

# 2580

## **Edital para concurso internacional de recrutamento de um Investigador Doutorado**

**FCiências.ID/2018/DL57/CEAUL /1**

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um investigador com doutoramento, no âmbito do Projecto **FillGapsInMaps, Métodos de Fusão e Calibração para Análise Espacial de Risco**; ref: PTDC/MAT-STA/28649/2017, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, nos termos do 2. Código do Trabalho e do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de julho com a redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 29 de agosto.

### **I - Requisitos de Admissão**

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de doutor<sup>1</sup> em Estatística ou áreas afins, ter especialização e / ou profundo conhecimento no tópico de Modelação Espaço-Temporal Bayesiana que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) O grau de doutor não pode ter sido obtido há mais de 10 anos.
- b) Experiência científica comprovada e / ou experiência profissional nas áreas de Modelação de dados Espaço-Temporais e Inferência Bayesiana (ou áreas afins); experiência na área de Estatística de Valores Extremos é desejável mas não é obrigatória.
- c) O candidato deverá ter ainda experiência em Estatística Computacional e Análise de Dados.
- d) O candidato deverá ter ainda experiência na comunicação oral e escrita (em Inglês) de resultados estatísticos decorrentes de uma investigação científica, bem como na documentação (em Inglês) das principais conclusões de uma tarefa de investigação.
- e) O candidato deverá ter ainda experiência em produzir investigação autonomamente e em colaborar com equipas de investigação.
- f) O candidato deverá estar disponível para realizar estadias científicas de curta duração na Universidade de Edimburgo, Reino Unido.
- g) O júri utilizará o nível de produção de investigação em Estatística Computacional como critério de desempate.
- h) Os 3 primeiros classificados serão sujeitos às mesmas perguntas as quais serão colocadas durante um encontro via Skype ou in situ—dependendo da disponibilidade de cada candidato.

<sup>1</sup> Os candidatos com grau de doutoramento obtido em países estrangeiros precisam, de acordo com o Decreto-Lei nº 341/2007, de 12 de outubro, conforme regulamentado pela Portaria nº 227/2017, de 25 de julho, de ser registados como detentores do grau de doutor, com todos os direitos inerentes. Os candidatos a quem, nos termos do Decreto-Lei n.º 283/83, de 21 de junho, tenha sido concedida a equivalência ou reconhecimento do grau de doutor também são elegíveis. A equivalência, reconhecimento e registro do grau de doutor têm de ser obtidos até ao final do prazo da candidatura.

### **II. Legislação aplicável**

1. Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de julho, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 29 de agosto (RJEC);
2. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação actual (CT);
3. Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de Dezembro;
4. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de Janeiro, na sua versão actual (CPA).

### **III. Plano de trabalhos**

O programa de trabalhos tem como objectivo propor métodos para calibrar valores extremos de dados simulados a partir de dados observados. Este problema é extremamente importante dada a sua aplicabilidade em várias áreas, tais como energia e ambiente. Num contexto ambiental, os valores extremos de certas variáveis, tais como as velocidades dos ventos ou a precipitação podem causar vários danos materiais, nomeadamente em redes eléctricas, estradas e infraestruturas agrícolas. Usualmente os dados observados são escassos e assim a simulação é a alternativa habitual. No entanto, ainda que os

dados simulados e observados sejam semelhantes no ‘centro’ da distribuição, estes tendem a ser muito diferentes em termos de valores extremos. Os dados simulados têm tipicamente caudas direitas menos pesadas do que aquelas dos dados observados. Os mapas de risco, baseados em dados simulados, tendem a subestimar a probabilidade de dano. Os métodos para fusão de dados e calibração fornecem informação mais fiável de um ponto de vista espacial e irão produzir mapas de risco mais precisos.

O plano de trabalho a ser executado pelo candidato seleccionado inclui partes das Tarefas 1–4 do projecto de investigação **Métodos de Fusão e Calibração para Análise Espacial de Risco**, ref PTDC/MAT-STA/28649/2017. O plano de trabalho a ser executado pelo candidato seleccionado deverá produzir pelo menos duas publicações, por ano, em revistas científicas de elevado prestígio internacional.

