

#4557

## **Edital para concurso internacional de recrutamento de um Estagiário de Investigação com grau de Mestre (Contrato de Trabalho)**

**FCiências.ID/2024/CFCUL/2**

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um Estagiário de Investigação, com grau de Mestre, na carreira de Investigação Científica da FCiências.ID, no âmbito do projeto INTERSELF: O Self-Interactivo - da Auto-Consciência às Interações Sociais em Humanos e Agentes Artificiais (Ref. PTDC/FER-FIL/4802/2020 | DOI: 10.54499/PTDC/FER-FIL/4802/2020), financiado pelo(a) Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES através de fundos nacionais (PIDDAC), na modalidade de na modalidade de contrato a termo resolutivo certo, em regime de exclusividade, nos termos do Código do Trabalho e legislação complementar.

### **I. Requisitos de Admissão**

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de Mestre<sup>1</sup> em filosofia, psicologia, neurociência, engenharia (com ênfase nos fatores humanos), ciência da computação ou áreas afins e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) Conhecimento de técnicas de investigação úteis para a filosofia da cognição corpificada e/ou da modelação computacional e/ou da neurociência social humana - informação disponibilizada no CV e/ou na carta de motivação;
- b) Conhecimento da literatura científica relevante para o domínio da filosofia da cognição corpificada e/ou da modelação computacional e/ou da neurociência social humana - informação disponibilizada no CV e/ou na carta de motivação;
- c) Experiência de investigação no domínio da filosofia da cognição corpificada e/ou da modelação computacional e/ou da neurociência cognitiva humana - informação disponibilizada no CV e/ou na carta de motivação.

<sup>1</sup> Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei n.º 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria n.º 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatária para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

### **II. Legislação aplicável**

1. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro, na sua redação atual (CT);
2. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

### **III. Plano de trabalhos**

O candidato terá um papel de liderança na recolha, registo e análise de dados sobre interações sociais entre duas pessoas, bem como entre uma pessoa e um agente artificial (VR, chat), utilizando medidas computacionais, psicofisiológicas, comportamentais e qualitativas, e testando a forma como o comportamento muda em diferentes contextos sociais. Assim, o projeto é uma colaboração inovadora entre a filosofia, a modelação computacional e a psicologia, com oportunidades interessantes para obter novos conhecimentos sobre o comportamento humano e a cognição social. A língua de trabalho é o inglês e o candidato terá de trabalhar pessoalmente, em Lisboa, uma vez que o projeto envolve estudos experimentais que têm de ser implementados in situ. A posição é totalmente orientada para a investigação e, por conseguinte, espera-se que o candidato produza resultados excecionais num ambiente

de elevada excelência. O candidato beneficiará de apoio e orientação constantes por parte do Investigador Responsável (IR) e dos membros da equipa de investigação ao longo de todo o projeto.

As tarefas do plano de trabalho são as seguintes:

- a) Implementar e desenvolver novos paradigmas experimentais utilizando medidas computacionais, psicofisiológicas, comportamentais e qualitativas, bem como inteligência artificial e modelação computacional;
- b) Conceber, montar e executar experiências, em consulta com o IR, incluindo o recrutamento e teste dos participantes;
- c) Registrar, analisar e redigir os resultados das experiências, mantendo um registo permanente das metodologias e da experiência;
- d) Preparar e apresentar os resultados da atividade de investigação aos colegas, incluindo deslocações a conferências;
- e) Contribuir para a redação, apresentação e revisão de artigos a submeter em revistas especializadas adequadas, colaborando com outros, se necessário;
- f) Contribuir para as atividades globais da equipa de investigação e do departamento, conforme adequado.

O plano de trabalho está incluído nas tarefas 3 e 4 do projeto INTERSELF: O Self-Interactivo - da Auto-Consciência às Interações Sociais em Humanos e Agentes Artificiais

#### **IV. Composição do Júri**

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente - Dr Anna Ciaunica;
- 1º Vogal - Prof Malika Auvray;
- 2º Vogal – Prof Antonia Hamilton;
- 1º Vogal Suplente - Dra Tania Couto;
- 2º Vogal Suplente – Dra Filipa Correia.

#### **V. Local de Trabalho**

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação CFCUL – Centro de Filosofia das Ciências da Universidade de Lisboa, e será realizado nas suas instalações do Campo Grande, Lisboa, Portugal.

