

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior para exercer funções na Direção de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

ANEXO IV - ATA 1

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: _____

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) = [HA + FP + EP + AD] / 4

CLASSIFICAÇÃO =

Fatores	Habilitação Académica (HA) =
	Formação Profissional (FP) =
	Experiência Profissional (EP) =
	Avaliação do desempenho (AD) =

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

critérios	Habilitações académicas	Pontuação
	Licenciatura ou Mestrado	16 valores
	Doutoramento	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do lugar a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação		
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas
	Com interesse específico	2 valores	4 valores	6 valores
	Com interesse complementar	1 valor	2 valores	3 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO				COTAÇÃO ATRIBUÍDA
somatório de cotação atribuída				
cotação atribuída (limite 20 valores)				

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Com experiência
	Experiência profissional inferior a 3 anos	10 valores
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	15 valores
	Experiência profissional por mais de 5 anos	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

critérios	Avaliação de desempenho relativamente ao último biénio em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD)	Desempenho excelente	20 valores
		Desempenho relevante	16 valores
		Desempenho adequado	12 valores
		Desempenho inadequado	0 valores
		Sem avaliação de desempenho	10 valores
		COMPROVADO PELO CANDIDATO	