

Nome do(a) candidato(a): **Francisco José Felicidade de Assis**

| Competências   | Evidências Comportamentais  | Classificação  |
|--|---|----------------|
|  |   | 0 a 20 valores |
| <b>Orientação para Resultados:</b> Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.   | <b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b>   |                |
|  | Estabelece prioridades na sua acção, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço (atividades-chave).  | 13,00          |
|  | Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades.               | 12,00          |
| <b>Planeamento e Organização:</b> Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.  | <b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b>   |                |
|  | Planeia e organiza as atividades e projetos que lhe são distribuídos, de acordo com os recursos que tem à sua disposição.                 | 12,00          |
|  | Reavalia frequentemente o seu plano de trabalho e ajusta-o às alterações imprevistas, introduzindo as correções consideradas necessárias. | 12,00          |
| <b>Comunicação:</b> Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros. | <b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b>   |                |
|  | É normalmente assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.   | 16,00          |
|  | Demonstra respeito pelas opiniões alheias ouvindo-as com atenção e valorizando-as.  | 16,00          |
| <b>Trabalho de equipa e cooperação:</b> Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.  | <b>Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:</b>   |                |
|  | Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.                                    | 10,00          |
|  | Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.                                  | 13,00          |

**CLASSIFICAÇÃO DA EAC** **13,00**

Júri