#### **VI. Duração do Contrato**

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo certo, em regime de exclusividade, tendo início previsto em abril de 2024, com a duração de 6 meses, não podendo exceder os limites previstos no CT, incluindo um período experimental inicial de 15 dias.

#### **VII. Valor da remuneração**

A remuneração mensal ilíquida a atribuir é de 1.649,14 Euros, correspondente ao nível 21 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553- C/2008, de 31 de dezembro, na sua versão atual, em regime de exclusividade, sobre o qual incidirão os descontos legais, a que acrescem subsídios de férias e de Natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

#### **VIII. Avaliação das candidaturas**

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.

3. Com base na apreciação do percurso científico e curricular dos candidatos nos últimos 3 anos, cada membro do Júri apresenta, de acordo com os critérios de avaliação referidos no nº 4, uma proposta justificada de admissão (classificação final igual ou superior a 80%) ou de exclusão (classificação final inferior a 80%) para cada um dos candidatos.
4. São critérios de avaliação em mérito relativo:
  - a) CV - 60%;
  - b) Carta de motivação - 30 %;
  - c) Apreciação da(s) carta(s) de referência - 10%;
  - d) Entrevista, se considerada necessária pelo júri - 30%.
5. O júri poderá realizar uma entrevista aos 3 primeiros classificados no total dos critérios a) a c) do nº 4, destinada a obter esclarecimentos, informações adicionais e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados. A existir entrevista a soma das avaliações obtidas nos critérios de avaliação a) a c) corresponderá a 70% da classificação final e a entrevista a 30%.
6. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
7. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
8. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
9. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
10. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
11. Com a notificação a que se refere o nº 10, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
12. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço [concursos@fciencias-id.pt](mailto:concursos@fciencias-id.pt) - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
13. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
14. As comunicações entre a FCIências.ID ([concursos@fciencias-id.pt](mailto:concursos@fciencias-id.pt)) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
  - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 12 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
  - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
  - c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

## **IX. Tratamento de dados pessoais**

1. A FCIências.ID – Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências, na qualidade de responsável pelo tratamento dos dados pessoais, nos termos do [Regulamento Geral de Proteção de Dados](#), recolhe e trata os dados pessoais solicitados no contexto indicado da candidatura ao posto de trabalho, ao abrigo das alíneas b) e c) do nº 1 do artigo 6º do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD).

2. Os dados pessoais serão conservados durante o período necessário à execução das finalidades a que se destinam, sendo assegurado o tratamento e proteção, de forma adequada e diligente, a confidencialidade e integridade destes dados, através de medidas técnicas e organizativas adequadas.
3. Os dados pessoais poderão ser transmitidos a entidades terceiras, designadamente, a entidade financiadora do projeto de investigação, exclusivamente para os fins especificamente estabelecidos. Neste sentido, sempre que for necessária a transferência de dados pessoais para países fora da União Europeia e/ou organizações internacionais, é assegurado o cumprimento das disposições legais aplicáveis.
4. Assiste-lhe o direito de solicitar o acesso, a retificação, a eliminação, a limitação do tratamento, o direito de oposição e ainda a portabilidade dos dados (se tecnicamente viável), através do e-mail: [dpo@fciencias-id.pt](mailto:dpo@fciencias-id.pt). Assiste-lhe ainda o direito de apresentar reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados.
5. Para mais informações, recomendamos a consulta do Regulamento Interno de Proteção de Dados da FCiências.ID – Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências em <https://fciencias-id.pt/>.

## **X. Satisfação de Políticas Públicas**

1. A FCiências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

## **XI. Submissão de Candidaturas**

1. O concurso decorrerá de 27 de março de 2024 a 10 de abril de 2024.
2. A candidatura e os documentos que a instruem devem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCiências.ID - acessível a partir de <http://concursos.fciencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
  - i. *Curriculum vitae* detalhado em formato PDF - *obrigatório*;
  - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
  - iii. Carta(s) de recomendação (máximo 2) - *obrigatório*;
  - iv. Cópias digitais de documentos comprovativos da habilitação solicitada em concurso e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
  - v. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção X-2 deste Edital - *opcional*.

5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 22 de março de 2024.