

ANEXO I - ATA 5

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: Ana Cristina Silva Bugio

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) = [ HA + FP + EP + AD ] / 4

CLASSIFICAÇÃO = 13,75

Fatores	Habilitação Académica ou nível de qualificação (HA) =	16
	Formação Profissional (FP) =	9
	Experiência Profissional (EP) =	20
	Avaliação do desempenho (AD) =	10

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS OU NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO

critérios	Habilitações académicas	Pontuação
	Licenciatura ou Mestrado	16 valores
	Doutoramento	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA
Diploma de grau académico de Mestre, Ciências Empresariais, IPSetubal		16

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (últimos 5 anos)

critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação		
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas
	Com interesse específico	2 valores	4 valores	6 valores
	Com interesse complementar	1 valor	2 valores	3 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA		
Formação: Folha de Cálculo - funcionalidades avançadas, 25 horas, 2022		2		
Formação: Simplificação e agilização da contratação pública e dos procedimentos administrativos, 4 horas, 2021		1		
Webinar: Gestão de Projetos em Teletrabalho, 1 hora, 2020		2		
Workshop: Readação de Patentes: Escrita de Reivindicações, 3 horas, 2019		1		
Workshop: Procedimentos de Propriedade Intelectual e Prospeção Tecnológica, 3 horas, 2019		1		
Formação: Código do Processo Administrativo, 14 horas, 2019		2		
somatório de cotação atribuída		9		
cotação atribuída (limite 20 valores)		9		

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Com experiência 1) ou 2)	Com experiência 1) e 2)
	Experiência profissional inferior a 3 anos	14 valores	16 valores
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	16 valores	18 valores
	Experiência profissional por mais de 5 anos	18 valores	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA	
Experiência e conhecimentos relevantes bem como experiência em gestão de projetos de I&D desde 2016		20	

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

critérios	Avaliação de desempenho relativamente aos dois últimos biénios em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD)	1 a 1,999 (Inadequado)	0 valores
		2 a 3,999 (Adequado)	14 valores
		4 a 5 (Relevante)	17 valores
		4 a 5 (Excelente)	20 valores
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador (devidamente comprovado)	12 valores
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12 valores
		Candidato sem avaliações de desempenho	10 valores
		COMPROVADO PELO CANDIDATO	
Não foi sujeita a avaliações de desempenho nos últimos 4 anos		10	