

ATA N.º 1

Ao primeiro dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, pelas catorze horas, na sala de reuniões da Direção da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL), reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para a Área de Gestão de Projetos da Direção de I&D, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa.

O júri, constituído pela Licenciada Guida Maria de Oliveira Carvalheiro da Silva Prata, que preside, pela 1.ª Vogal Efetiva, Bacharel Patrícia Cristina Dâmaso Paraíba, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Mestre Fernando António Silva Lopes, reuniu para, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril (de ora em diante designada por Portaria), fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no procedimento concursal comum.

Assim, relativamente aos métodos de seleção a aplicar, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

- a) Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (de ora em diante designada por LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, bem como no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, aplicar um único método de seleção obrigatório, a saber, o da Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%; e
- b) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 30%;
- c) Que na valoração dos métodos de seleção a aplicar serão adotadas as escalas de classificação constantes do artigo 9.º da Portaria, optando pela média aritmética ponderada relativamente ao método de seleção Avaliação Curricular.

Nessa conformidade, o Júri elaborou as grelhas para a realização da Avaliação Curricular e da Entrevista profissional de seleção, as quais se encontram em anexo à presente ata, da qual fazem parte integrante, apenas como Anexos 1 e 2.

Assim, a classificação final (CF) do procedimento concursal comum será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:



$$CF = 70\% \cdot AC + 30\% \cdot EPS$$

Serão excluídos do presente procedimento concursal comum os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte, de acordo com o n.º 10 do artigo 9.º da Portaria.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às quinze horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Presidente:

1.ª Vogal Efetiva:

2.º Vogal Efetivo:

Anexo 1_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho a termo resolutivo certo da carreira/categoria de Técnico Superior para a Área de Gestão de Projetos da Direção de I&D

Nome do(a) candidato(a):

| Parâmetros de Avaliação | | Critérios | Valoração | Classificação do candidato |
|--|--|------------------------------------|-----------|----------------------------|
| Habilitações Académicas (HA) | | Licenciatura | 12 | |
| | | Pós-Graduação | 14 | |
| | | Mestrado | 16 | |
| | | Doutoramento | 20 | |
| Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (0,50A + 0,25B + 0,25C)$ | A. Experiência comprovada na área de gestão de projetos de I&D, no âmbito de programas de financiamento, preferencialmente comunitários e internacionais | Sem informação / Não detém | 0 | |
| | | Até 1 ano | 10 | |
| | | Entre 1 e 3 anos | 15 | |
| | | Mais de 3 anos | 20 | |
| | B. Experiência profissional inserida na esfera do Ensino Superior | Sem informação / Não detém | 0 | |
| | | Até 1 ano | 10 | |
| | | Entre 1 e 3 anos | 15 | |
| | | Mais de 3 anos | 20 | |
| | C. Experiência na elaboração de candidaturas a financiamento público | Sem informação / Não detém | 0 | |
| | | Até 1 ano | 10 | |
| | | Entre 1 e 3 anos | 15 | |
| | | Mais de 3 anos | 20 | |
| Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP) | | Não refere / Não possui | 0 | |
| | | Sem indicação de horas ou até 20 h | 10 | |
| | | De 21 até 50 h | 14 | |
| | | De 51 até 75 h | 17 | |
| | | Superior a 75 h | 20 | |

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) = $(HA + (2 \cdot EP) + FP) / 4$, considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, _____ de 2020

O Juri,

Anexo 2_Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho a termo resolutivo certo da carreira/categoria de Técnico Superior para a Área de Gestão de Projetos
da Direção de I&D

Nome do(a) candidato(a):

| Parâmetros de Avaliação | Níveis Classificativos (Valores) | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| | Elevado (20) | Bom (16) | Suficiente (12) | Reduzido (8) | Insuficiente (4) |
| 1. Motivação para o exercício das funções | | | | | |
| 2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS | | | | | |
| 2.1. Conhecimento dos diversos programas de financiamento nacionais, comunitários e internacionais | | | | | |
| 2.2. Conhecimento sobre o processo de elaboração de candidaturas a financiamento | | | | | |
| 2.3. Conhecimento sobre o acompanhamento da execução orçamental dos vários projetos | | | | | |
| 2.4. Conhecimento sobre o reporte de natureza financeira e administrativa às entidades financiadoras | | | | | |
| 3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS | | | | | |
| 3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal | | | | | |
| 3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais | | | | | |
| 3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança | | | | | |
| 3.4. Conhecimentos de inglês | | | | | |
| 3.5. Capacidade de trabalho em equipa | | | | | |
| 3.6. Capacidade para gestão de tempo e resolução de problemas | | | | | |
| 3.7. Conhecimentos de contabilidade e compras públicas | | | | | |

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS: _____

FCUL, em ____ de ____ de 2020

O Juri:

R. Lopes
P. Pereira