#### **IV. Composição do Júri**

De acordo com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente – Prof. Lisete Maria Ribeiro de Sousa, Universidade de Lisboa.
- 1º Vogal – Prof. Miguel de Carvalho, Universidade de Edimburgo.
- 2º Vogal – Prof. Patrícia de Zea Bermudez, Universidade de Lisboa.
- 1º Vogal Suplente – Prof. Feridun Turkman, Universidade de Lisboa.
- 2º Vogal Suplente – Prof. Antónia Amaral Turkman, Universidade de Lisboa.

#### **V. Local de Trabalho**

O trabalho será realizado principalmente na Unidade de Investigação CEAUL (Centro de Estatística e Aplicações), no Departamento de Estatística e Investigação Operacional, Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa, Lisboa, Portugal. Parte do trabalho poderá ainda ser desenvolvido durante estadias de investigação no Centro de Estatística da Universidade de Edimburgo, Reino Unido.

#### **VI. Duração do Contrato**

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto em 1 de janeiro de 2019, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em III, o qual tem a duração previsível de 31 meses, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

#### **VII. Valor da remuneração**

A remuneração mensal a atribuir é a prevista no artigo 15.º, n.º 1, alínea c) (Nível 3) do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 19 de julho com a redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 29 de agosto, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553- C/2008, de 31 de dezembro, que corresponde a uma remuneração mensal ilíquida de 2.128.34€, a que acrescem subsídios de férias e de natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

#### **VIII. Avaliação das candidaturas**

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. Nos termos do artigo 5.º do RJEC, a seleção dos candidatos aprovados em mérito absoluto realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos nos últimos 5 anos, sendo objecto de avaliação a relevância, qualidade e atualidade da produção científica e actividade profissional considerada mais relevante pelo(a) candidato(a), para o projecto de investigação **Métodos de Fusão e Calibração para Análise Espacial de Risco**.
3. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100 %.
4. São critérios de avaliação em mérito relativo:



- a) Participação em projetos científicos relevantes na área de Estatística - 20 %;
  - b) Publicações na área de Estatística - 40 %;
  - c) Atividades pedagógicas, de extensão e de disseminação do conhecimento, designadamente no contexto da promoção das práticas científicas, organização de cursos, seminários e conferências de promoção e divulgação na área de Estatística - 5 %;
  - d) Apreciação das referências dadas pelo candidato - 25 %;
  - e) Entrevista, se considerada necessária pelo júri - 10 %.
5. O júri realizará uma entrevista aos 3 primeiros classificados no total dos critérios a) a d) do nº 4, destinada a obter esclarecimentos e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados e informações adicionais
  6. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
  7. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
  8. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
  9. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
  10. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
  11. Com a notificação que se refere o nº 10, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
  12. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço [fciencias.id@fciencias-id.pt](mailto:fciencias.id@fciencias-id.pt) - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
  13. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
  14. As comunicações entre a FCIências.ID e os candidatos serão electrónicas e obedecerão às seguintes regras:
    - a) No momento da submissão electrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 11 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
    - b) A FCIências.ID acusará a recepção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
    - c) No caso de ausência da confirmação de recepção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa recepção dos documentos em causa.

## **IX. Satisfação de Políticas Públicas**

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético,

capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

#### **X. Submissão de Candidaturas**

1. O concurso decorrerá de 15/10/2018 a 30/11/2018.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma electrónica de concursos da FCIências.ID – acessível a partir de (<http://concursos.fcencias-id.pt>).
4. Na plataforma electrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
  - i. Curriculum vitae detalhado - *obrigatório*;
  - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
  - iii. Até cinco publicações relevantes relativas ao objecto e requisitos do concurso - *opcional*;
  - iv. Cópias digitais de documentos comprovativos de doutoramento e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
  - v. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção IX-2 deste Edital – *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 25 setembro, 2018.