ao controlo e minimização de riscos profissionais nos laboratórios, em estreita articulação com a Comissão de Segurança | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo | | | | | |
| 3.7. Capacidade para resolução de problemas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: _____

FCUL, em ____ de ____ de 2020

O Juri: