

## **Edital para concurso de recrutamento de um Técnico de Recursos Humanos**

### **FCiências.ID/2019/RH**

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso para o recrutamento de um técnico de Recursos Humanos com licenciatura ou mestrado, na modalidade de contrato a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho.

#### **I - Requisitos de Admissão**

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de licenciado ou mestre<sup>1</sup> em Gestão de Recursos Humanos, Direito, Sociologia, Psicologia Organizacional ou do Trabalho e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) Mínimo de 3 anos de experiência em funções similares;
- b) Competências organizacionais e conhecimentos de legislação laboral;
- c) Bom relacionamento interpessoal com facilidade de expressão oral;
- d) Bons conhecimentos de língua inglesa oral e escrita.

<sup>1</sup> Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatória para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

#### **II. Legislação aplicável**

Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual (CT) e respetiva regulamentação;

#### **III. Descrição funcional**

- a) Aplicar os procedimentos relativos à gestão de RH e apoiar a gestão estratégica de RH na organização;
- b) Gerir os processos de recrutamento e seleção de futuros colaboradores - com elaboração de editais, reuniões de júris, validação de atas, celebração de contratos, bem como o seu acompanhamento ao longo do contrato e assumir as atividades de reporte a entidades financiadoras;
- c) Aconselhar no âmbito da elaboração e/ou alteração de regulamentos relativos a pessoal;
- d) Assumir a interface com a entidade que realiza a admissão e processamento de vencimentos de pessoal, atualmente em regime de outsourcing;
- e) Realizar o controlo do absentismo, das férias, dos horários de trabalho face à legislação laboral e às normas internas definidas;
- f) Dar apoio a matérias relativas a RH transversais aos diversos núcleos funcionais da organização.

#### **IV. Composição do Júri**

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente - José Rebordão;
- 1º Vogal - Jorge Relvas;
- 2º Vogal - Teresa Sales Luís;
- 3º Vogal - Joaquim Saraiva;
- 4º Vogal - Lúvia Moreira;
- 1º Vogal Suplente - David Miguel Pedrosa;
- 2º Vogal Suplente - Margarida Santos Reis.

## **V. Local de Trabalho**

O trabalho será realizado na sede da FCIências.ID, 3º piso, Edifício C1, Campus da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, sob a orientação do Coordenador do Núcleo Financeiro, David Miguel Pedrosa, e supervisão da Doutora Teresa Sales Luís.

## **VI. Duração do Contrato**

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo certo, a tempo integral, tendo início previsto em novembro de 2019, com a duração inicial de 12 meses, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

## **VII. Valor da remuneração**

A remuneração mensal a atribuir corresponde inicialmente a uma remuneração mensal ilíquida de 1.233,97€, com possibilidade de ser adequada à função e experiência do candidato selecionado, a que acresce subsídios de férias e de natal, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT, bem como subsídio de alimentação no valor mensal de 104.94€.

## **VIII. Avaliação das candidaturas**

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes: (a) Avaliação curricular, relevância da experiência em funções similares, potencial de coordenação/liderança dos candidatos e (b) entrevista aos 5 primeiros classificados, que serão chamados à realização da mesma por correio eletrónico.
3. Na pontuação final a primeira fase – Avaliação curricular (a) terá um peso de 60% e a segunda fase - entrevista (b) 40%.
4. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio internet da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado na fase de formalização da candidatura.

## **IX. Submissão de Candidaturas**

1. O concurso decorrerá de 27-09-2019 a 18-10-2019.
2. A candidatura e os documentos que a instruem devem ser apresentados em português.
3. As candidaturas deverão ser formalizadas, através de correio eletrónico, para o seguinte endereço [fciencias.id@fciencias-id.pt](mailto:fciencias.id@fciencias-id.pt).
4. As candidaturas deverão vir acompanhadas dos seguintes documentos:
  - i. Curriculum vitae detalhado - *obrigatório*;
  - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
  - iii. Cópias digitais de documentos comprovativos de licenciatura ou mestrado e/ou de outras habilitações científicas e profissionais. Deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
  - iv. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito – *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 23-09-2019.