

ANEXO IV - ATA 1

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: _____

$$\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)} = [\text{HA} + \text{FP} + \text{EP} + \text{AD}] / 4$$

CLASSIFICAÇÃO =

Fatores

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

critérios	Habilitações académicas	Pontuação
	Licenciatura	12 valores
	Mestrado	16 valores
	Doutoramento	20 valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

critérios	Tipo de formação (em função do cargo a prover e considerando o período de tempo de 5 anos)	Duração da formação		
		<= 12horas	> 12horas e <= 30 horas	> 30 horas
	Com interesse específico	1 valor	4 valores	6 valores
	Com interesse complementar	0,5 valor	2 valores	3 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

critérios		Com experiência
	Experiência profissional inferior a 3 anos	10 valores
	Experiência profissional entre 3 e 5 anos	15 valores
	Experiência profissional por mais de 5 anos	20 valores

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

		P1	P2
critérios	Avaliação de desempenho relativamente aos dois últimos biénios em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho para que é aberto o concurso (AD)	1 a 1,999 (Inadequado)	0 valores
		2 a 3,999 (Adequado)	12 valores
		4 a 5 (Relevante)	16 valores
		4 a 5 (Excelente)	20 valores
		Ano não avaliado, por motivo não imputável ao trabalhador (evidentemente comprovado)	12 valores
		Cada período com avaliação positiva, em atividade diferente à do posto de trabalho para que é aberto o concurso, será pontuado com 12 valores (em caso de avaliação negativa, ou seja, de inadequado, o candidato será pontuado com 0 valores)	12 valores
		Candidato sem avaliações de desempenho	10 valores

FCUL, de de 2023

O Júri.

Julius
Ana Isabel Antunes Faria e Diniz
ANABELA PEREIRA