

**Procedimento concursal comum para ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação para exercer funções no Gabinete de Apoio Laboratorial - Ciências da Computação**

**Nome do(a) candidato(a):**

<b>Competências</b>	<b>Definição da competência</b>	<b>Níveis de avaliação da competência</b>	<b>Pontuação</b>
<b>Orientação para os resultados</b>	Foca a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública	Não apresenta qualquer um dos indicadores comportamentais	0
		Apresenta um dos indicadores comportamentais	1
		Apresenta dois dos indicadores comportamentais	2
		Apresenta três dos indicadores comportamentais	3
		Apresenta quatro dos indicadores comportamentais	4
		<b>Avaliação do Parâmetro</b>	
<b>Organização, planeamento e gestão de projetos</b>	Assegura uma utilização metódica de informações e equipamentos, garante o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gere as expectativas das partes interessadas, realiza ou respeita o planeamento da atividade, sua e de outros, e prepara-se antecipadamente para as tarefas e atividades	Não apresenta qualquer um dos indicadores comportamentais	0
		Apresenta um dos indicadores comportamentais	1
		Apresenta dois dos indicadores comportamentais	2
		Apresenta três dos indicadores comportamentais	3
		Apresenta quatro dos indicadores comportamentais	4
		<b>Avaliação do Parâmetro</b>	
<b>Iniciativa</b>	Age proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervém com autonomia em contextos críticos, realiza atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procura soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atua com prontidão perante as solicitações da Organização	Não apresenta qualquer um dos indicadores comportamentais	0
		Apresenta um dos indicadores comportamentais	1
		Apresenta dois dos indicadores comportamentais	2
		Apresenta três dos indicadores comportamentais	3
		Apresenta quatro dos indicadores comportamentais	4
		<b>Avaliação do Parâmetro</b>	

Competências	Definição da competência	Níveis de avaliação da competência	Pontuação
<b>Orientação para a mudança e inovação</b>	Encara a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidencia abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública	Não apresenta qualquer um dos indicadores comportamentais	0
		Apresenta um dos indicadores comportamentais	1
		Apresenta dois dos indicadores comportamentais	2
		Apresenta três dos indicadores comportamentais	3
		Apresenta quatro dos indicadores comportamentais	4
		<b>Avaliação do Parâmetro</b>	
<b>Orientação para o serviço público</b>	Atua de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública ao serviço do interesse coletivo	Não apresenta qualquer um dos indicadores comportamentais	0
		Apresenta um dos indicadores comportamentais	1
		Apresenta dois dos indicadores comportamentais	2
		Apresenta três dos indicadores comportamentais	3
		Apresenta quatro dos indicadores comportamentais	4
		<b>Avaliação do Parâmetro</b>	
<b>Orientação para a colaboração</b>	Estabelece relações efetivas com os seus interlocutores, contribui para uma rede relacional colaborativa e promove um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns	Não apresenta qualquer um dos indicadores comportamentais	0
		Apresenta um dos indicadores comportamentais	1
		Apresenta dois dos indicadores comportamentais	2
		Apresenta três dos indicadores comportamentais	3
		Apresenta quatro dos indicadores comportamentais	4
		<b>Avaliação do Parâmetro</b>	

Pontuação Final **0,00**

FCUL, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2024

Júri