

## FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

**CANDIDATO: Sílvia Alexandra Gonçalves Correia Gomes**

**AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) = [ HA + FP + EP + AD ] / 4**

**CLASSIFICAÇÃO = 16,0**

Fatores	Habilitação Acadêmica ou nível de qualificação (HA) =	16
	Formação Profissional (FP) =	8
	Experiência Profissional (EP) =	20
	Avaliação do desempenho (AD) =	20

## HABILITAÇÕES ACADÉMICAS OU NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO

critérios	Habilitações académicas	Pontuação
	Licenciatura ou Mestrado	16 valores
	Doutoramento	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA
Licenciatura em Economia, ISEG		16

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação		
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas
	Com interesse específico	2 valores	4 valores	6 valores
	Com interesse complementar	1 valor	2 valores	3 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO				COTAÇÃO ATRIBUÍDA
Formação: Processador de texto - funcionalidades avançadas, 25 horas, 2023				2
Formação: Liderança e trabalho de equipa, 25 horas, 2022				2
Formação: Business Process Modeling (BPM), 20 horas, 2022				2
Formação: Excel 2013 - Avançado, 24 horas, 2020				2
somatório de cotação atribuída				8
cotação atribuída (limite 20 valores)				8

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Com experiência 1) ou 2)	Com experiência 1) e 2)	
	Experiência profissional inferior a 3 anos	14 valores	16 valores	
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	16 valores	18 valores	
	Experiência profissional por mais de 5 anos	18 valores	20 valores	
COMPROVADO PELO CANDIDATO				COTAÇÃO ATRIBUÍDA
Experiência e conhecimentos relevantes bem como experiência em gestão de projetos de I&D desde 2012				20

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

critérios	Avaliação de desempenho relativamente aos dois últimos biénios em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD)	1 a 1,999 (Inadequado)	0 valores
		2 a 3,999 (Adequado)	14 valores
		4 a 5 (Relevante)	17 valores
		4 a 5 (Excelente)	20 valores
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador (devidamente comprovado)	12 valores
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de Inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12 valores
		Candidato sem avaliações de desempenho	10 valores
		COMPROVADO PELO CANDIDATO	
Média da classificação nos 4 anos: 4,525 (Excelente)		20	