

**Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior para exercer funções na Área de Estudos, Planeamento e Qualidade da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa**

## ANEXO IV - ATA 1

## FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

**CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

$$\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)} = [ \text{HA} + \text{FP} + \text{EP} + \text{AD} ] / 4$$

**CLASSIFICAÇÃO =**

Fatores	
	Habilitação Acadêmica (HA) =
	Formação Profissional (FP) =
	Experiência Profissional (EP) =
	Avaliação do desempenho (AD) =

## HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

critérios	Habilitações acadêmicas	Pontuação
	Licenciatura na área	14 valores
	Pós-Graduação na área	15 valores
	Mestrado na área	16 valores
	Doutoramento na área	20 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação			
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas	
		Com interesse específico	1 valor	4 valores	6 valores
		Com interesse complementar	0,5 valor	2 valores	3 valores
COMPROVADO PELO CANDIDATO					COTAÇÃO ATRIBUÍDA
somatório de cotação atribuída					
cotação atribuída (limite 20 valores)					

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Com experiência 1) e 2)	Com experiência 1) a 4)	Com experiência 1) a 6)	
	Experiência profissional inferior a 3 anos	12 valores	14 valores	16 valores	
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	14 valores	16 valores	18 valores	
	Experiência profissional por mais de 5 anos	16 valores	18 valores	20 valores	
COMPROVADO PELO CANDIDATO					COTAÇÃO ATRIBUÍDA

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

critérios	Avaliação de desempenho relativamente aos 2 (dois) últimos biénios em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD)	Desempenho excelente	20 valores
		Desempenho relevante	16 valores
		Desempenho adequado	12 valores
		Desempenho inadequado	0 valores
		Sem avaliação de desempenho	10 valores
		Biénio não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador (devidamente comprovado)	12 valores
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de inadequado, o candidato será pontuado com 0 pontos)	12 valores ou 0 valores (consoante o caso)
COMPROVADO PELO CANDIDATO		COTAÇÃO ATRIBUÍDA	