

## ATA N.º 1

Ao trigésimo dia do mês de setembro do ano de dois mil e vinte, pelas dezasseis horas, na sala de reuniões da Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa (FCUL, reuniu o júri, designado pelo Diretor da FCUL, do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Técnico Superior, para o Gabinete de Organização Pedagógica da Direção Académica, autorizado por despacho do Senhor Diretor da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, de 29 de setembro 2020.

O júri, constituído pela Licenciada Cláudia Sofia Braz Rodrigues, que preside, pelo 1.º Vogal Efetivo, Licenciado Rui Ricardo Cecílio da Costa Peixoto, e pelo 2.º Vogal Efetivo, Licenciado Paulo Jorge Motrena Pereira, reuniu para, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril (de ora em diante designada por Portaria), fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no procedimento concursal comum.

Assim, relativamente aos métodos de seleção a aplicar, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

- a) Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (de ora em diante designada por LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, bem como no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, aplicar um único método de seleção obrigatório, a saber, o da Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%; e
- b) Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, aplicar o método de seleção facultativo ou complementar, Entrevista profissional de seleção (EPS), com a ponderação de 30%;
- c) Que na valoração dos métodos de seleção a aplicar serão adotadas as escalas de classificação constantes do artigo 9.º da Portaria, optando pela média aritmética ponderada relativamente ao método de seleção Avaliação Curricular.

Nessa conformidade, o Júri elaborou as grelhas para a realização da Avaliação Curricular e da Entrevista profissional de seleção, as quais se encontram em anexo à presente ata, da qual fazem parte integrante, apenas como Anexos 1 e 2.

Assim, a classificação final (CF) do procedimento concursal comum será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada

método de seleção, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 70\% \cdot AC + 30\% \cdot EPS$$

Serão excluídos do presente procedimento concursal comum os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte, de acordo com o n.º 10 do artigo 9.º da Portaria.

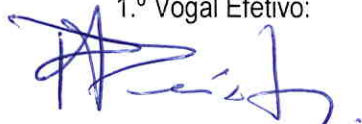
A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção é equivalente à desistência do presente concurso.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada às dezassete horas e da mesma lavrada a seguinte ata, que, achada em conformidade, vai ser assinada por todos os presentes.

Presidente:



1.º Vogal Efetivo:



2.º Vogal Efetivo:



Anexo 1\_Grelha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Organização Pedagógica da Direção Académica

Nome do(a) candidato(a):

Parâmetros de Avaliação		Critérios	Valoração	Classificação do candidato
Habilitações Académicas (HA)		Licenciatura	12	
		Pós-Graduação	14	
		Mestrado	16	
		Doutoramento	20	
Experiência Específica (EE)	Conhecimentos e experiência com o sistema de gestão académica "Fénix" e de gestão de horários "Bullet Calendar"	Sem informação / Não detém	0	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
		Sem informação / Não detém	0	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
		Sem informação / Não detém	0	
Experiência Profissional, na área funcional de atividade para que é aberto o concurso (EP) - A pontuação obtida neste parâmetro resulta da seguinte fórmula: $EP = (A+B+C+...)/n$	A. Conhecimentos e experiência na área académica, especificamente na organização pedagógica no ensino superior	Sem informação / Não detém	0	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem (de 1 a 4 funções)	10	
		Detém, comprovado pelo serviço de origem (todas as funções)	20	
		Sem informação / Não detém	0	
		Refere, mas não comprovado	10	
Formação Profissional, devidamente certificada, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções do posto de trabalho a concurso (FP)	C. Proficiência em informática na ótica do utilizador (Word, Excel, Outlook)	Detém, comprovado pelo serviço de origem	20	
		Não refere / Não possui	0	
		Sem indicação de horas ou até 20 h	10	
		De 21 até 50 h	14	
		De 51 até 75 h	17	
		Superior a 75 h	20	

Classificação Final da Avaliação Curricular (AC) =  $(10\% \times HA + 30\% \times EE + 45\% \times EP + 10\% \times FP)$ , considerando-se a valoração até às centésimas.

FCUL, \_\_\_\_\_ de 2020

O Júri,





**Anexo 2\_Grelha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

**Procedimento Concursal Comum para um posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior para o Gabinete de Organização Pedagógica da Direção Académica**

**Nome do(a) candidato(a):**

Parâmetros de Avaliação	Níveis Classificativos (Valores)				
	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
1. Motivação para o exercício das funções					
2. CAPACIDADES TÉCNICAS E FUNCIONAIS					
2.1. Criação e atualização de planos de estudo de cursos					
2.2. Planeamento, construção e atualização de horários					
2.3. Atualização de serviço docente					
2.4. Construção e preparação de calendários de exames					
2.5. Gestão de espaços					
2.6. Inserção e atualização de dados no sistema de gestão académica (Fénix)					
3. COMPETÊNCIAS PESSOAIS					
3.1. Capacidade de relacionamento interpessoal					
3.2. Capacidade de expressão e comunicação verbais					
3.3. Assertividade, capacidade de persuasão e de transmitir confiança					
3.4. Polivalência e capacidade de aceitar novos desafios					
3.5. Capacidade de trabalho em equipa					
3.6. Capacidade para gestão de tempo					
3.7. Capacidade para resolução de problemas					

A Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção corresponde à média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EPS:** \_\_\_\_\_

FCUL, em \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2020

O Júri:

