

2779

Edital para concurso internacional de recrutamento de um Investigador Doutorado

FCiências.ID/2018/DL57/CENTRA/1

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um investigador com grau de doutor, no âmbito do Projeto “**YoBD - Young brown dwarfs as testbeds for star and planet formation**”, com referencia PTDC/FIS-AST/28731/2017, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de julho com a redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 29 de agosto.

I - Requisitos de Admissão

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de doutor¹ em Astronomia/Astrofísica ou afins, especialidade em área de formação de estrelas, que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) O doutorado tem de ter sido obtido nos últimos 3 anos.
- b) Experiência científica e/ou profissional comprovada na área de formação de estrelas, em particular análise de populações dos enxames jovens, incluindo a busca e caracterização de membros dos enxames. O candidato deve ter experiência com técnicas de determinação de associação dos candidatos com os enxames, e derivação de parâmetros físicos de estrelas jovens e/ou anãs castanhas (por exemplo, ajuste de SED, espectroscopia). O candidato deve ter uma experiência em lidar com grandes bases de dados astronômicos (por exemplo, Gaia, 2MASS, WISE etc.) e sua referência cruzada.
- c) O candidato deverá ter ainda experiência em preparar e conduzir observações astronômicas, bem como um bom histórico em escrever propostas para o tempo do telescópio. A participação prévia em rastreios astronômicos em grande escala será valorada positivamente. É necessário um bom conhecimento da linguagem de programação Python e suas aplicações no campo da astronomia, bem como a fluência no idioma inglês, tanto escrito quanto falado.

¹ Os candidatos com grau de doutoramento obtido em países estrangeiros precisam, de acordo com o Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, conforme regulamentado pela Portaria n.º 227/2017, de 25 de julho, de ser registados como detentores do grau de doutor, com todos os direitos inerentes. Os candidatos a quem, nos termos do Decreto-Lei n.º 283/83, de 21 de junho, tenha sido concedida a equivalência ou reconhecimento do grau de doutor também são elegíveis. A apresentação do registo / reconhecimento /equivalência é mandatária para a assinatura do contrato.

II. Legislação aplicável

1. Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de julho, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 29 de agosto (RJEC);
2. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação actual (CT);
3. Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro;
4. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de Janeiro, na sua versão actual (CPA).

III. Plano de trabalhos

O programa de trabalhos tem como objetivos:

- (1) Redução de dados e análise de imagens e dados espectroscópicos de vários aglomerados jovens e massivos, obtidos nos telescópios Gemini e VLT.
- (2) Procurar novos membros subestelares de regiões de formação estelar mais próximas utilizando o rastreio VISIONS, em combinação com outros dados disponíveis (Pan-Starrs, Gaia, arquivo ESO).
- (3) Revisão de distâncias para regiões próximas de formação de estrelas jovens e aglomerados massivos usando Gaia DR2 e funções iniciais de massa atualizadas.
- (4) Planeamento e apresentação de novas propostas de tempo de observação, com base nos resultados da análise acima.
- (5) Trabalho preparatório para observações de jovens anãs castanhas usando as futuras instalações, como JWST. Definição das estratégias ótimas para seleção fotométrica dos membros candidatos e seu acompanhamento.
- (6) Divulgação dos resultados da pesquisa (workshops, conferências, seminários, artigos científicos).

O plano de trabalho está incluído nas tarefas 1, 2 e 3 do projeto YoBD.

IV. Composição do Júri

De acordo com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente – Dr. Koraljka Muzic
- 1º Vogal -Prof. Dr. Andre Moitinho de Almeida
- 2º Vogal - Dr. Joana dos Santos Brojo Ascenso
- 1º Vogal Suplente - Dr. Alberto Krone Martins
- 2º Vogal Suplente - Prof. Dr. António Joaquim Rosa Amorim Barbosa

V. Local de Trabalho

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação CENTRA – Center for Astrophysics and Gravitation e será realizado nas suas instalações de Faculdade Ciências da Universidade de Lisboa em Campo Grande, Lisboa, Portugal.

VI. Duração do Contrato

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto até 1 de Abril 2019, e durará até à execução total do Plano de Trabalhos referido no ponto III. A duração previsível é de 30 meses, com a duração máxima de 30 meses, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

VII. Valor da remuneração

A remuneração mensal a atribuir é a prevista no artigo 15.º, n.º 1, alínea c) (Nível 3) do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de julho com a redação dada pela [Lei n.º 57/2017](#), de 29 de agosto, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela [Portaria n.º 1553-C/2008](#), de 31 de dezembro, que corresponde a uma remuneração mensal ilíquida de 2.128.34€, a que acrescem subsídios de férias e de natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

VIII. Avaliação das candidaturas

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. Nos termos do artigo 5.º do RJEC, a seleção dos candidatos aprovados em mérito absoluto realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos, sendo objeto



- de avaliação a relevância, qualidade e atualidade da produção científica e atividade profissional considerada mais relevante pelo(a) candidato(a), para o projeto em referência.
3. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100 %.
 4. São critérios de avaliação em mérito relativo:
 - a) Participação em projetos científicos relevantes na área de 50 %;
 - b) Publicações na área de 30 %;
 - c) Atividades pedagógicas, de extensão e de disseminação do conhecimento, designadamente no contexto da promoção das práticas científicas, organização de cursos, seminários e conferências de promoção e divulgação da área 10 %;
 - d) Entrevista, se considerada necessária pelo júri 10 %
 5. O júri poderá realizar uma entrevista aos até três primeiros classificados no total dos critérios a) a d) do nº 4, destinada a obter esclarecimentos e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados e informações adicionais. A comissão reserva-se o direito de não selecionar nenhum dos candidatos, se existir uma motivação justificada.
 6. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
 7. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
 8. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
 9. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
 10. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
 11. Com a notificação que se refere o nº 10, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
 12. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço fciencias.id@fciencias-id.pt - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
 13. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
 14. As comunicações entre a FCIências.ID e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
 - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 11 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
 - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
 - c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

IX. Satisfação de Políticas Públicas

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

X. Submissão de Candidaturas

1. O concurso decorrerá de 14/02/2019 a 27/02/2019.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma electrónica de concursos da FCIências.ID – acessível a partir de <http://concursos.fcencias-id.pt>.
4. Na plataforma electrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
 - i. Curriculum vitae detalhado - *obrigatório*;
 - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
 - iii. Até cinco publicações relevantes relativas ao objecto e requisitos do concurso - *obrigatório*;
 - iv. Cópias digitais de documentos comprovativos de doutoramento e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
 - v. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção IX-2 deste Edital – *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 13/02/2019.