

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação, para exercer funções no Gabinete de Apoio Laboratorial - Ciências da Computação

ANEXO III - ATA 1

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: _____

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) = [HA + FP + EP + AD] / 4

CLASSIFICAÇÃO =

Fatores	Habilitação Académica (HA) =
	Formação Profissional (FP) =
	Experiência Profissional (EP) =
	Avaliação do desempenho (AD) =

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

critérios	Habilitações académicas	Pontuação
	Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações, nos termos do ponto 48 Informática da área 4 Ciências, Matemática e Informática da CNAEF - média de 10-12 valores	10 valores
	Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações, nos termos do ponto 48 Informática da área 4 Ciências, Matemática e Informática da CNAEF - média de 13-15 valores	14 valores
	Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações, nos termos do ponto 48 Informática da área 4 Ciências, Matemática e Informática da CNAEF - média 16 valores ou superior	16 valores
	Licenciatura ou superior	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do lugar a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação		
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas
	Com interesse específico	1 valor	4 valores	6 valores
	Com interesse complementar	0,5 valores	2 valores	3 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO				COTAÇÃO ATRIBUÍDA
somatório de cotação atribuída				
cotação atribuída (limite 20 valores)				

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Com experiência
	Experiência profissional inferior a 3 anos	10 valores
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	15 valores
	Experiência profissional por mais de 5 anos	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

critérios	Avaliação final do desempenho do candidato obtida na sua instituição, referente aos dois últimos biénios	Desempenho excelente	20 valores
		Desempenho relevante	16 valores
		Desempenho adequado	12 valores
		Desempenho inadequado	0 valores
		Sem avaliação de desempenho	10 valores
		COMPROVADO PELO CANDIDATO	